

P.I.A.O. 2025-2027



Piano Integrato di Attività e Organizzazione

INDICE

| | |
|---|----------------|
| PREMESSA | pag. 2 |
| 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE | pag. 4 |
| 1.1 Analisi del contesto esterno | pag. 5 |
| 1.2 Analisi del contesto interno | pag. 11 |
| 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE | pag. 14 |
| 2.1 Valore pubblico | pag. 14 |
| 2.2 Performance | pag. 16 |
| 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza | pag. 27 |
| 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO | pag. 35 |
| 3.1 Struttura organizzativa | pag. 35 |
| 3.2 Organizzazione del lavoro agile | pag. 38 |
| 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale | pag. 39 |
| 3.4 Piano formazione del personale | pag. 82 |
| 4 MONITORAGGIO | pag. 84 |
| 4.1 Monitoraggio Formazione | pag. 84 |
| 4.2 Monitoraggio e Riesame Anticorruzione e Trasparenza | pag. 84 |

PREMESSA

Il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è un documento programmatico triennale, con aggiornamento annuale. Rappresenta un documento unico di programmazione e governance attraverso l'introduzione del quale si vuole garantire:

- la massima semplificazione;
- sostenere una visione integrata e complessiva dei diversi assi di programmazione evidenziando le correlazioni tra i vari aspetti che caratterizzano l'attività amministrativa;
- garantire la qualità e la trasparenza dei servizi per cittadini e imprese;
- promuovere la progressiva reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, nel rispetto del D.Lgs 150/2009 e della Legge 190/2012.

Il PIAO costituisce l'occasione di predisporre le azioni programmatiche dell'Azienda, in coerenza con i documenti di programmazione economico patrimoniale, in funzione della creazione di valore pubblico e l'attitudine a render conto alla collettività.

Il documento è approvato il 31 gennaio di ogni anno, pubblicato sul sito istituzionale dell'ARNAS G. Brotzu e inviato al Dipartimento della funzione pubblica per la pubblicazione sul portale dedicato.

Il PIAO è strutturato in quattro sezioni:

- Scheda anagrafica dell'Azienda, con tutti i dati identificativi e analisi del contesto esterno ed interno;
- Valore pubblico, performance e anticorruzione, dove sono definiti i risultati attesi, in termini di obiettivi generali e specifici;
- Organizzazione e capitale umano, dove è presentato il modello organizzativo adottato dall'Azienda;
- Monitoraggio, dove sono indicati gli strumenti e le modalità di monitoraggio, insieme alle rilevazioni di soddisfazioni degli utenti e dei responsabili.

Il PIAO è redatto secondo quanto previsto dalle disposizioni di cui all'articolo 6 del Decreto Legge n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n.113, al fine di "assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso". Il Piano inoltre definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198 (comma3).

Con Decreto n. 132 del 30.06.2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica è stato elaborato il "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione" prevedendo che "Le pubbliche amministrazioni conformano il Piano integrato di attività e organizzazione alla struttura e alle modalità redazionali indicate nel presente decreto, secondo lo schema contenuto nell'allegato che forma parte integrante del presente decreto."

Il documento è redatto in coerenza con:

- gli allegati alla nota della Direzione Generale della Sanità dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna n. 28275 del 17/10/2024 avente ad oggetto: "Redazione del Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2025- 2027", in base ai quali, nelle more dell'integrazione della DGR n.46/42 del 22/11/2019, sono definiti gli schemi per la compilazione del Piano, secondo il nuovo CCNL 2019-2021 (Comparto Sanità).
- il decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna n. 14 del 07/03/2024 avente ad oggetto: Deliberazione della giunta regionale n. 2/7 del 18.01.2024 concernente "Obiettivi dei Direttori generali delle Aziende sanitarie regionali. Anno 2024".

- il decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna n. 31 del 11.11.2024 avente ad oggetto: Deliberazione della giunta regionale n. 2/7 del 18.01.2024 concernente "Obiettivi dei Direttori generali delle Aziende sanitarie regionali. Anno 2024". Decreto assessoriale n. 14 del 07.03.2024. Modifiche ed integrazione.
- la nota della Direzione Generale della Sanità dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna n. 28441 del 18/10/2024 avente ad oggetto: "Indicazioni per la compilazione dei Bilanci di previsione 2025-27".
- la nota della Direzione Generale della Sanità dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna n. 28551 del 22/10/2024 avente ad oggetto: "Indicazioni per la compilazione dei Bilanci di previsione 2025-27. Parziale rettifica Allegato 1 alla nota prot. 28441 del 18.10.2024".
- la nota della Direzione Generale della Sanità dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna n. 30379 del 08/11/2024 avente ad oggetto: "Indicazioni redazione piano dei flussi di cassa prospettici. BEP 2025-2027" dove si richiede alle aziende di procedere comunque all'approvazione dei Bilanci economici previsionali 2025 - 2027 entro i termini di legge anche senza il richiamato prospetto da integrare successivamente.
- Deliberazione ARNAS G. Brotzu n.1584 del 15.11.2024 avente ad oggetto: "Approvazione del Bilancio Preventivo Economico annuale e pluriennale 2025-2027".
- Deliberazione ARNAS G. Brotzu n. 131 del 03.02.2023 avente ad oggetto: "Preso d'atto Deliberazione della Giunta regionale n.3/37 del 27.01.2023 recante <<Atto aziendale dell'Azienda di rilievo nazionale ed alta specializzazione "G. Brotzu" (ARNAS). Esito verifica di conformità ai sensi dell'art. 17, comma 3, L.R. 11.9.2020, n. 24>>" e ss.mm.ii..
- Deliberazione ARNAS G. Brotzu n. 174 del 10.02.2023 avente ad oggetto: "Approvazione Regolamento del Sistema di budgeting operativo ai fini della programmazione e controllo delle performance organizzative".
- Circolare del Ministero per la Pubblica Amministrazione del 28.11.2023 avente ad oggetto: nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della performance individuale.
- Circolare n. 1 del 03.01.2024 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative".

1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

| | |
|--|--|
| DENOMINAZIONE ENTE | ARNAS G. Brotzu |
| SEDE PRINCIPALE | Cagliari - Piazzale A. Ricchi, 1 - CAP 09134 |
| PARTITA IVA E CODICE FISCALE | 02315520920 |
| TELEFONO (CENTRALINO) | 070 5391 |
| E-MAIL UFFICIO RELAZIONI COL PUBBLICO | urp@aob.it |
| PEC | protocollo.generale@pec.aobrotzu.it |
| SITO INTERNET ISTITUZIONALE | https://www.aobrotzu.it/ |
| PROFILI UFFICIALI SOCIAL MEDIA | Facebook (https://www.facebook.com/p/Azienda-di-Rilievo-Nazionale-ed-Alta-Specializzazione-ARNAS-G-Brotzu-100067952825858/?locale=it_IT) |
| | Instagram (https://www.instagram.com/arnas_g_brotzu/) |

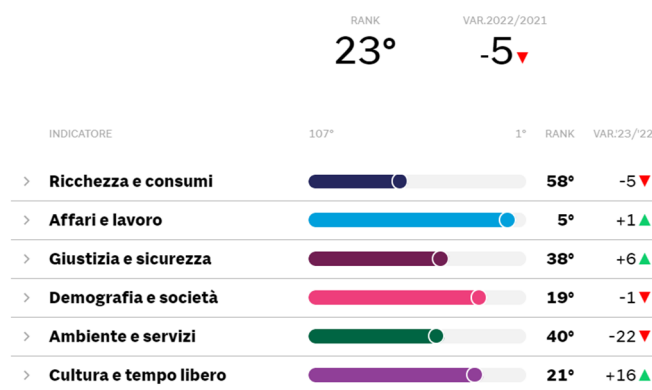
1.1 Analisi del contesto esterno

Sebbene l'ARNAS G. Brotzu sia un'Azienda Sanitaria di riferimento a livello regionale, il contesto esterno maggiormente rappresentativo è quello afferente l'area della Città Metropolitana di Cagliari dove, nel Comune di Cagliari, l'Azienda ha la propria sede.

L'analisi del contesto esterno si pone l'obiettivo di individuare le caratteristiche culturali, economiche, sociali del territorio nel quale l'Azienda esercita le proprie funzioni, al fine di comprendere le dinamiche relazionali che in esso si sviluppano e pertanto poter favorire (o ostacolare) il verificarsi di fenomeni corruttivi.

L'ARNAS G. Brotzu identifica come portatori di interesse presenti nel contesto esterno, i pazienti, gli Operatori Economici, le Aziende Sanitarie Regionali e le Associazioni dei pazienti particolarmente preziose nel mettere in evidenza possibili criticità nella erogazione dei servizi all'utenza e utili nell'individuare soluzioni appropriate

La 34ª indagine del Sole 24 Ore "Qualità della vita 2023" posiziona, nella classifica generale, la Città Metropolitana di Cagliari al 23° posto su 107 province. L'indicatore in cui la provincia consegue il ranking migliore è quello della "Partecipazione alla formazione continua", con il 22% della popolazione di età compresa tra i 25-64 anni (media nazionale 9,4%).



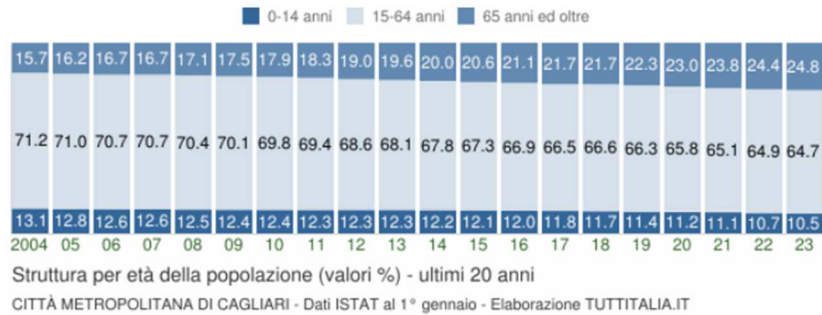
➤ Popolazione

La Città Metropolitana di Cagliari, è un Ente Territoriale d'area vasta, conta una popolazione di 420.364 (203.043 uomini - pari al 48,3% e 217.321 donne - pari al 51,7%) e si estende su una superficie di 1.248 km², con una densità abitativa pari a 336,83 abitanti/km². Include i Comuni di: Assemmini, Cagliari, Capoterra, Decimomannu, Elmas, Maracalagonis, Monserrato, Pula, Quartu Sant'Elena, Quartucciu, Sarroch, Selargius, Sestu, Settimo San Pietro, Sinnai, Uta, Villa San Pietro.

| Popolazione residente al 1° gennaio 2023 per sesso | | | |
|--|---------------|----------------|---------------|
| Comune | Totale maschi | Totale femmine | Totale |
| Assemmini | 12680 | 13246 | 25926 |
| Cagliari | 69054 | 79242 | 148296 |
| Capoterra | 11506 | 11675 | 23181 |
| Decimomannu | 4221 | 4169 | 8390 |
| Maracalagonis | 4065 | 3875 | 7940 |
| Pula | 3595 | 3540 | 7135 |
| Quartu Sant'Elena | 33601 | 35154 | 68755 |
| Sarroch | 2545 | 2503 | 5048 |
| Selargius | 13744 | 14760 | 28504 |
| Sestu | 10467 | 10344 | 20811 |
| Settimo San Pietro | 3425 | 3488 | 6913 |
| Sinnai | 8555 | 8672 | 17227 |
| Uta | 4478 | 4336 | 8814 |
| Villa San Pietro | 1091 | 1065 | 2156 |
| Quartucciu | 6304 | 6548 | 12852 |
| Elmas | 4683 | 4765 | 9448 |
| Monserrato | 9029 | 9939 | 18968 |
| Totale abitanti | 203043 | 217321 | 420364 |

Città Metropolitana di Cagliari – Dati ISTAT al 1° gennaio

La distribuzione della popolazione per fasce di età evidenzia, al 1° gennaio 2023, che la fascia 0-14 anni è il 24,8% della popolazione, la fascia 15-64 anni è pari al 64,7%, mentre la fascia over 65 è pari a 10,5%.

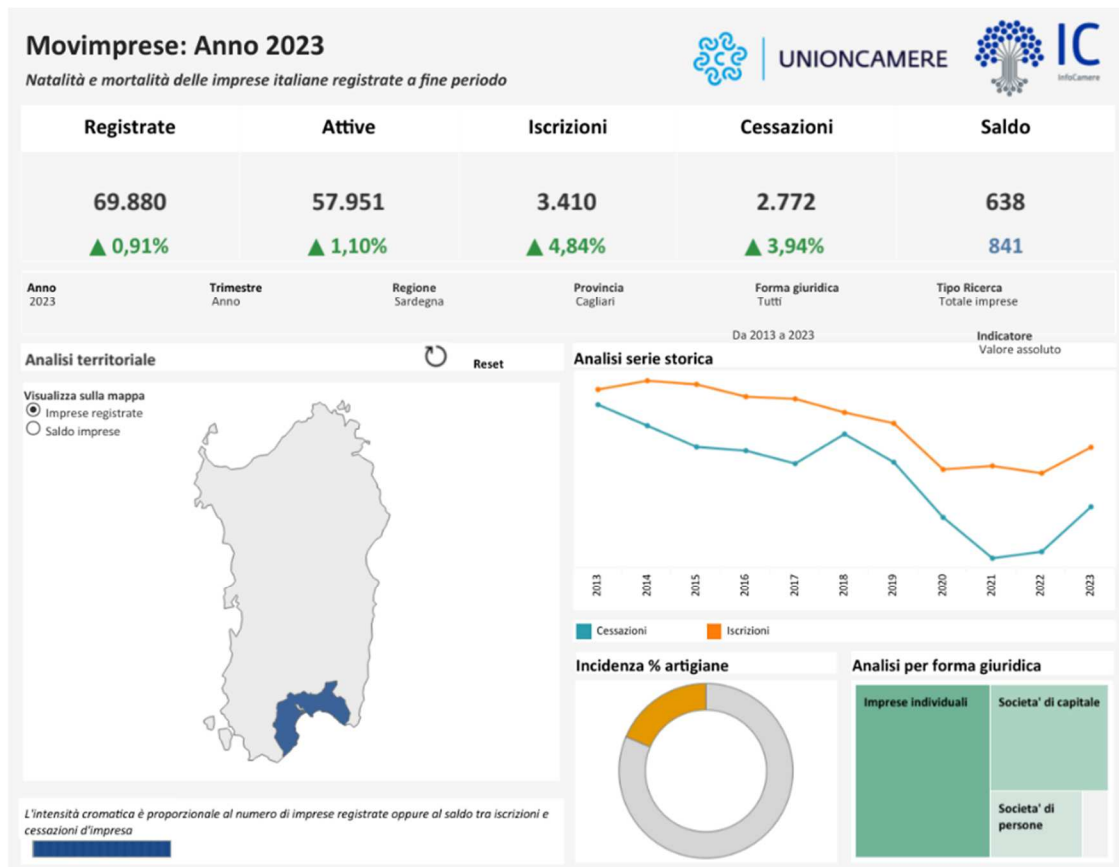


Gli stranieri residenti nella Città Metropolitana di Cagliari al 1° gennaio sono 15.721 e rappresentano il 3,7% della popolazione residente.



