

**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE
SULLA PERFORMANCE AZIENDALE ANNO 2018**

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Ospedaliera G. Brotzu, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e smi e in coerenza con le Linee Guida per la Relazione Annuale sulla Performance n. 3 novembre 2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2018, inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione, in versione definitiva, in data 26/11/2019 con nota prot. N. PG/2019/25183

Preliminarmente l'OIV dà atto che l'AOB non ha potuto predisporre la relazione nei termini stabiliti dall'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009 per le motivazioni illustrate nella nota n. 21690 del 09/10/2019 che il Commissario Straordinario ha inviato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della performance e che sono riconducibili all'assenza del vertice aziendale. La stessa nota è stata pubblicata nel sito istituzionale aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente sotto la sezione "Performance – Relazione sulla performance".

L'Organismo dà, quindi, atto di aver proceduto alle verifiche di seguito elencate, in coerenza con le succitate Linee Guida:

1) *coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento*: l'Organismo ha riscontrato la piena coerenza tra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativa all'anno di riferimento;

2) *coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione*: l'OIV dà atto che sussiste la piena coerenza tra valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;

3) *presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano*: i risultati della performance organizzativa sono tutti presenti, mentre quelli della performance individuale, data la complessità dell'Azienda, sono rappresentati in forma sintetica anche a beneficio della leggibilità del documento;

4) *verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza*: in coerenza con il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza sono stati assegnati obiettivi specifici e conseguentemente ne è stata fatta la misurazione e valutazione.

5) *verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori*: l'Organismo ha riscontrato una sostanziale correttezza in ordine al metodo di calcolo previsto per gli indicatori;

6) *affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione*: l'Organismo, anche sulla scorta dell'esame della documentazione effettuato per la valutazione delle performance organizzative, ha riscontrato l'affidabilità dei dati utilizzati per la Relazione derivanti dalle misurazioni fatte dal controllo di gestione aziendale;

- 7) *effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione:* l'Organismo da atto che sono state rappresentate le circostanze e le situazioni generali, anche di straordinaria rilevanza, che hanno influito sul pieno raggiungimento degli obiettivi. Si raccomanda, tuttavia, un maggiore dettaglio nell'evidenziare le motivazioni degli scostamenti, peraltro emersi durante l'esame delle singole schede e contenuti agli atti dell'OIV;
- 8) *adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano:* l'OIV ritiene adeguato il processo di misurazione e non risultano essere stati assegnati obiettivi al di fuori del Piano della Performance;
- 9) *conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP:* la Relazione risulta conforme;
- 10) *sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.):* la Relazione risulta essere sintetica e leggibile, anche grazie all'utilizzo di schemi e tabelle;
- 11) *chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.):* la Relazione è chiara e comprensibile per linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche indice e pochi rinvii ad altri documenti.

Tutto ciò premesso l'OIV

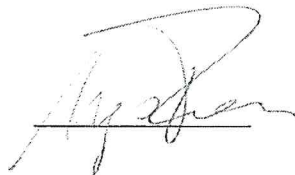
valida

la Relazione sulla Performance 2018 della AOB, con la raccomandazione di cui al punto 7).

Cagliari 27/11/2019

Il Presidente

Dr. Ugo Porcu



I Componenti

Dr.ssa Antonella Carreras



Dr.ssa Maddalena Plaisant