➤ **Lavoro**

Secondo i dati Movimprese aggiornati al 2023, nel territorio della Città Metropolitana di Cagliari si contano 69.880 imprese registrate, di cui 57.951 attive; facendo una suddivisione per forma giuridica, le imprese individuali sono 37.206 (53,2%), le società di capitale sono 19.981 (28,6%), le società di persone sono 9.849 (14,1%), le altre forme societarie sono 2.844 (4,1%). Nel valore complessivo, le imprese artigiane incidono per un 18,6% (12.985).



Di seguito si riportano alcune tabelle che analizzano nel dettaglio il quadro occupazionale della Città Metropolitana di Cagliari, dal quale emerge una evidente disparità di genere.

| Forze di lavoro per sesso. Anni 2018-2022 (in migliaia) | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|------|------|------|------|---------|------|------|------|------|------------------|------|------|------|------|
| <i>Le forze di lavoro comprendono l'insieme delle persone occupate e disoccupate di 15 anni e oltre. Dati estratti a marzo 2023 da Banca dati I.STAT.</i> | | | | | | | | | | | | | | | |
| Territorio | Maschi | | | | | Femmine | | | | | Maschi e femmine | | | | |
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Città metropolitana di Cagliari | 105 | 102 | 101 | 106 | 104 | 81 | 89 | 86 | 87 | 85 | 186 | 191 | 187 | 193 | 189 |

| Tasso di occupazione per sesso. Anni 2018-2022 (valori percentuali) | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|------|------|------|------|---------|------|------|------|------|------------------|------|------|------|------|
| <i>Il tasso di occupazione è il rapporto percentuale tra gli occupati di una determinata classe d'età (in questo caso 15-64 anni) e la popolazione residente totale della stessa classe d'età. Dati estratti a marzo 2023 da Banca dati I.STAT.</i> | | | | | | | | | | | | | | | |
| Territorio | Maschi | | | | | Femmine | | | | | Maschi e femmine | | | | |
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Città metropolitana di Cagliari | 60,0 | 58,7 | 61,9 | 62,7 | 65,4 | 47,7 | 52,5 | 52,9 | 51,7 | 51,3 | 53,8 | 55,6 | 57,4 | 57,2 | 58,2 |

| Tasso di disoccupazione per sesso. Anni 2018-2022 (valori percentuali) | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|------|------|------|------|---------|------|------|------|------|------------------|------|------|------|------|
| <i>Il tasso di disoccupazione è il rapporto percentuale tra le persone in cerca di occupazione (disoccupati) in una determinata classe d'età (in questo caso 15-74 anni) e l'insieme di occupati e disoccupati (forze di lavoro) della stessa classe d'età. Dati estratti a marzo 2023 da Banca dati I.STAT.</i> | | | | | | | | | | | | | | | |
| Territorio | Maschi | | | | | Femmine | | | | | Maschi e femmine | | | | |
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Città metropolitana di Cagliari | 17,3 | 16,9 | 13,5 | 16,8 | 12,8 | 15,0 | 14,8 | 12,4 | 15,9 | 14,5 | 16,3 | 15,9 | 13,0 | 16,4 | 13,5 |

| Tasso di inattività per sesso. Anni 2018-2022 (valori percentuali) | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|------|------|------|------|---------|------|------|------|------|------------------|------|------|------|------|
| <i>Il tasso di inattività è il rapporto percentuale tra le persone non appartenenti alle forze di lavoro (inattivi) in una determinata classe di età (in questo caso 15-64 anni) e la popolazione residente totale di quella stessa classe d'età. Dati estratti a marzo 2023 da Banca dati I.STAT.</i> | | | | | | | | | | | | | | | |
| Territorio | Maschi | | | | | Femmine | | | | | Maschi e femmine | | | | |
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Città metropolitana di Cagliari | 27,1 | 29,0 | 28,2 | 24,2 | 24,8 | 43,8 | 38,1 | 39,5 | 38,3 | 39,7 | 35,5 | 33,6 | 33,9 | 31,3 | 32,4 |

| Occupati per settore di attività economica. Anni 2018-2022 (in migliaia) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------------|------|------|------|------|-----------|------|------|------|------|---------|------|------|------|------|--------|------|------|------|------|
| <i>Gli occupati comprendono le persone tra 15 e 89 anni che nella settimana di riferimento hanno svolto almeno un'ora di lavoro a fini di retribuzione o di profitto, compresi i coadiuvanti familiari non retribuiti; oppure, sono temporaneamente assenti dal lavoro perché in ferie, con orario flessibile (part time verticale, recupero ore, etc.), in malattia, in maternità/paternità obbligatoria, in formazione professionale retribuita dal datore di lavoro; oppure, sono in congedo parentale e ricevono e/o hanno diritto a un reddito o a prestazioni legate al lavoro, indipendentemente dalla durata dell'assenza; oppure, sono assenti in quanto lavoratori stagionali ma continuano a svolgere regolarmente mansioni e compiti necessari al proseguimento dell'attività (da tali mansioni e compiti va escluso l'adempimento di obblighi legali o amministrativi); oppure, sono temporaneamente assenti per altri motivi e la durata prevista dell'assenza è pari o inferiore a tre mesi. Dati estratti a marzo 2023 da Banca dati I.STAT.</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Territorio | Agricoltura | | | | | Industria | | | | | Servizi | | | | | Totale | | | | |
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Città metropolitana di Cagliari | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | 19 | 21 | 23 | 17 | 27 | 136 | 139 | 139 | 141 | 134 | 156 | 161 | 163 | 161 | 163 |

➤ Condizioni economiche della popolazione

Nel 2020 l'economia sarda ha mostrato una flessione lievemente inferiore alla media del Mezzogiorno. Il reddito disponibile per abitante ha registrato un calo (-1,9%) più intenso rispetto a quanto sperimentato dalle regioni meridionali (-1,1%) e dalla media nazionale (-1,8%). Il reddito disponibile pro capite ha raggiunto nel 2020 i 15.877 euro, livello inferiore alla media nazionale per circa 3.538 euro, ma superiore a quella del Mezzogiorno di 1.234 euro.

Tra le province sarde, la contrazione più ampia dei redditi pro capite è stata sperimentata a Cagliari (-2,2%), seguita da Oristano, Sud Sardegna e Nuoro che mostrano un'evoluzione in linea con la media regionale (-1,9%), mentre a Sassari (-1,8%) si registra un'evoluzione relativamente migliore. I livelli di reddito per abitante più elevati si registrano a Cagliari (19.232 euro) che occupa una posizione relativamente buona nella graduatoria delle 107 province collocandosi 54esima, e Sassari (16.233 euro), che si posiziona 72esima. Le altre province mostrano livelli inferiori alla media regionale: Nuoro (14.022) e Oristano (14.011), che si trovano appaiate nella graduatoria delle 107 province italiane (90esimo e 91esimo posto rispettivamente), e Sud Sardegna che, con 13.189 euro pro capite, si colloca in 100esima posizione.

› PANORAMA ECONOMICO

| • REDDITO DISPONIBILE PRO CAPITE (in Euro) | | | | • VARIAZIONE DEL REDDITO DISPONIBILE PRO CAPITE (residenti) | | |
|---|---------------|---------------|---------------|--|-------------|--------------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | | 2019 | 2020 |
| Cagliari | 19.259 | 19.667 | 19.232 | Sassari | 2,2% | -1,8% |
| Sassari | 16.181 | 16.538 | 16.233 | Nuoro | 2,1% | -1,9% |
| Nuoro | 13.991 | 14.289 | 14.022 | Sud Sardegna | 2,2% | -1,9% |
| Oristano | 13.995 | 14.286 | 14.011 | Oristano | 2,1% | -1,9% |
| Sud Sardegna | 13.160 | 13.443 | 13.189 | Cagliari | 2,1% | -2,2% |
| Sardegna | 15.848 | 16.191 | 15.877 | Sardegna | 2,2% | -1,9% |
| Totale Italia | 19.448 | 19.773 | 19.415 | Totale Italia | 1,7% | -1,8% |

Fonte: elaborazione Prometeia su dati Istat, Svimez e Istituto Tagliacarne
 Nota: il reddito disponibile pro capite rappresenta il reddito medio per abitante ed è calcolato rapportando il reddito complessivo della provincia/regione alla popolazione residente.

Secondo le stime dell'Istat Contabilità nazionale e territoriale, la dinamica del PIL in Sardegna - in miglioramento nel 2019 - ha risentito per il 2020 degli effetti della pandemia, facendo registrare una diminuzione in variazione percentuale del PIL regionale pari a -9,6%. Il PIL regionale per abitante si attesta a poco più di 20 mila Euro, inferiore di circa 1.800 Euro per abitante rispetto al 2019.

➤ Istruzione

La Città Metropolitana di Cagliari si distingue per avere livelli di benessere superiori alla media-Italia su pressoché tutti gli indicatori del dominio, dalla partecipazione dei più piccoli – con il 18,9% di bambini di 0-2 anni che usufruiscono dei servizi comunali per l'infanzia e il 93,8% dei bambini di 4-5 anni che partecipano al sistema scolastico – all'istruzione degli adulti, con il 63,3% di diplomati e il 36,7% di laureati o con altro titolo, e il 22% di partecipazione alla formazione continua, cui si associa una percentuale di NEET (15,2 %) più bassa che in Italia (-3,8%), a differenza di quanto si osserva in tutte le altre province sarde. Restano invece critici i due indicatori relativi alle competenze numeriche e alfabetiche insufficienti, che qui pur toccando il miglior valore della regione (51,5% e 41%) si attestano comunque su livelli ben peggiori della media nazionale (+7,9% e +2,4%) anche se migliori della media del Mezzogiorno (rispettivamente -4,9% e -5,7%). Per tutte le altre province questi due ultimi indicatori registrano valori più critici, più vicini alla media del Mezzogiorno che a quella dell'Italia. In particolare, i livelli più bassi di benessere nel dominio si registrano nel Sud Sardegna, che ricorre quale provincia con il risultato peggiore per la gran parte degli indicatori: la quota di laureati (15,%, - 12,7% rispetto alla media-Italia), il tasso di passaggio all'università (44,7%, -7,2% rispetto al dato nazionale), la quota di NEET (24,7%, +5,7% sull'Italia), la partecipazione alla formazione continua, che si arresta a circa un terzo del livello rilevato a Cagliari (7,8%, -1,8 punti percentuali rispetto all'Italia). Nella provincia di Nuoro si osserva la più bassa quota di residenti con almeno il diploma (47,2%), con un divario di quasi 16 punti percentuali in meno rispetto a Cagliari e di -7,6 punti percentuali rispetto al Mezzogiorno. L'indicatore è su un livello analogo anche nella provincia di Oristano (48,2%), che condivide con il Sud Sardegna la più bassa partecipazione alla formazione continua nell'isola (7,8%), e con Sassari per le maggiori quote di studenti di terza media con competenze insufficienti in matematica (58,2%) e italiano (47,0%). Per contro, a Oristano si osserva in assoluto la più alta partecipazione scolastica dei bambini di 4-5 anni (97,1%).

Tavola 2.2 – Dominio Istruzione e formazione: indicatori per provincia. Sardegna - Ultimo anno disponibile e differenza rispetto al 2019 (a)

| Province REGIONE Ripartizione | 02-01 | | 02-02 | | 02-03 | | 02-04 | | 02-05 | |
|-------------------------------------|---|-------------|--|-------------|--|-------------|---|-------------|------------------------------|-------------|
| | Bambini che hanno usufruito dei servizi comunali per l'infanzia (b) | | Partecipazione al sistema scolastico dei bambini di 4-5 anni (b) | | Persone con almeno il diploma (25-64 anni) (b) | | Laureati e altri titoli terziari (25-39 anni) (b) | | Passaggio all'università (c) | |
| | 2021 | 2021 - 2019 | 2021 | 2021 - 2019 | 2022 | 2022 - 2019 | 2022 | 2022 - 2019 | 2020 | 2020 - 2019 |
| Sassari | 23,8 | | 94,8 | | 54,1 | .. | 21,5 | .. | 48,0 | |
| Nuoro | 17,1 | | 96,4 | | 47,2 | .. | 25,3 | .. | 53,3 | |
| Cagliari | 18,9 | | 93,8 | | 63,3 | .. | 36,7 | .. | 53,9 | |
| Oriстано | 19,0 | | 97,1 | | 48,2 | .. | 26,5 | .. | 48,6 | |
| Sud Sardegna | 15,3 | | 95,3 | | 51,0 | .. | 15,9 | .. | 44,7 | |
| SARDEGNA | 19,5 | | 95,0 | | 54,6 | | 25,0 | | 50,1 | |
| Mezzogiorno | 7,2 | | 95,8 | | 54,8 | | 22,9 | | 47,2 | |
| Italia | 15,2 | | 92,8 | | 63,0 | | 28,6 | | 51,9 | |

Tavola 2.2 - Segue – Dominio Istruzione e formazione: indicatori per provincia. Sardegna - Ultimo anno disponibile e differenza rispetto al 2019 (a)

| Province REGIONE Ripartizione | 02-06 | | 02-07 | | 02-08 | | 02-09 | |
|-------------------------------------|--|-------------|---|-------------|--|-------------|--|-------------|
| | Giovani che non lavorano e non studiano (NEET) (b) | | Partecipazione alla formazione continua (b) | | Competenza numerica non adeguata (studenti classi III scuola secondaria primo grado) (b) | | Competenza alfabetica non adeguata (studenti classi III scuola secondaria primo grado) (b) | |
| | 2022 | 2022 - 2019 | 2022 | 2022 - 2019 | 2022 | 2022 - 2019 | 2022 | 2022 - 2019 |
| Sassari | 23,3 | .. | 9,1 | .. | 58,6 | | 46,5 | |
| Nuoro | 23,4 | .. | 9,1 | .. | 55,9 | | 45,0 | |
| Cagliari | 15,2 | .. | 22,0 | .. | 51,5 | | 41,0 | |
| Oriстано | 22,7 | .. | 7,8 | .. | 58,2 | | 47,0 | |
| Sud Sardegna | 24,7 | .. | 7,8 | .. | 53,9 | | 43,4 | |
| SARDEGNA | 21,4 | | 12,2 | | 55,3 | | 44,2 | |
| Mezzogiorno | 27,9 | | 7,8 | | 56,4 | | 46,7 | |
| Italia | 19,0 | | 9,6 | | 43,6 | | 38,6 | |

Fonte: Istat, indicatori Bes dei territori, edizione 2023

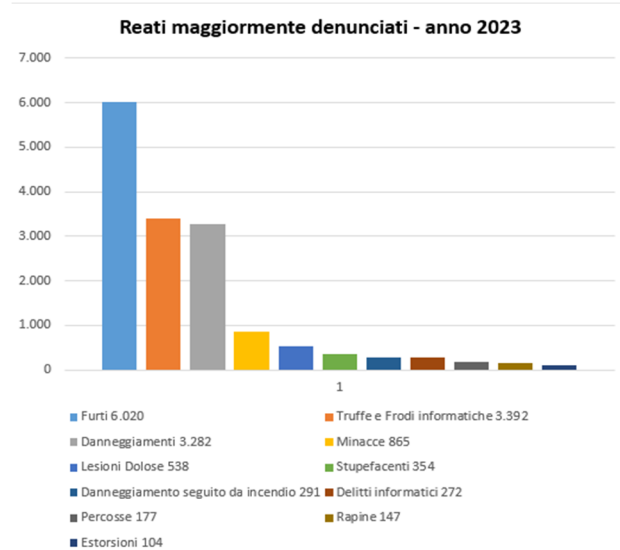
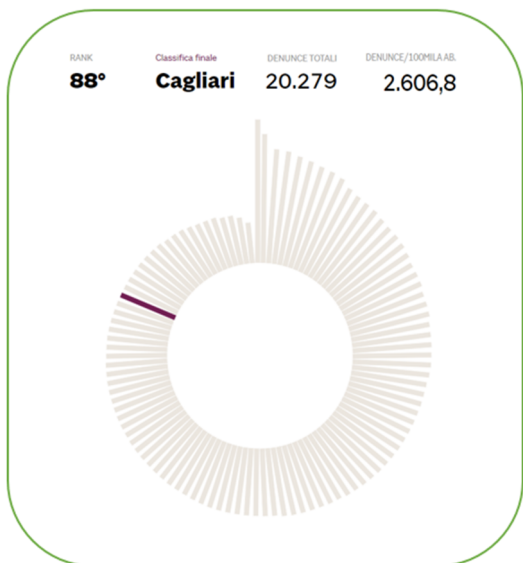
(a) Per ciascun indicatore, le barre sono proporzionali alla differenza tra il valore all'ultimo anno e il 2019; la rappresentazione è proposta in termini di benessere, ovvero la barra rossa indica un peggioramento del benessere, la verde un miglioramento.

(b) Valori percentuali.

(c) Tasso specifico di coorte.

➤ **Indice della criminalità**

Dall'ultimo aggiornamento (anno 2023) dei dati pubblicati dal Sole 24 Ore, la Città Metropolitana di Cagliari occupa la 88° posizione nella classifica nazionale sulla diffusione della criminalità, contando 20.279 denunce totali.



➤ **Diffusione della banda larga**

La Sardegna nel 2020 presenta un valore di penetrazione della banda ultra larga, intesa come numero di abbonamenti in banda ultra larga in percentuale sulla popolazione residente, pari al 16,2%, in crescita costante fin dal 2015 quando la capacità di penetrazione era allo 0,5%. In progressivo aumento anche il grado di utilizzo di internet nelle famiglie negli ultimi 12 mesi che si attesta al 70,5%. Nelle imprese, sempre nel 2020, si riscontra un grado di utilizzo di internet pari al 41,9%.

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | Unità di misura | Fonte dei dati | |
|--|----------|------|------|------|------|------|------|--------------------|--|--|
| Penetrazione della banda ultra larga | | | | | | | | | | |
| Sardegna | 0,5 | 1,6 | 4,1 | 8,6 | 11,2 | 16,2 | - | Valori percentuali | Istat - Indicatori territoriali per le politiche di sviluppo | |
| Italia | 2,4 | 4,1 | 7,4 | 12,7 | 16,3 | 20,4 | - | | | |
| Grado di utilizzo di Internet nelle famiglie negli ultimi 12 mesi | | | | | | | | | | |
| Agenda digitale | Sardegna | 59,6 | 62,1 | 63,3 | 69,4 | 67,6 | 70,5 | - | Valori percentuali | Istat - Indicatori territoriali per le politiche di sviluppo |
| | Italia | 60,2 | 63,2 | 65,3 | 68,5 | 70,4 | 73,3 | - | | |
| Grado di utilizzo di Internet nelle imprese | | | | | | | | | | |
| | Sardegna | 34,6 | 30,9 | 43,4 | 39,9 | 41,1 | 41,9 | - | Valori percentuali | Istat - Indicatori territoriali per le politiche di sviluppo |
| | Italia | 41,1 | 42,6 | 45,0 | 47,6 | 49,9 | 53,2 | - | | |

Elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione Sardegna su dati Istat, Eurostat, Infocamere – Movimprese

1.2 Analisi del contesto interno

L'ARNAS G. Brotzu è un'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione riconosciuta come tale con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'08.04.2017. È dotata di personalità giuridica di diritto pubblico con autonomia amministrativa, patrimoniale e contabile il cui effetto istituzionale, organizzativo e gestionale è disciplinato dalle leggi nazionali e regionali in materia di finanziamento, contabilità ed organizzazione delle Aziende Sanitarie. Ai sensi della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24 è articolata in due stabilimenti ospedalieri: "San Michele" e "A. Businco".

- L'Ospedale "**San Michele**" è identificato quale DEA (Dipartimento Emergenza e Accettazione) di secondo livello, deputato al trattamento dell'urgenza e dell'emergenza, caratterizzato dalla multidisciplinarietà e dalla presenza di unità ad alta specializzazione (Cardiochirurgia, Neurochirurgia, Chirurgia Vascolare, Urologia) nonché dal funzionamento ininterrotto di tutti i servizi di diagnostica strumentale e di laboratorio. L'Ospedale è centro di riferimento regionale per la chirurgia dei trapianti, per il trattamento dei politraumi e per le patologie tempo-dipendenti e garantisce la continuità nell'erogazione di prestazioni ospedaliere di degenza ordinaria (comprese le terapie intensive) e di pronto soccorso.
- L'Ospedale "**A. Businco**" è centro di riferimento regionale per le patologie neoplastiche, eroga prestazioni terapeutico-assistenziali nell'area oncologica, chirurgica, medica e riabilitativa oltre a prestazioni diagnostiche polispecialistiche. Di rilevanza è l'attività chemioterapica, radioterapica, di trapianto di midollo osseo e terapia del dolore.

Con deliberazione n. 43/21 del 07 dicembre 2023 avente ad oggetto "*Rete pediatrica regionale. Attuazione delle disposizioni della legge regionale 23 ottobre 2023, n. 9. Trasferimento delle Strutture di Oncoematologia Pediatrica e del Centro Trapianti Midollo Osseo dalla ASL n. 8 di Cagliari all'ARNAS G. Brotzu. Approvazione definitiva*", è stato approvato, in via definitiva, il provvedimento di cui alla deliberazione n. 35/24 del 25 ottobre 2023, di pari oggetto, con il quale tra l'altro sono state trasferite, dal 1° gennaio 2024 all'ARNAS G. Brotzu, nelle more del completamento del processo di razionalizzazione e attivazione dei nuovi modelli organizzativi, le Strutture dell'Oncoematologia Pediatrica e del Centro Trapianti Midollo Osseo della ASL n. 8 di Cagliari, con contestuale trasferimento delle risorse umane facenti capo alle Strutture in esame.

Nello specifico l'ARNAS G. Brotzu:

- promuove l'innovazione terapeutica e tecnologica e la formazione dei propri dipendenti nell'ottica della centralità del paziente-utente;
- svolge le proprie funzioni assistenziali in modo unitario e inscindibile quale elemento strutturale del Servizio Sanitario Nazionale (SSN) e del SSR Sardegna, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi di tutela globale della salute dei cittadini;
- promuove l'attivazione di processi di sviluppo diagnostico, terapeutico e tecnologico per rispondere a quei bisogni di salute dei cittadini che per complessità e gravità clinica necessitano di soluzioni innovative;
- promuove l'innovazione gestionale attraverso lo sviluppo di nuovi modelli organizzativi;
- promuove l'alta specializzazione e l'eccellenza nell'assistenza e nella ricerca, con particolare riferimento alle patologie oncologiche ed all'attività trapiantologica;
- promuove la cultura della qualità e della sicurezza del paziente e degli operatori, secondo sistemi di valutazione uniformati a standard internazionali;
- sviluppa la capacità di soddisfare i bisogni di salute delle persone al massimo livello qualitativo in modo efficace, appropriato ed efficiente, secondo i migliori standard nazionali ed internazionali;
- orienta priorità e risorse al miglioramento continuo dei risultati clinico-assistenziali e dell'efficienza gestionale anche attraverso l'istituzione e/o il rafforzamento di strutture e specifiche competenze per il miglioramento della qualità;
- consolida e potenzia le aree di alta specialità incrementando nel rispetto dei principi di appropriatezza il case-mix trattato e sviluppa i rapporti di collaborazione con le altre strutture sanitarie regionali.
- sostiene la creazione e lo sviluppo di competenze tecniche, digitali e manageriali del personale per favorire il percorso di digitalizzazione e l'apprendimento continuo;
- gestisce le risorse secondo criteri di efficienza economico-finanziaria, gestionale, produttiva, temporale e di efficacia quanti-qualitativa.

L'Azienda opera nella prospettiva di adottare soluzioni organizzative finalizzate: al rafforzamento dei percorsi trasversali tra presidi ospedalieri aziendali; al consolidamento del ruolo di *hub*, attraverso la piena partecipazione ai processi di standardizzazione delle procedure assistenziali di riferimento regionale, ai percorsi di accreditamento nelle reti di cura, in termini di competenze, di processi (linee guida, PDTA) e di casistica prodotta (volumi e esiti), nonché delle metodologie di governo delle reti assistenziali; alla piena integrazione di competenze, strutture, tecnologie e percorsi con le altre strutture ospedaliere, territoriali e della prevenzione presenti su tutto il territorio regionale.

A seguire si riportano una serie di tabelle sintetiche volte ad evidenziare "i numeri" dell'Azienda in termini di attività prodotte e di risorse.

L'attività dell'Azienda si sviluppa in prestazioni sanitarie di diagnosi e cura in regime di ricovero ordinario (in area medica e in area chirurgica), in elezione e da pronto soccorso, in regime di day surgery e day hospital, nonché in prestazioni ambulatoriali e di day service. La tabella sottostante mostra in maniera sintetica i dati di attività sanitaria erogata nell'anno 2023 con i principali indicatori sanitari, elaborati per l'intera Azienda e distintamente per gli ospedali "San Michele" e "A. Businco":

| Principali dati di attività 2023 | San Michele | Businco | Totale |
|--|--------------------|----------------|---------------|
| Posti letto ricoveri ordinari | 519 | 139 | 658 |
| Posti letto ricoveri diurni (DH + DS) | 54 | 58 | 112 |
| DRG ricoveri ordinari | 19.671 | 3.579 | 23.250 |
| Giornate di degenza ricoveri ordinari | 159.792 | 32.941 | 192.733 |
| Degenza media ricoveri ordinari | 8,12 | 9,20 | 8,29 |
| DRG ricoveri diurni (DH + DS) | 5.441 | 4.592 | 10.033 |
| DRG ricoveri Day Hospital | 2.720 | 4.128 | 6.848 |
| DRG ricoveri Day Surgery | 2.721 | 464 | 3.185 |
| Accessi ricoveri diurni (DH + DS) | 11.393 | 36.477 | 47.870 |
| DRG ricoveri ordinari ad alta complessità | 2.526 | 607 | 3.133 |
| Peso medio DRG ordinario | 1,45 | 1,61 | 1,47 |
| Numero interventi chirurgici | 13.595 | 2.376 | 15.971 |
| Numero trapianti d'organo | 76 | | 76 |
| Numero trapianti midollo osseo | | 74 | 74 |
| Numero trapianti cornee | 37 | | 37 |
| Accessi in Pronto Soccorso e obi pazienti adulti | 41.935 | | 41.935 |
| Accessi in Pronto Soccorso pazienti in età pediatrica | 20.943 | | 20.943 |
| N. prestazioni specialistica amb. e laboratorio per pazienti esterni | 989.744 | 357.637 | 1.347.381 |
| N. prestazioni diagnostica per immagini per pazienti esterni | 26.384 | 11.839 | 38.223 |

Il costo della produzione al netto dei risultati della gestione straordinaria e delle imposte riferito al previsionale 2025 è di circa € 400.000.000. Nella tabella sottostante è specificata l'incidenza percentuale sul totale del costo della produzione delle diverse tipologie di costo:

| TIPOLOGIA COSTI ANNO 2025 | INCIDENZA PERCENTUALE |
|----------------------------------|------------------------------|
| ACQUISTI DI BENI SANITARI | 33,73% |
| ACQUISTI DI BENI NON SANITARI | 1,05% |
| ACQUISTI SERVIZI SANITARI | 2,84% |
| ACQUISTI DI SERVIZI NON SANITARI | 8,73% |
| MANUTENZIONE E RIPARAZIONE | 2,29% |
| GODIMENTO DI BENI DI TERZI | 1,41% |
| COSTI DEL PERSONALE | 45,83% |
| ONERI DIVERSI DI GESTIONE | 0,46% |
| AMMORTAMENTI | 2,80% |
| ACCANTONAMENTI | 0,86% |

Le due categorie di costo più incidenti riguardano gli acquisti di beni sanitari e i costi del personale.

Gli acquisti di beni sanitari incidono sul totale del costo della produzione per circa il 34%. Si ipotizza un incremento nel breve e medio periodo dell'entità di tali costi per il maggior ricorso all'erogazione di farmaci innovativi prevalentemente dell'area terapeutica immuno-oncologica e per patologie croniche.

Il costo del personale dipendente, come si evince dalla tabella su riportata, incide per circa il 46% sul totale del costo della produzione. Le unità di personale dipendente al mese di gennaio 2025 sono circa 3.100. Relativamente alle risorse di personale nella tabella sottostante è evidenziata, la distribuzione in valore percentuale del personale dipendente per ruoli, contratto, natura rapporto, genere, età media, e incarico di direzione di Struttura Complessa o Struttura Semplice a valenza Dipartimentale:

| RUOLO | CONTRATTO | NATURA RAPPORTO | TOTALE UNITA' | ETA' MEDIA TOTALE | FEMMINE | | | MASCHI | | |
|----------------------|-----------|---------------------|---------------|-------------------|---------|------------|----------------------------|--------|------------|----------------------------|
| | | | | | UNITA' | ETA' MEDIA | INCARICHI DIREZIONE SC\SSD | UNITA' | ETA' MEDIA | INCARICHI DIREZIONE SC\SSD |
| RUOLO SANITARIO | DIRIGENZA | TEMPO INDETERMINATO | 22,49% | 50 | 20,35% | 49 | 29,73% | 26,67% | 52 | 70,27% |
| RUOLO SANITARIO | DIRIGENZA | TEMPO DETERMINATO | 1,50% | 36 | 1,35% | 37 | | 1,78% | 35 | |
| RUOLO SANITARIO | COMPARTO | TEMPO INDETERMINATO | 47,79% | 48 | 54,34% | 48 | | 35,02% | 48 | |
| RUOLO SANITARIO | COMPARTO | TEMPO DETERMINATO | 1,50% | 26 | 1,74% | 26 | | 1,03% | 26 | |
| RUOLO PROFESSIONALE | DIRIGENZA | TEMPO INDETERMINATO | 0,19% | 53 | 0,05% | 49 | | 0,47% | 54 | 100,00% |
| RUOLO PROFESSIONALE | COMPARTO | TEMPO INDETERMINATO | 0,13% | 63 | | | | 0,38% | 63 | |
| RUOLO TECNICO | DIRIGENZA | TEMPO INDETERMINATO | 0,03% | 51 | | | | 0,09% | 51 | 100,00% |
| RUOLO TECNICO | COMPARTO | TEMPO INDETERMINATO | 7,23% | 54 | 2,80% | 58 | | 15,87% | 52 | |
| RUOLO TECNICO | COMPARTO | TEMPO DETERMINATO | 0,19% | 41 | | | | 0,56% | 41 | |
| RUOLO SOCIOSANITARIO | COMPARTO | TEMPO INDETERMINATO | 11,85% | 51 | 12,20% | 52 | | 11,17% | 50 | |
| RUOLO SOCIOSANITARIO | COMPARTO | TEMPO DETERMINATO | 2,23% | 43 | 2,56% | 45 | | 1,60% | 38 | |
| RUOLO AMMINISTRATIVO | DIRIGENZA | TEMPO INDETERMINATO | 0,10% | 55 | 0,14% | 55 | 100,00% | | | |
| RUOLO AMMINISTRATIVO | COMPARTO | TEMPO INDETERMINATO | 4,24% | 50 | 4,05% | 51 | | 4,60% | 49 | |
| RUOLO AMMINISTRATIVO | COMPARTO | TEMPO DETERMINATO | 0,54% | 44 | 0,43% | 47 | | 0,75% | 41 | |

L'Azienda dispone di un numero di apparecchiature tecnico sanitarie da intendersi come numero di ASSET (es. Ecografo+stampante+3 sonde = 5 ASSET, il rapporto ASSET: apparecchiatura è di circa 3:1) pari a:

ASSET di proprietà: circa 7.600

ASSET in service\ noleggio: circa 3.000

Il valore di sostituzione per le apparecchiature in proprietà è pari a circa € 76 milioni. Sulle grandi tecnologie\grandi apparecchiature si concentrano circa € 27 milioni (TAC, RM, LINAC, Gamma Camera).

2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore Pubblico

La finalità del PIAO è quella di definire, analizzare e monitorare obiettivi scelti dall'Azienda in coerenza con i documenti di programmazione economico-finanziaria, con la normativa internazionale, nazionale e regionale, che producano valore pubblico, inteso come miglioramento del livello complessivo e multidimensionale (economico, sociale, ambientale, sanitario) di benessere dei portatori di interesse (popolazione assistita, fornitori di beni e servizi, risorse umane e liberi professionisti, istituzioni e altri enti, associazioni, fondazioni ecc.).

L'ARNAS G. Brotzu attraverso la produzione e l'erogazione di prestazioni sanitarie dispiega il suo contributo al benessere e ad una più alta qualità della vita delle persone, a beneficio di tutti, senza discriminazioni di natura socioeconomica, culturale o territoriale, nonché allo sviluppo sul piano economico, occupazionale, dell'innovazione e della ricerca e della coesione sociale del contesto nel quale opera.

Partecipa alla creazione di valore sul piano economico perché opera come un committente che esprime una domanda che viene soddisfatta direttamente e indirettamente attraverso l'azione di una molteplicità di imprese di settori diversi, a volte anche formalmente distanti da quelli che la sanità richiama alla mente; sul piano occupazionale, poiché coloro che direttamente e indirettamente fanno capo alla sua attività sono numerosi (circa 3.000 i soli dipendenti); sul piano dell'innovazione e della ricerca con investimenti su ricerca e nuove tecnologie per innalzare gli outcome delle cure e la messa a disposizione di opportune soluzioni terapeutiche e assistenziali in grado di migliorare l'esperienza e il percorso del paziente; sul piano della coesione sociale poiché garantendo l'accesso alle cure per tutti, ridistribuisce i rischi e i costi legati allo stato di salute, ammortizza gli effetti delle disuguaglianze e inoltre, garantendo tutela in caso di necessità, anche in presenza di patologie gravi, genera un senso di sicurezza nella psicologia individuale e collettiva.

Dall'analisi della spesa farmaceutica per acquisti diretti sostenuta dall'ARNAS G. Brotzu nel primo semestre del 2023, si rileva un incremento del +15,8% rispetto al 1° semestre del 2022, attribuibile sia alla ripresa dell'attività post pandemica, ma anche al maggior ricorso a farmaci innovativi, che devono essere garantiti immediatamente ai cittadini, e ai non innovativi ad alto costo. Tali farmaci riguardano prevalentemente l'Area Terapeutica Immuno-Oncologica, da tempo caratterizzata dalla continua immissione in commercio di farmaci tecnologicamente innovativi, anticorpi monoclonali, anticorpi farmaco coniugati, anticorpi bispecifici. Essi rispondono alla richiesta di disporre di strumenti terapeutici sempre più mirati (medicina di precisione) e soddisfacenti nella cura dei tumori. A questi sono da aggiungere farmaci sempre più innovativi per patologie croniche come Sclerosi Multipla, Emicrania, Malattie Cardiovascolari, Malattie gastrointestinali e Malattie Rare, per le quali l'Azienda risulta Centro Prescrittore.

Il miglioramento del benessere sanitario, economico, sociale e ambientale è perseguito attraverso atti volti a:

- promuovere percorsi assistenziali in grado di avvalersi delle diverse e specifiche competenze professionali al fine di erogare un'assistenza appropriata e fondata sulle migliori evidenze scientifiche in relazione ai bisogni complessivi dei destinatari. Gli obiettivi di salute vengono conseguiti attraverso l'integrazione delle molteplici competenze professionali, nonché sulla condivisione dei percorsi assistenziali basati sul lavoro d'equipe e sulle sinergie organizzative delle strutture coinvolte;
- adattare le azioni, i comportamenti e il servizio prodotto alle necessità della persona assistita, alle priorità ed agli obiettivi fissati dall'Azienda per garantire la compatibilità degli interventi con gli impegni assunti e i risultati attesi nelle tempistiche dichiarate;
- garantire la tracciabilità delle attività assistenziali attraverso una corretta gestione della documentazione sanitaria e la trasparenza dei processi clinici, nel rispetto e nella tutela del trattamento dei dati sullo stato di salute della persona assistita;
- promuovere l'adozione di procedure amministrative volte a prevenire i rischi amministrativi/contabili e garantire la massima efficienza, assicurando l'uniformità e l'integrazione a livello aziendale attraverso l'utilizzo di innovazioni tecnologiche, informatiche e gestionali per conseguire la semplificazione amministrativa e la coerenza dei comportamenti degli uffici e dei servizi.

Gli obiettivi strategici individuati al fine di creare o migliorare il valore pubblico per i portatori di interesse coinvolti nell'attività dell'Azienda relativamente al periodo di cui al presente documento sono sintetizzati nella tabella seguente:

| AREA | OBIETTIVO STRATEGICO | PORTATORI DI INTERESSE | BENESSERE SANITARIO | BENESSERE ECONOMICO | BENESSERE SOCIALE | BENESSERE AMBIENTALE |
|--------------------------------------|---|---|---------------------|---------------------|-------------------|----------------------|
| qualità dell'attività assistenziale | promuovere percorsi assistenziali in grado di avvalersi delle diverse e specifiche competenze professionali al fine di erogare un'assistenza appropriata e fondata sulle migliori evidenze scientifiche in relazione ai bisogni complessivi dei destinatari | popolazione assistita, risorse umane, associazioni, altri enti, fornitori di beni e servizi | Y | Y | Y | Y |
| equità di accesso alle cure | adattare le azioni, i comportamenti e il servizio prodotto alle necessità della persona assistita, alle priorità ed agli obiettivi fissati dall'Azienda per garantire la compatibilità degli interventi con gli impegni assunti e i risultati attesi nelle tempistiche dichiarate | popolazione assistita, risorse umane, associazioni, altri enti | Y | Y | Y | Y |
| eticità, trasparenza e sostenibilità | garantire la tracciabilità delle attività assistenziali attraverso una corretta gestione della documentazione sanitaria e la trasparenza dei processi clinici, nel rispetto e nella tutela del trattamento dei dati sullo stato di salute della persona assistita. | popolazione assistita, risorse umane, associazioni, altri enti | Y | Y | Y | |
| qualità dell'attività amministrativa | promuovere l'adozione di procedure amministrative volte a prevenire i rischi amministrativi/contabili e garantire la massima efficienza nell'utilizzo delle risorse, assicurando l'uniformità e l'integrazione a livello aziendale attraverso l'utilizzo di innovazioni tecnologiche, informatiche e gestionali per conseguire la semplificazione amministrativa e la coerenza dei comportamenti degli uffici e dei servizi | risorse umane, associazioni, altri enti, fornitori di beni e servizi | Y | Y | Y | Y |

2.2 Performance

L'Azienda è dotata di reparti di alta specialità, rappresentando un riferimento per il trattamento dei politraumi e per le patologie tempo-dipendenti e garantisce la continuità nell'erogazione di prestazioni ospedaliere di degenza ordinaria (comprese le terapie intensive) e di pronto soccorso al netto di eventuali chiusure obbligate da specifici provvedimenti di rango regionale e nazionale o dovute a cause eccezionali non risolvibili con altre modalità organizzative. Adotta soluzioni organizzative finalizzate: al rafforzamento dei percorsi trasversali tra presidi ospedalieri aziendali; al consolidamento del ruolo di hub, attraverso la piena partecipazione ai processi di standardizzazione delle procedure assistenziali di riferimento regionale, ai percorsi di accreditamento dei centri specialistici nelle reti di cura, in termini di competenze, di processi (linee guida, PDTA) e di casistica prodotta (volumi e esiti), nonché delle metodologie di governo delle reti assistenziali; alla piena integrazione di competenze, strutture, tecnologie e percorsi con le altre strutture ospedaliere, territoriali e della prevenzione presenti su tutto il territorio regionale.

Lo scenario attuale del sistema sanitario regionale, che purtroppo ha visto la chiusura di diversi reparti dei Presidi Ospedalieri delle ASL e le difficoltà del territorio, ha comportato l'aumentata mobilità intra-regionale dei pazienti verso la nostra azienda. Circa il 62% dei ricoveri è determinato da pazienti provenienti dal Pronto Soccorso, con conseguente elevato indice di occupazione (tra il 90% e oltre il 100%) dei posti letto nelle strutture di medicina, ortopedia, chirurgia d'urgenza, cardiocirurgia, nefrologia, neurochirurgia, neurologia, chirurgia toracica, ematologia, oncologia e ginecologia oncologica. Inoltre dal 1° gennaio 2024 afferiscono all'ARNAS Brotzu anche i reparti di Oncoematologia pediatrica e CTMO pediatrico sulla base della D.G.R. n. 35/24 del 25/10/2023 avente ad oggetto: "Rete pediatrica regionale. Attuazione delle disposizioni della legge regionale 23 ottobre 2023, n. 9. Trasferimento delle strutture di Oncoematologia Pediatrica e del Centro Trapianti Midollo Osseo Pediatrico dalla ASL n. 8 di Cagliari all'ARNAS "G. Brotzu". Approvazione preliminare".

Le linee strategiche di intervento che l'Azienda intende perseguire nel triennio 2025-2027 interessano varie macroaree tra loro intercorrelate: assistenza sanitaria, appropriatezza, qualità, sicurezza e esiti, investimenti e sostenibilità economica, valorizzazione del capitale umano, trasparenza e prevenzione della corruzione come di seguito specificato:

- Consolidamento e monitoraggio attraverso audit clinici periodici infrannuali dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA), avviati dall'Azienda, basati sul lavoro d'equipe e sulle sinergie organizzative delle strutture coinvolte, quali: PDTA Tumore della mammella, PCO ICTUS, PCO Trauma Maggiore, PDTA Sepsis, PDTA Percorso Nascita, PDTA Trapianto Rene, PDTA Stenosi aortica severa, PDTA K Colon. Implementazione di otto nuovi PDTA ritenuti strategici per l'Azienda: PDTA Dissezione aortica, PDTA Melanoma, PDTA Tumori cerebrali, PDTA del K Polmone, PDTA K Prostata, PDTA Frattura di femore età > 65 aa, PDTA Dolore toracico e Infarto Miocardico Acuto, PDTA Trattamento chirurgico del paziente obeso.
- Consolidamento delle attività dei Gruppi di Miglioramento della Qualità (GdM) con l'individuazione dei partecipanti e gli obiettivi generali di progetti di miglioramento o rivalutazione nell'ambito delle attività portate avanti nelle tre aree di lavoro specifiche: Comunità di Pratica di ciascun PDTA, nell'ambito del Rischio Clinico e nell'area della Qualità.

Attivazione Fast track oculistico, Fast track e presa in carico del paziente neurologico e Fast track ortopedico.

- Dare continuità ai Gruppi interdisciplinari di cure oncologiche attivati per Neoplasia della Mammella e Melanoma, al fine di fornire ai pazienti, una risposta rapida e coordinata sulla diagnosi corretta, il trattamento medico o chirurgico, il sostegno psicologico e la successiva riabilitazione.
- Monitoraggio continuo dell'efficacia del codice rosa aziendale, percorso di accesso al Pronto Soccorso, di accoglienza e assistenza immediata che assicura cura, protezione, sostegno e ascolto riservato a tutte le persone vittime di violenza, grazie ad un efficace coordinamento tra le diverse strutture e le diverse competenze.
- Continuità nell'implementazione dei protocolli relativi alla gestione del sangue ed emoderivati tramite percorsi aziendali definiti secondo i programmi di Patient Blood Management (PBM) che prevedano l'invio a consulenza dei pazienti ad alto rischio emorragico che dovranno sottoporsi a interventi chirurgici in elezione con il coinvolgimento di ulteriori Strutture sino al completamento del cronoprogramma.
- Continuo monitoraggio degli standard organizzativi e metodologici in grado di incrementare il livello di donazione di organi in Regione Sardegna al fine di raggiungere risultati adeguati alle necessità di cura dei cittadini sardi affetti da gravissime insufficienze d'organo.

- Presa in carico globale del paziente con patologie tumorali, con un approccio sempre più multidisciplinare e multiprofessionale, attraverso il potenziamento del CAS (Centro Accoglienza Servizi) con estensione a più patologie tumorali.
- Rafforzamento dei percorsi di accoglienza e presa in carico del paziente dall'accesso alla struttura sino alla dimissione attraverso la "Preospedalizzazione centralizzata" e il "NAD" (Nucleo Accettazione e Dimissione) che funge da anello di congiunzione tra ospedale e territorio al fine di indirizzare i pazienti ricoverati nelle varie strutture dell'Azienda al corretto percorso terapeutico dopo la dimissione verso i servizi assistenziali territoriali.
- Potenziamento del ruolo di HUB regionale della rete delle malattie oncologiche dell'Ospedale Businco, attraverso l'attivazione dell'SSD Emergenza-Urgenza in Oncologia, al fine di garantire ai pazienti affetti da patologie oncologiche una migliore assistenza evitando il passaggio, e di conseguenza una diminuzione degli accessi, al Pronto Soccorso centrale.
- Prosecuzione nella partecipazione al miglioramento della copertura per i programmi più estesi del territorio regionale nei percorsi di screening oncologico organizzato mediante convenzioni con l'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 8 di Cagliari aventi ad oggetto l'erogazione di prestazioni specialistiche di approfondimento diagnostico incluse nel percorso di screening per la prevenzione del tumore del colon retto e della mammella compatibilmente alle risorse disponibili oltre l'attività istituzionale aziendale.
- Abbattimento tempi di attesa mediante: rispetto standard percentuali di prestazioni con prenotazione in agende pubbliche nel CUP (ossia visibili e prenotabili dal cittadino attraverso uno dei canali istituzionali) e la totalità delle prestazioni erogate nel medesimo periodo, limitatamente a quelle oggetto di monitoraggio PNGLA (Piano Nazionale Gestione Liste d'Attesa).
- Monitoraggio delle performance Aziendali rispetto agli indicatori Regionali di cui alla DGR 67/16 del 19/12/2015 avente ad oggetto "Indirizzi strategici sull'appropriatezza ed efficacia dell'attività ospedaliera." e agli Indicatori del PNE (Piano Nazionale Esiti).
- Presidiare la disponibilità delle sale operatorie a livello aziendale e produrre un miglioramento con l'efficientamento degli slot operatori nell'organizzazione delle attività chirurgiche multidisciplinari con il raggiungimento della saturazione di tutti gli slot operatori di tutte le specialità.
- Completamento dei lavori di ristrutturazione e ampliamento del blocco operatorio del Presidio ospedaliero "A. Businco" in prossimo avvio nel rispetto del cronoprogramma. Gli interventi prevedono la ristrutturazione di due sale operatorie già esistenti e la costruzione di due nuove: si tratta di un progetto di riqualificazione importante, con uno stanziamento di 9 milioni di euro provenienti dai fondi del PNRR, che ha l'ambizione di offrire un servizio sicuro, efficiente ed efficace in rapporto ai nuovi bisogni di salute e, al contempo, capace di soddisfare i bisogni futuri della comunità assistita.
- Completamento dei lavori di ristrutturazione in prossimo avvio delle aree afferenti l'emergenza urgenza del presidio ospedaliero San Michele che riguarderanno i servizi di Pronto Soccorso e OBI, Endoscopia Digestiva e Plasmaferesi con uno stanziamento di 5.8 milioni di euro provenienti dai fondi del PNRR.
- Alimentazione del Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES) e realizzazione di audit su eventi segnalati per le unità operative in cui è presente almeno un facilitatore che abbia completato il corso (Formazione per la rete del risk management e delle infezioni correlate all'assistenza e all'antimicrobicoresistenza).
- Implementare il sistema Aziendale per la sicurezza del paziente e la gestione del rischio clinico attraverso la redazione di almeno una revisione di processo critico attraverso analisi con la metodologia FMEA (Failure Mode and Effect Analysis) per i dipartimenti: chirurgico, emergenza urgenza, diagnostica avanzata e servizi, cura delle malattie oncologiche, al fine di riconoscere, comprendere, limitare (con misure preventive adeguate) e porre rimedio a potenziali punti deboli e rischi e quindi evitare errori ed evitare o ridurre conseguentemente i costi elevati di controllo ed errore.
- Applicazione del Programma di rilevazione e gestione delle infezioni del sito chirurgico (SSIs) con la compilazione della scheda di rilevazione dati e successivo invio sul sistema dedicato per gli interventi delle tipologie incluse nel Programma di rilevazione e gestione delle infezioni del sito chirurgico (SSIs).
- Perseguire gli obiettivi assegnati dal Piano regionale di contrasto all'antibiotico-resistenza (PRCAR) 2022-2025 di cui all'allegato B alla DGR n. 39/44 del 10/10/2024 in tema di monitoraggio del consumo, prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza e le malattie infettive, uso appropriato degli antibiotici al fine di evitare la comparsa e la diffusione di microrganismi resistenti che ne compromettono l'efficacia. E' intendimento proseguire con continui incontri infrannuali del Gruppo Operativo Infezioni Ospedaliere ed invio periodico dei verbali al Comitato per la lotta

alle infezioni Correlate all'assistenza (CICA), organismo multidisciplinare aziendale deputato alla prevenzione, sorveglianza e controllo del rischio delle Infezioni correlate all'assistenza (ICA). Il Programma Predefinito PP10 del PRP 2020-2025 – ha previsto, con l'Azione 13, il progressivo sviluppo e diffusione dei sistemi di sorveglianza epidemiologica delle ICA indicati dalla Delib. G.R. n. 34/11 del 3.7.2018 (sorveglianza delle infezioni del sito chirurgico, sorveglianza delle infezioni nelle terapie intensive, rilevazione della prevalenza puntuale delle ICA) e, con l'Azione 12, l'implementazione della sorveglianza nazionale del consumo di soluzione idroalcolica per l'igiene delle mani.

- Acquisizione di un sistema di sicurezza trasfusionale atto a garantire la tracciabilità di tutte le fasi del processo trasfusionale, con particolare riferimento alla prevenzione delle reazioni da incompatibilità ABO, fino alla verifica di avvenuta trasfusione al letto del paziente, per tutti i pazienti candidati a terapia trasfusionale in regime di ricovero ed ambulatoriale.
- Promuovere azioni volte al miglioramento della qualità dei dati dei flussi di monitoraggio del valore della produzione: flussi SDO (file A), SAM (file C), SDF (file F), PS (file L) attraverso il rispetto delle scadenze (trimestrali) e dei termini di trasmissione e un numero di errori di 1° e 2° livello, rilevati al termine previsto, uguali o inferiori alle percentuali stabilite a livello regionale (5%).
- Ammodernamento del parco tecnologico attraverso la sostituzione progressiva delle apparecchiature in relazione alla loro obsolescenza, potenziamento delle dotazioni in essere e nuove introduzioni dovute alla rapida e continua evoluzione scientifico-tecnologica dei processi di cura.
- Garantire la tracciabilità delle attività assistenziali attraverso una corretta gestione della documentazione sanitaria e la trasparenza dei processi clinici, nel rispetto e nella tutela del trattamento dei dati sullo stato di salute della persona assistita attraverso: la valutazione dell'adeguatezza della documentazione cartelle cliniche; il rispetto delle scadenze di chiusura delle SDO; la corretta alimentazione dei sistemi di rilevazione delle attività di consulenza tra reparti e servizi per i pazienti ricoverati (order entry); la completa e corretta registrazione nella procedura informatica "SO-Web" del registro di sala operatoria.
- Rispetto delle milestone del PNRR relative all'avanzamento procedurale e fisico degli interventi di riqualificazione strutturale e funzionale del Corpo Staccato del P.O. S. Michele e del Corpo F del P.O. Oncologico A. Businco, compresa la preliminare valutazione di vulnerabilità sismica dei presidi ai sensi dell'OPCM 3274 e s.m.i. entro l'anno 2026.
- Valorizzazione del capitale umano attraverso la promozione alla partecipazione a percorsi ed esperienze formative innovative, avanzate e specialistiche, la promozione del benessere organizzativo (individuazione, valutazione di rischi e azioni migliorative nel settore dello stress lavoro correlato), la sicurezza negli ambienti di lavoro, le infezioni ospedaliere, le competenze digitali, la prevenzione e il contrasto a ogni forma di violenza, garanzia di parità di trattamento e pari opportunità.
- Promozione della cultura della legalità, attraverso l'individuazione e organizzazione dei percorsi di formazione per il personale in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione e attraverso la mappatura del rischio e la valutazione delle misure legate alle problematiche della prevenzione della corruzione e della trasparenza e la definizione dei percorsi di monitoraggio e controllo periodici infrannuali relativi ai seguenti processi: aggiornamento regolamento sponsor esterni per la formazione; affidamento acquisizioni sotto soglia nuovo codice degli appalti; concorsi e selezioni; liste d'attesa; livello di soddisfazione del paziente; codice di comportamento; le funzioni di direzione, coordinamento e controllo nelle varie fasi della esecuzione del contratto.
- Rispettare l'obiettivo economico-finanziario del pareggio di bilancio e perseguire alti livelli di efficienza attraverso un uso sempre più attento e mirato delle risorse a disposizione in tutti gli ambiti ed i settori dell'organizzazione compatibilmente alla congruità delle assegnazioni.
- Monitoraggio periodico infrannuale delle rimanenze negli armadietti di reparto di farmaci e dispositivi, al fine di evitare la presenza di giacenze in esubero e gli scaduti, per un governo razionale e il contenimento della spesa farmaceutica.
- Chiusura tempestiva delle schede registri AIFA dalla fine del trattamento, attraverso il controllo dell'appropriatezza prescrittiva. Il sistema, co-gestito con le Regioni, consente inoltre la programmazione e l'utilizzo dei farmaci sottoposti a monitoraggio sul territorio, controllandone la spesa.
- Raggiungimento dell'obiettivo specifico relativo ai tempi di pagamento dei debiti commerciali, come disposto dall'art. 1 comma 865 della L. 145/2018 (numero medio giornate di ritardo pari a zero).
- Proseguimento della partecipazione al percorso di implementazione dell'internal auditing, coordinato a livello centrale dalla Regione e da Ares, finalizzato allo sviluppo di un approccio per processi, alla riduzione dei

rischi amministrativi-contabili e alla misurazione del miglioramento organizzativo. Nel triennio oggetto del presente documento sono previsti gli aggiornamenti delle procedure PAC e audit dei processi di gestione del ciclo passivo, gestione dei contributi in conto capitale e della cassa vincolata PNRR; il follow up di verifica del processo relativo alla gestione del protocollo, come previsto dal Piano Triennale di Audit per gli anni 2025-2026-2027 di cui alla deliberazione ARNAS Brotzu n. 1491 del 29/10/2024.

- Collaborazione con ARES Sardegna per l'attuazione dei servizi di migrazione in Cloud delle Aziende Sanitarie della Sardegna per Investimento PNRR M1C1 1.1 Infrastrutture digitale e 1.2 Abilitazione al Cloud per le PA locali regolante le attività connesse alla realizzazione del "Bando Multimisura PNRR della Sardegna.
- Interventi PNRR: Incremento dell'utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) da parte degli operatori sanitari, sia in termini di documenti sanitari indicizzati sul FSE che in termini di documenti sanitari in formato digitale firmati digitalmente.
- Rispetto dei termini a norma di legge, nella presentazione alla Regione dei documenti di programmazione e eventuale aggiornamento del bilancio economico previsionale entro i tempi indicati dalla Direzione Generale della Sanità.
- Perseguire obiettivi legati al risparmio e all'efficientamento energetico attraverso la sensibilizzazione del personale e dell'utenza al tema del risparmio energetico, l'attenzione e il rispetto per l'ambiente naturale e la salute, attraverso iniziative di comunicazione delle regole volte al risparmio di energia e i percorsi informativi utili per i dipendenti e l'utenza esterna. Applicazione del Piano di comunicazione e dei percorsi informativi per l'eliminazione degli sprechi energetici. Monitoraggio dell'andamento delle attività e misurazione dell'efficacia degli interventi.
- Prosecuzione della partecipazione al Network Italiano Sanitario (N.I.San.), associazione scientifica costituita senza fini di lucro, il cui scopo è finalizzato alla gestione in condivisione dei risultati relativi all'elaborazione dei costi standard delle attività sanitarie svolte da ciascun componente associato in base al metodo Activity Based Costing (ABC), nonché la promozione di attività formative e di ricerca scientifica in materia di costi standard.

Le tabelle sotto riportate evidenziano il raccordo tra gli obiettivi strategici aziendali, gli obiettivi operativi regionali e aziendali di natura gestionale, i corrispondenti indicatori e relativi target di riferimento per il triennio considerato nel presente documento nonché l'area di valore pubblico e la contribuzione all'accrescimento del benessere sanitario, economico, sociale e ambientale.

In coerenza con la mappa logica rappresentata dall'albero della performance, rappresentativa dei legami tra mandato istituzionale, missione, visione, aree strategiche, obiettivi strategici e piani d'azione, è sicuramente considerevole rilevare che alla data della redazione del presente Piano non sono ancora stati assegnati gli obiettivi di mandato ai Direttori Generali da parte della Regione Autonoma della Sardegna (RAS).

| AREA: Equità di accesso alle cure | | | | | | | | |
|---|---|-------------|-------------|-------------|---------------------|---------------------|-------------------|----------------------|
| OBIETTIVO OPERATIVO | INDICATORE | TARGET 2025 | TARGET 2026 | TARGET 2027 | VALORE PUBBLICO | | | |
| | | | | | BENESSERE SANITARIO | BENESSERE ECONOMICO | BENESSERE SOCIALE | BENESSERE AMBIENTALE |
| Attivazione dell'SSD Emergenza-Urgenza in Oncologia entro il 31/12/2025, al fine di garantire ai pazienti affetti da patologie oncologiche e un accesso facilitato e una migliore assistenza. | numero giornate di ritardo rispetto alla scadenza | 0 | - | - | Y | Y | Y | Y |
| Abbattimento delle liste d'attesa per trattamento e diagnosi del K mammella | sedute operatorie 2024/sedute operatorie 2025 | >n-1 | >n-1 | >n-1 | Y | Y | Y | |
| Abbattimento tempi di attesa mediante: Inclusione dei centri di secondo livello ubicati presso l'ARNAS Brotzu nei percorsi di screening oncologico organizzato (deliberazioni ARNAS Brotzu n. 513 del 05/04/2023 e n. 641 del 08/05/2023 con validità triennale) aventi ad oggetto l'erogazione di prestazioni specialistiche di approfondimento diagnostico incluse nel percorso di screening per la prevenzione del tumore del colon retto e della mammella. DGR 2/7 DEL 18/01/2024 | prestazioni di 2° livello erogate n - 1/prestazioni di 2° livello erogate nel n | 2025 > 2024 | 2026> 2025 | - | Y | Y | Y | |
| Incrementare il livello di donazione di organi in Regione Sardegna al fine di raggiungere risultati adeguati alle | numero segnalazioni di CAM per morte | ≥ 25% | ≥ 25% | ≥ 25% | Y | Y | Y | |

| | | | | | | | | | |
|---|---|------------------|--------------|---------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| <p>necessità di cura dei cittadini sardi affetti da gravissime insufficienze d'organo.</p> | <p>encefalica /numero decessi per lesione encefalica</p> | | | | | | | | |
| <p>Contenimento riduzione attività chirurgica in elezione a seguito dei lavori di ristrutturazione del blocco operatorio dell'Ospedale Businco</p> | <p>attività chirurgica in elezione 2025/attività chirurgica in elezione 2024</p> | <p>≥10% ≤15%</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> |
| <p>Rafforzamento dei percorsi di accoglienza e presa in carico del paziente dall'accesso alla struttura sino alla dimissione attraverso la "Preospedalizzazione centralizzata"</p> | <p>numero di pazienti in ricovero programmato accolti in preospedalizzazione centralizzata/total e pazienti in ricovero programmato</p> | <p>100%</p> | <p>100%</p> | <p>100%</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | | |
| <p>Produzione report periodici di attività dei percorsi di presa in carico del paziente attraverso il "NAD" (Nucleo Accettazione e Dimissione).</p> | <p>numero report</p> | <p>2</p> | <p>2</p> | <p>2</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | | |
| <p>Presa in carico globale del paziente con patologie tumorali attraverso il potenziamento del CAS (Centro Accoglienza Servizi) con consolidamento delle interazioni con i reparti</p> | <p>Numero pazienti presi in carico dal CAS \numero nuovi pazienti con patologie tumorali</p> | <p>≥ 80%</p> | <p>≥ 90%</p> | <p>≥ 100%</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | | |
| <p>Monitoraggio percorso codice rosa nell'ambito delle pari opportunità e l'equilibrio di genere, attraverso una mappatura delle prestazioni erogate in incontri del team multidisciplinare</p> | <p>numero audit</p> | <p>2</p> | <p>2</p> | <p>2</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | | |
| <p>Approvazione e applicazione Fast Track oculistico entro il 30/06/2025</p> | <p>numero giornate di ritardo rispetto alla scadenza</p> | <p>0</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>V</p> | <p>V</p> | <p>V</p> | | |
| <p>Approvazione e applicazione Fast Track e presa in carico da specialista del paziente neurologico entro il 30/06/2025</p> | <p>numero giornate di ritardo rispetto alla scadenza</p> | <p>0</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>V</p> | <p>V</p> | <p>V</p> | | |
| <p>Applicazione del Programma di rilevazione e gestione delle infezioni del sito chirurgico (SSIs) con la compilazione della scheda di rilevazione dati e successivo invio sul sistema dedicato per almeno il 90% degli interventi delle tipologie incluse nel Programma di rilevazione e gestione delle infezioni del sito chirurgico (SSIs). DGR 2/7 DEL 18/01/2024</p> | <p>percentuale di compilazione schede di rilevazione e invio dati</p> | <p>≥ 90%</p> | <p>≥ 90%</p> | <p>≥ 90%</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | | |
| <p>PNRR M6C2 2.2 b) partecipazione ai corsi di formazione in infezioni ospedaliere del 95% degli operatori sanitari secondo il target previsto nel Piano Operativo Regionale (DGR n. 17/68 del 19/05/2023). DGR 2/7 DEL 18/01/2024</p> | <p>percentuale di partecipanti</p> | <p>≥ 95%</p> | <p>≥ 95%</p> | <p>≥ 95%</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | | |
| <p>Approvazione e attivazione protocollo ERAS per le Strutture individuate entro il 31/03/2025</p> | <p>numero giornate di ritardo rispetto alla scadenza</p> | <p>0</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | | |
| <p>Rispetto delle milestone del progetto ERAS per le Strutture individuate entro il 31/12/2025</p> | <p>numero giornate di ritardo rispetto alla scadenza</p> | <p>0</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | | |
| <p>Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Tumore della mammella</p> | <p>numero audit</p> | <p>2</p> | <p>2</p> | <p>2</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | | |
| <p>Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): ICTUS</p> | <p>numero audit</p> | <p>2</p> | <p>2</p> | <p>2</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | | |
| <p>Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Trauma Maggiore</p> | <p>numero audit</p> | <p>2</p> | <p>2</p> | <p>2</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | | |
| <p>Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Sepsi</p> | <p>numero audit</p> | <p>2</p> | <p>2</p> | <p>2</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | | |
| <p>Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Percorso Nascita</p> | <p>numero audit</p> | <p>2</p> | <p>2</p> | <p>2</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | | |
| <p>Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Trapianto Rene</p> | <p>numero audit</p> | <p>2</p> | <p>2</p> | <p>2</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | | |
| <p>Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Stenosi aortica severa</p> | <p>numero audit</p> | <p>2</p> | <p>2</p> | <p>2</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | <p>Y</p> | | |

| | | | | | | | | |
|--|--|-------|-------|-------|---|---|---|--|
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): K Colon | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Dissezione aortica | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Melanoma | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Tumori cerebrali | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): K Polmone | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): K Prostata | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Frattura di femore paziente anziano | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Dolore toracico e Infarto Miocardico Acuto | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Trattamento chirurgico del paziente obeso | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Patient Blood Management (PBM) | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Conseguimento del risparmio di sangue ed emoderivati con la riduzione del consumo tramite implementazione di protocolli aziendali secondo i programmi di Patient Blood Management (PBM) che prevedano l'invio a consulenza PBM dei pazienti ad alto rischio emorragico che dovranno sottoporsi a interventi chirurgici in elezione | pazienti "arruolabili" inviati a consulenza PBM/pazienti ad alto rischio emorragico che dovranno sottoporsi ad interventi chirurgici in elezione | > 50% | > 50% | > 50% | Y | Y | Y | |
| Implementazione e monitoraggio di protocolli, procedure, istruzioni operative, per il miglioramento continuo della qualità e sicurezza dell'assistenza al paziente | numero protocolli, procedure, istruzioni operative | ≥ 5 | ≥ 5 | ≥ 5 | Y | Y | Y | |
| Monitoraggio delle attività dei 2 Gruppi interdisciplinari di cure oncologiche approvati con deliberazione aziendale. DGR 2/7 DEL 18/01/2024 | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Applicazione delle attività dei 2 Gruppi interdisciplinari di cure oncologiche approvati con deliberazione aziendale. DGR 2/7 DEL 18/01/2024 | numero di consulenze effettuate/totali delle richieste | ≥90% | ≥90% | ≥90% | Y | Y | Y | |

AREA: QUALITA' DELL'ATTIVITA' ASSISTENZIALE

| OBIETTIVO OPERATIVO | INDICATORE | TARGET 2024 | TARGET 2025 | TARGET 2026 | VALORE PUBBLICO | | | |
|--|--|--|--|--|---------------------|---------------------|-------------------|----------------------|
| | | | | | BENESSERE SANITARIO | BENESSERE ECONOMICO | BENESSERE SOCIALE | BENESSERE AMBIENTALE |
| Realizzazione di audit su eventi segnalati nel SIRMES per le UUOO in cui è presente almeno un facilitatore che abbia completato il corso (Formazione per la rete del risk management e delle infezioni correlate all'assistenza e all'antimicrobicoresistenza). DGR 2/7 DEL 18/01/2024 | numero audit | ≥ 1 per UO con facilitator e del rischio clinico formato | ≥ 1 per UO con facilitator e del rischio clinico formato | ≥ 1 per UO con facilitator e del rischio clinico formato | Y | Y | Y | |
| Implementare il sistema Aziendale per la sicurezza del paziente e la gestione del rischio clinico attraverso la redazione di almeno una revisione di processo critico attraverso analisi con la metodologia FMEA (Failure Mode and Effect Analysis) DGR 2/7 DEL 18/01/2024 | numero 1 revisione processo critico con procedura FMEA per dipartimento/area | 4 | 4 | 4 | Y | Y | Y | |
| PNRR M6C2 2.2 b) partecipazione ai corsi di formazione in infezioni ospedaliere del 95% degli operatori sanitari secondo il target previsto | percentuale di partecipanti | ≥ 95% | ≥ 95% | ≥ 95% | Y | Y | Y | |

| | | | | | | | | |
|--|--|-------|-------|-------|---|---|---|--|
| nel Piano Operativo Regionale (DGR n. 17/68 del 19/05/2023). DGR 2/7 DEL 18/01/2024 | | | | | | | | |
| Approvazione e attivazione protocollo ERAS per le Strutture individuate entro il 31/03/2025 | numero giornate di ritardo rispetto alla scadenza | 0 | - | - | Y | Y | Y | |
| Rispetto delle milestone del progetto ERAS per le Strutture individuate entro il 31/12/2025 | numero giornate di ritardo rispetto alla scadenza | 0 | - | - | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Tumore della mammella | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): ICTUS | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Trauma Maggiore | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Sepsi | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Percorso Nascita | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Trapianto Rene | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Stenosi aortica severa | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): K Colon | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Dissezione aortica | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Melanoma | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Tumori cerebrali | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): K Polmone | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): K Prostata | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Frattura di femore paziente anziano | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Dolore toracico e Infarto Miocardico Acuto | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Trattamento chirurgico del paziente obeso | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Consolidamento e monitoraggio dei Percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA): Patient Blood Management (PBM) | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Conseguimento del risparmio di sangue ed emoderivati con la riduzione del consumo tramite implementazione di protocolli aziendali secondo i programmi di Patient Blood Management (PBM) che prevedano l'invio a consulenza PBM dei pazienti ad alto rischio emorragico che dovranno sottoporsi a interventi chirurgici in elezione | pazienti inviati a consulenza PBM/pazienti ad alto rischio emorragico che dovranno sottoporsi ad interventi chirurgici in elezione | > 50% | > 50% | > 50% | Y | Y | Y | |
| Implementazione e monitoraggio di protocolli, procedure, istruzioni operative, per il miglioramento continuo della qualità e sicurezza dell'assistenza al paziente | numero protocolli, procedure, istruzioni operative | ≥ 5 | ≥ 5 | ≥ 5 | Y | Y | Y | |
| Monitoraggio delle attività dei 2 Gruppi interdisciplinari di cure oncologiche approvati con deliberazione aziendale. DGR 2/7 DEL 18/01/2024 | numero audit | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |

| | | | | | | | | |
|--|--|------|------|------|---|---|---|--|
| Applicazione delle attività dei 2 Gruppi interdisciplinari di cure oncologiche approvati con deliberazione aziendale. DGR 2/7 DEL 18/01/2024 | numero di consulenze effettuate/totale delle richieste | ≥90% | ≥90% | ≥90% | Y | Y | Y | |
|--|--|------|------|------|---|---|---|--|

| AREA: ETICITA', TRASPARENZA E SOSTENIBILITA' | | | | | | | | |
|--|--|-------------|-------------|-------------|----------------------|----------------------|--------------------|-----------------------|
| OBIETTIVO OPERATIVO | INDICATORE | TARGET 2024 | TARGET 2025 | TARGET 2026 | VALORE PUBBLICO | | | |
| | | | | | BENESSE RE SANITARIO | BENESSE RE ECONOMICO | BENESSE RE SOCIALE | BENESSER E AMBIENTALE |
| Campagna promozionale del brand ARNAS G. Brotzu sul sito istituzionale | n. pubblicazioni | ≥ 30 | ≥ 30 | ≥ 30 | Y | Y | Y | Y |
| Aggiornamento sistemico del sito istituzionale nelle diverse sezioni dell'area amministrazione trasparente | numero verifiche annuali | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | Y |
| Applicazione del Piano di comunicazione e dei percorsi informativi per l'eliminazione degli sprechi energetici deliberato nell'anno 2023. Relazione sul monitoraggio dell'andamento delle attività e misurazione dell'efficacia degli interventi entro il 31/12/2025 | numero giornate di ritardo rispetto alla scadenza | 0 | - | - | Y | Y | Y | Y |
| Monitoraggio dello stato di avanzamento della mappatura misure di contrasto alla maladministration del processo "aggiornamento regolamento sponsor esterni per la formazione" | numero audit di monitoraggio con i gruppi di lavoro | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Monitoraggio dello stato di avanzamento della mappatura misure di contrasto alla maladministration del processo "liste d'attesa" | numero audit di monitoraggio con i gruppi di lavoro | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Monitoraggio dello stato di avanzamento della mappatura misure di contrasto alla maladministration del processo "concorsi e selezioni" | numero audit di monitoraggio con i gruppi di lavoro | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Monitoraggio dello stato di avanzamento della mappatura misure di contrasto alla maladministration del processo "affidamento acquisizioni sotto soglia nuovo codice degli appalti" | numero audit di monitoraggio con i gruppi di lavoro | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Monitoraggio dello stato di avanzamento della mappatura misure di contrasto alla maladministration del processo "a soddisfazione del paziente" | numero audit di monitoraggio con i gruppi di lavoro | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Monitoraggio dello stato di avanzamento della mappatura misure di contrasto alla maladministration del processo "codice di comportamento" | numero audit di monitoraggio con i gruppi di lavoro | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Monitoraggio dello stato di avanzamento della mappatura misure di contrasto alla maladministration del processo "le funzioni di direzione, coordinamento e controllo nelle varie fasi della esecuzione del contratto" | numero audit di monitoraggio con i gruppi di lavoro | 2 | 2 | 2 | Y | Y | Y | |
| Implementazione del Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES), relativamente alla sicurezza del paziente e alla gestione del rischio clinico. Raggiungimento dello standard di almeno 80% delle segnalazioni nei flussi informativi SIRMES. DGR 2/7 DEL 18/01/2024 | N. segnalazioni sul flusso SIRMES/tot. segnalazioni | ≥ 80% | ≥ 80% | ≥ 80% | Y | Y | Y | |
| Valutazione adeguatezza documentazione cartelle cliniche | numero totale cartelle adeguate/numero totale cartelle campionate | 100% | 100% | 100% | Y | Y | Y | |
| Rispetto scadenze validazione SDO | numero di SDO chiuse entro il 10 del mese successivo a quello di riferimento/ numero di SDO totali | 100% | 100% | 100% | Y | Y | Y | |
| Chiudere le procedure nei sistemi di rilevazione dell'attività di consulenza o diagnostica per pazienti interni (order entry) in stato: eseguito, refertato, in refertazione, acquisito | prestazioni in stato eseguito, refertato, in refertazione, acquisito/numero totale prestazioni rilevate in procedura | 100% | 100% | 100% | Y | Y | Y | |
| Completa e corretta registrazione dell'attività nella procedura informatica "SO Web" | numero prestazioni caricate nella procedura informatica "SO Web"/ numero totale prestazioni effettuate | 100% | 100% | 100% | Y | Y | Y | |

| | | | | | | | | |
|---|---|-------------|-------------|-------------|---|---|---|--|
| Abbattimento tempi di attesa mediante: percentuale di prestazioni con prenotazione in agende pubbliche nel CUP (ossia visibili e prenotabili dal cittadino attraverso uno dei canali istituzionali) e la totalità delle prestazioni erogate nel medesimo periodo, limitatamente a quelle oggetto di monitoraggio PNGLA (Piano Nazionale Gestione Liste d'Attesa) di primo accesso, $\geq 70\%$. DGR 2/7 DEL 18/01/2024 | numero prime visite prenotate in agende pubbliche/totale prestazioni del medesimo periodo | $\geq 70\%$ | $\geq 70\%$ | $\geq 70\%$ | Y | Y | Y | |
| Collaborazione tra ARES Sardegna e ARNAS Brotzu per l'attuazione dei servizi di migrazione in Cloud delle Aziende Sanitarie della Sardegna per Investimento PNRR M1C1 1.1 Infrastrutture digitali e 1.2 Abilitazione al Cloud per le PA locali regolante le attività connesse alla realizzazione del "Bando Multimisura PNRR della Sardegna" | realizzazione delle attività richieste da ARES/risposte da ARES | 100% | 100% | 100% | Y | Y | Y | |

| AREA: QUALITA' DELL'ATTIVITA' AMMINISTRATIVA | | | | | | | | |
|--|---|-----------------|-----------------|-----------------|---------------------|---------------------|-------------------|----------------------|
| OBIETTIVO OPERATIVO | INDICATORE | TARGET 2024 | TARGET 2025 | TARGET 2026 | VALORE PUBBLICO | | | |
| | | | | | BENESSERE SANITARIO | BENESSERE ECONOMICO | BENESSERE SOCIALE | BENESSERE AMBIENTALE |
| Chiusura del 95% schede registri AIFA entro 60 giorni dalla fine "definitiva" del trattamento | numero schede registri AIFA chiuse/ numero schede registri AIFA | $\geq 95\%$ | $\geq 95\%$ | $\geq 95\%$ | Y | Y | Y | |
| Raggiungimento dell'obiettivo specifico relativo ai tempi di pagamento dei debiti commerciali, come disposto dall'art. 1 comma 865 della L. 145/2018. DGR 2/7 DEL 18/01/2024 | numero giornate di ritardo rispetto al tempo medio di pagamento di 60 giorni | 0 | 0 | 0 | Y | Y | Y | |
| Presentazione programma fabbisogni beni sanitari entro il 30/06 di ogni anno al servizio Farmacia e Acquisizione Beni, servizi ed Economato | numero giornate di ritardo rispetto alla scadenza | 0 | 0 | 0 | Y | Y | Y | Y |
| Presentazione programma fabbisogni tecnologie sanitarie e informatiche entro il 30/06 di ogni anno al Servizio Informatico e Tecnologie Sanitarie | numero giornate di ritardo rispetto alla scadenza | 0 | 0 | 0 | Y | Y | Y | Y |
| Monitoraggio delle rimanenze finali di magazzino dei farmaci, attraverso la definizione della scorta media minima relativa al fabbisogno mensile | scorta finale/scorta media mensile | $\Delta < 15\%$ | $\Delta < 15\%$ | $\Delta < 15\%$ | Y | Y | Y | Y |
| Monitoraggio delle rimanenze finali di magazzino dei dispositivi medici, attraverso la definizione della scorta media minima relativa al fabbisogno mensile | scorta finale/scorta media mensile | $\Delta < 15\%$ | $\Delta < 15\%$ | $\Delta < 15\%$ | Y | Y | Y | Y |
| Chiusura delle schede di valorizzazione delle performance individuali relative all'anno precedente entro il mese di febbraio di ogni anno | numero giornate di ritardo rispetto alla scadenza | 0 | 0 | 0 | Y | Y | Y | Y |
| Organizzazione di corsi in coerenza con il progetto formativo strategico sulla sicurezza (rischio clinico, radioprotezione, antincendio, sicurezza sul lavoro D.lgs 81/2008) | numero eventi formativi | 4 | 4 | 4 | Y | Y | Y | Y |
| Garantire gli obiettivi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale di ogni dirigente e dipendente per un impegno complessivo non inferiore alle 24 ore annue | numero ore formazione per dipendente | ≥ 24 | ≥ 24 | ≥ 24 | Y | Y | Y | Y |
| Presentazione relazione annuale attività formativa Piano Annuale della Formazione (PAF) dell'anno precedente entro il 30/06 di ogni anno | numero giornate di ritardo rispetto alla scadenza | 0 | 0 | 0 | Y | Y | Y | Y |
| Rispetto delle milestone del PNRR relative all'avanzamento procedurale e fisico degli interventi di riqualificazione strutturale e funzionale del Corpo Staccato del P.O. S. Michele e del Corpo F del P.O. Oncologico A. Businco, compresa la preliminare valutazione di vulnerabilità sismica dei presidi ai sensi dell'OPCM 3274 e s.m.i. entro l'anno 2026 | numero giornate di ritardo rispetto alle scadenze indicate nelle milestone del PNRR | 0 | 0 | 0 | Y | Y | Y | Y |
| Migliorare la qualità dei dati dei flussi di monitoraggio del valore della produzione: invio dei dati complessivi a chiusura dell'annualità di riferimento entro le scadenze definite dal disciplinare dei flussi SDO (file A), SAM (file C), SDF (file F), PS (file L). DGR 2/7 DEL 18/01/2024 | numero di giornate di ritardo rispetto alle scadenze dei quattro flussi | 0 | 0 | 0 | Y | Y | Y | |
| Migliorare la qualità dei dati dei flussi di monitoraggio del valore della produzione: numero di errori di 1° e 2° livello rilevati al termine previsto sul totale dei record $\leq 5\%$ dei flussi SDO (file A), SAM (file C), SDF (file F), PS (file L). DGR 2/7 DEL 18/01/2024 | numero di errori di 1° e 2° livello rilevati al termine previsto/totale dei record | $\leq 5\%$ | $\leq 5\%$ | $\leq 5\%$ | Y | Y | Y | |

| | | | | | | | | |
|---|---|-----|-----|-----|---|---|---|--|
| Rispettare l'obiettivo economico-finanziario del pareggio di bilancio e perseguire alti livelli di efficienza attraverso un uso sempre più attento e mirato delle risorse a disposizione in tutti gli ambiti ed i settori dell'organizzazione. DGR 2/7 DEL 18/01/2024 | ricavi meno costi | = 0 | = 0 | = 0 | ✓ | ✓ | ✓ | |
| Rispetto dei termini nella presentazione alla Regione dei documenti di programmazione entro il 15/11 di ogni anno. DGR 2/7 DEL 18/01/2024 | numero giornate di ritardo rispetto alla scadenza | 0 | 0 | 0 | ✓ | ✓ | ✓ | |
| Aggiornamento del bilancio economico previsionale entro i tempi indicati dalla Direzione Generale della Sanità. DGR 2/7 DEL 18/01/2024 | numero giornate di ritardo rispetto alla scadenza | 0 | 0 | 0 | ✓ | ✓ | ✓ | |

Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è un insieme di tecniche, risorse e processi che assicurano il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione e valutazione e rendicontazione della performance, ossia del ciclo della performance.

Sulla base del D.lgs. 150/2009, modificato dal D.lgs. 74/2017, le amministrazioni pubblicano e aggiornano annualmente un documento che ne descrive il funzionamento; in tale documento tenuto conto del quadro normativo di riferimento, nonché degli indirizzi forniti dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP), riporta anche i ruoli e le responsabilità di ciascuno dei soggetti coinvolti nelle diverse fasi di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione.

Di seguito si descrivono le fasi e i ruoli del ciclo della performance dell'ARNAS G. Brotzu.

Per l'anno 2025 la Direzione Aziendale supportata dalla Struttura Tecnica Permanente (STP), entro il 25 gennaio individua gli obiettivi specifici dei Centri di Responsabilità (CdR) ed i risultati da conseguire sulla base della programmazione strategica in modo funzionale alle strategie di creazione del Valore Pubblico.

Contestualmente la STP redige la sezione programmatica a valenza triennale "Performance" di cui al Capi II D.lgs. 150/2009 e secondo le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica da integrare nella redazione del PIAO.

Al fine di rendere possibile il conseguimento degli obiettivi di livello strategico, il Direttore Generale individua, negozia ed assegna ai Direttori di Dipartimento obiettivi di macrostruttura nell'assolvimento delle funzioni di coordinamento e di raccordo delle attività svolte dalle singole Strutture.

Coerentemente con gli obiettivi strategici, i responsabili delle macrostrutture partecipano all'attribuzione degli obiettivi specifici alle Strutture afferenti.

In seguito alla predisposizione delle proposte di obiettivi specifici da parte del CdR, in collaborazione con la STP avviene la negoziazione e l'assegnazione formale degli obiettivi a livello di ciascuna Struttura.

Gli obiettivi vengono formalizzati nella scheda di budget predisposta per ogni centro di responsabilità, per essere sottoscritta congiuntamente dalla Direzione Aziendale, dal Direttore del Dipartimento di riferimento e dal titolare del CdR stesso.

La negoziazione del budget verte sulle risorse assegnate, sugli obiettivi specifici da raggiungere nel corso dell'anno di riferimento, nonché sulla scelta degli indicatori più adatti ed i correlati valori cardine di riferimento (Valore Atteso e Valore Minimo Accettabile).

La Struttura Tecnica Permanente garantisce il supporto tecnico alle negoziazioni; ed inoltre assolve il compito del "monitoraggio" continuo dei risultati e l'allerta sugli interventi correttivi eventualmente da assumere dal CdR medesimo.

Il processo di negoziazioni di tutte le strutture a valenza budgetaria si dovrà necessariamente concludere entro e non oltre la fine del mese di febbraio 2025.

A seguito della chiusura dell'istruttoria della negoziazione la STP procederà alla scansione delle schede sottoscritte e all'invio a ciascuna Struttura della propria e al Dipartimento quelle relative alle Strutture ad esso afferenti.

Entro il 31 luglio la STP inoltra la richiesta di monitoraggio periodico (dato semestrale) relativo al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e procede al caricamento sulle schede nella sezione apposita di Monitoraggio in itinere.

Nell'ipotesi in cui, da una verifica intermedia, si dovesse riscontrare l'impossibilità di raggiungere uno o più obiettivi per motivazioni esposte dal Direttore della Struttura, ritenute accoglibili dalla Direzione Aziendale, viene attivata una procedura di revisione.

In seguito di eventi intercorsi durante l'anno non prevedibili all'atto della sottoscrizione, la stessa Direzione Aziendale può ritenere di dover rimodulare o rinegoziare alcuni obiettivi della scheda già accordata.

Il processo di revisione di Budget in ogni caso potrà concludersi entro e non oltre il 31 ottobre salvo casi eccezionali per i quali la Direzione Aziendale ne appoverà l'opportunità.

Entro il 31 gennaio 2026 le Strutture a valenza budgetaria dovranno fornire alla STP la relazione annuale relativa all'anno precedente nella quale dovranno descrivere le azioni promosse volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati ed eventuali criticità affrontate. Tale relazione verrà presentata all'OIV in sede di istruttoria del consuntivo come strumento di supporto della valutazione insieme ai dati riportati nei tabelloni consuntivi debitamente compilati dalle Strutture Fonte.

Una volta ricevuti dalle varie Strutture Fonte i risultati di ciascun indicatore, la STP procede al caricamento sulle schede nella sezione apposita di Verifica, procedendo successivamente al calcolo della performance di ciascun obiettivo ottenendo in tal modo il totale performance organizzativa di ciascuna Struttura.

Ogni singola scheda sarà oggetto di verifica nel merito della procedura di valutazione e misurazione da parte dell'OIV secondo l'art. 7 comma 2a del D.lgs.150/2009 e successiva condivisione della valutazione con le Strutture. Alla conclusione del processo di valutazione si procede con la rendicontazione dei risultati alla Direzione Strategica, ai competenti Organi esterni, ai cittadini interessati, agli utenti, agli stakeholder, mediante la redazione e pubblicazione della Relazione sulla performance entro il 30 giugno come previsto dall'art. 10 comma 1b del D. lgs150/2009.

La rappresentazione sinottica del Ciclo di Gestione della Performance è sintetizzata nella tabella sottostante che ne rappresenta le fasi:

| FASI DEL PROCESSO | TERMINE | DIREZIONE STRATEGICA | S.T.P | O.I.V. | DIRETTORE DIPARTIMENTO | DIRETTORE/ RESPONSABILE DI STRUTTURA |
|---|------------|----------------------|-------|--------|------------------------|--------------------------------------|
| Definizione obiettivi strategici, precisazione degli <i>output</i> od <i>outcome</i> | 25/01/2025 | R | C | - | - | - |
| Approvazione del PIAO triennale | 31/01/2025 | R | C | - | - | - |
| Predisposizione delle schede di Budget | 10/02/2025 | R | R | I | - | - |
| Negoziatura Schede di Budget Dipartimento | 20/02/2025 | R | C | I | C | I |
| Presentazione degli obiettivi del Dipartimento alle strutture afferenti | 20/02/2025 | R | C | - | C | C |
| Sottoscrizione e consegna delle schede negoziate del Dipartimento alla Direzione Generale | 28/02/2025 | R | I | - | C | I |
| Predisposizione delle schede di Budget per struttura e negoziazione delle stesse con i Direttori/Responsabili afferenti allo stesso | 28/02/2025 | R | C | I | C | C |
| Invio della scansione delle schede sottoscritte a ciascun responsabile di Struttura | 15/03/2025 | I | R | I | I | I |
| Invio monitoraggio periodico livello di raggiungimento degli Obiettivi | 31/07/2025 | I | R | I | I | I |
| Eventuali richieste di revisione di Obiettivi | 15/10/2025 | I | C | C | R | R |
| Redazione e Consegna relazione annuale | 31/01/2026 | I | C | C | R | R |
| Calcolo risultati di Budget 2025 | 30/04/2026 | I | R | C | - | - |
| Redazione Relazione sulla performance 2025 | 30/06/2026 | I | R | I | I | I |
| Approvazione Relazione sulla Performance 2025 | 30/06/2026 | R | C | I | I | I |

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

La presente sezione del PIAO è dedicata alla strategia aziendale di protezione del valore pubblico attraverso il contenimento del rischio corruttivo predisposta dal Responsabile aziendale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) nominato dal Direttore Generale, in coerenza con le linee strategiche definite dalla Direzione Aziendale e con gli obiettivi di performance.

Di seguito vengono riportati i soggetti, compiti e responsabilità della strategia di prevenzione della corruzione:

Il Direttore generale

- Nomina il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza
- Adotta il PIAO e i suoi aggiornamenti su proposta del RPCT
- Adotta tutti gli atti di indirizzo di carattere generale e regolamentari che siano direttamente o indirettamente finalizzati alla prevenzione della corruzione.

Il Responsabile Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

Al RPCT sono riconosciuti poteri di interlocuzione e di controllo al fine di garantire la verifica efficace dell'attuazione del piano nonché le eventuali proposte di modifica dello stesso derivanti da accertate significative violazioni delle prescrizioni o qualora intervenissero importanti cambiamenti nell'organizzazione o nelle attività istituzionalmente assegnate all'ARNAS G. Brotzu. Inoltre, al fine di soddisfare quanto disposto dall'art. 1, c.9 lett. c della L.190/2012, i dirigenti responsabili dei processi mappati nonché tutti gli altri dirigenti responsabili di processi riferibili ad aree ritenute a rischio saranno chiamati ad informare formalmente (attraverso comunicazione scritta) il RPCT due volte l'anno, salvo intervengano ragioni che necessitano una frequenza maggiore.

I Referenti per la prevenzione della corruzione

In considerazione dell'impegnativo e delicato compito di raccordo con tutte le strutture aziendali, il Direttore Generale individua con propria deliberazione, su proposta del RPCT, i Referenti per la Prevenzione della Corruzione che operano con l'RPCT in stretto collegamento per l'applicazione del PTPCT. Svolgono in particolare attività informativa nei confronti del RPCT affinché questi abbia elementi e riscontri sull'intera organizzazione ed attività dell'amministrazione e tempestiva conoscenza dei fatti corruttivi tentati o realizzati.

Il Comitato di Vigilanza

Al comitato di Vigilanza sono affidate le attività inerenti la disciplina e la gestione delle segnalazioni che dovessero pervenire in Azienda.

Gruppo di lavoro a supporto del RPCT

Il Gruppo di Lavoro che supporti e collabori con il RPCT per le seguenti attività:

- Realizzazione delle azioni e degli obiettivi definiti nel Piano;
- Definizione delle aree di rischio;
- Definizione delle modalità di analisi e di mappatura dei rischi;
- Definizione dei flussi documentali e informativi da e per gli operatori;
- Definizione dei percorsi di monitoraggio e di controllo;
- Individuazione e organizzazione dei percorsi di formazione per il personale;
- Valutazione della necessità e definizione delle modalità di adeguamento e aggiornamento del Piano e dei protocolli;
- Ogni altra attività necessaria e utile ai fini della realizzazione degli obiettivi del presente piano.

Dirigenti, personale del comparto e collaboratori a qualsiasi titolo

Lo svolgimento e l'applicazione delle misure di prevenzione richiedono il pieno e sistematico coinvolgimento dei Dirigenti e di tutto il personale, così come previsto dall'art.8 del D.P.R. 62/2013 prevede un dovere di collaborazione dei dipendenti nei confronti del RPCT.

Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) e altri organismi di controllo interno

Le modifiche che il D.Lgs. n.97 del 2016 ha apportato alla L.190/2012 rafforzano le funzioni già affidate all'OIV in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza dal D.Lgs.33/2013, anche in una logica di coordinamento con il RPCT e di relazione con l'ANAC. Infatti, nell'ambito dei poteri di vigilanza e controllo attribuiti all'ANAC, l'autorità si riserva di chiedere informazioni tanto all'OIV quanto al RPCT in merito allo stato di attuazione delle

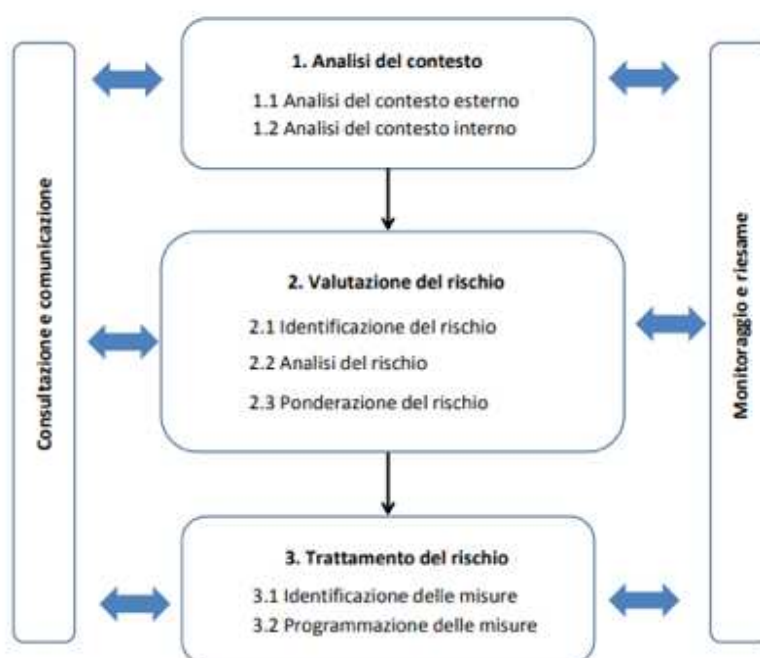
misure di prevenzione della corruzione e trasparenza; anche tenuto conto che l'OIV riceve dal RPCT le segnalazioni riguardanti eventuali disfunzioni inerenti l'attuazione dei PIAO. Lo stretto rapporto tra gli obiettivi di performance e le misure di prevenzione della corruzione e trasparenza ha trovato conferma nel D.Lgs.33/2013. Gli OIV sono tenuti a verificare la coerenza tra gli obiettivi di trasparenza e quelli indicati nel piano della performance, utilizzando altresì i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della valutazione della performance (art.44). È previsto che il RPCT segnali, oltre che al Direttore Generale, anche all'OIV eventuali disfunzioni inerenti l'attuazione delle misure in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

La metodologia per la gestione del rischio dell'ARNAS G. Brotzu

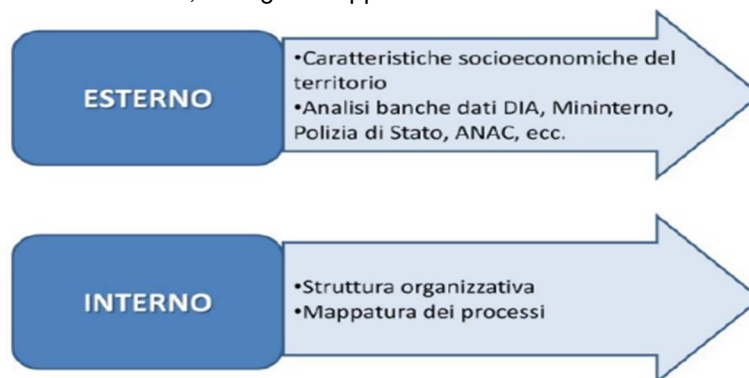
Al fine di gestire adeguatamente il rischio corruttivo cui è esposta, l'ARNAS G. Brotzu mette in atto un processo di gestione del rischio con una metodologia ispirata ai principi della ISO 31000 e coerente con le indicazioni contenute nell'allegato 1 del PNA 2019.

Tale metodologia prevede diverse macro-fasi, di seguito descritte e sinteticamente rappresentate nella seguente Figura 1:

Figura 1. Il processo di gestione del rischio.



Il punto di partenza per la realizzazione del **processo di gestione del rischio** dell'ARNAS G. Brotzu è stata la definizione del contesto esterno e interno, di seguito rappresentate.



Per le risultanze dell'analisi del contesto esterno si rimanda al capitolo 1.1 "Analisi del contesto esterno".

Con riferimento al contesto interno, prima fase del processo di gestione del rischio di cui alla precedente figura 1, una parte fondamentale dell'analisi è relativa agli esiti della "mappatura dei processi", strumento che "consiste nell'individuazione del processo, delle sue fasi e delle responsabilità per ciascuna fase" (PNA 2013) definita come "un modo "razionale" di individuare e rappresentare tutte le attività dell'ente".

La mappatura dei processi, dunque, consiste nell'insieme di tecniche finalizzate all'identificazione, descrizione rappresentazione dei processi organizzativi nelle loro interrelazioni con gli altri processi e nelle loro componenti interne. La particolare condizione organizzativa in cui si è trovata in questi anni l'Azienda ha reso necessario concentrare l'attenzione prioritariamente su un ristretto numero di processi anche al fine di testare e validare il metodo.

In particolare, i processi oggetto di approfondimento per il 2024 sono stati:

- Affidamento acquisizione sotto soglia.
- Liste d'attesa.
- Formazione: Aggiornamento fuori sede e sponsor.
- Concorsi e selezioni
- Soddisfazione del paziente

Per ciascuno dei seguenti processi, selezionati prioritariamente per l'importanza che rivestono in Azienda, si è proceduto alla loro puntuale descrizione con l'obiettivo di analizzarne, in profondità, le modalità operative al fine di individuare, nella successiva fase del processo di gestione del rischio, i possibili eventi corruttivi che possono insistere su tali processi.

Pertanto, partendo dal presupposto che "l'accuratezza e l'eshaustività della mappatura dei processi è un requisito indispensabile per la formulazione di adeguate misure di prevenzione e incide sulla qualità dell'analisi complessiva", si sono individuati gli elementi su cui si basa l'esame di ciascuno dei processi identificati. In particolare, dunque, per ogni processo censito, sono stati individuati i seguenti elementi:

- Area di rischio di riferimento;
- Input, la "risorsa in entrata" del processo o, in altre parole ciò che costituisce l'origine del Processo in esame;
- Output, la "risorsa in uscita", in altre parole, il risultato finale del Processo in esame;
- responsabilità complessiva del processo;
- attività del processo, al fine di comprendere le modalità con cui il processo viene realizzato in termini di "attività sequenziali" che trasformano le risorse (input) in risultati (output) del processo;
- per ciascuna attività, soggetto che è chiamato a svolgerla e UO di afferenza, al fine di comprendere come vengono distribuite le attività di processo in termini di numero di risorse impiegate, struttura di afferenza e responsabilità dello svolgimento dell'intero processo.

La descrizione è stata realizzata con il metodo delle interviste, attraverso un lavoro di gruppo, discusso poi con il responsabile del processo.

Tali campi sono stati, poi, sistematizzati all'interno una tabella (una per ogni processo), le cui risultanze sono consultabili nell'allegato C al presente documento.

Per l'anno 2025 si intende riproporre l'avvio delle attività di mappatura dei processi relativi alle attività previste nel PIAO 2024-2026 a seguito di una realistica analisi dello stato organizzativo delle strutture, al fine di individuare le priorità di analisi. Tale scelta vuole essere da un lato coerente con le priorità stabilite dalla Legge 190/2012 e, dall'altro, rispondere alle necessità organizzative attuali dell'ARNAS G. Brotzu. In tale ambito il Gruppo Operativo identificherà i processi oggetto d'analisi anche attraverso l'esame dei documenti organizzativi dell'amministrazione ed interviste ai Dirigenti Responsabili delle unità operative di riferimento nell'ambito della nuova riorganizzazione prevista dall'Atto aziendale.

La seconda fase del processo del rischio è quella della valutazione del rischio che include le seguenti sottofasi:

- Identificazione degli eventi rischiosi;
- Analisi del rischio;
- Ponderazione del rischio.

I dettagli della metodologia sono riportati nell'allegato A al presente documento.

In sintesi, dopo aver mappato i processi di cui alla precedente fase, il gruppo di lavoro, sempre attraverso il metodo delle interviste e coinvolgendo i responsabili dei processi, ha proceduto all'identificazione degli eventi rischiosi di natura corruttiva cui l'amministrazione è potenzialmente esposta. In particolare, per ciascuna attività del processo in esame, il gruppo di lavoro ha identificato uno o più eventi rischiosi cui ha associato il relativo fattore abilitante. Ciò ha consentito di approfondire le criticità di ciascun processo e di comprenderne la natura, anche al fine di identificare in maniera più puntuale le relative misure di prevenzione di cui alla successiva fase del processo di gestione del rischio.

Prima di identificare le misure di prevenzione della corruzione, si è proceduto alla valutazione dell'esposizione al rischio, i cui criteri e modalità di misurazione sono illustrate nell'allegato A e le risultanze sono dettagliate nell'allegato C.

In continuità a quanto fatto nel 2024, si procederà all'identificazione degli eventi rischiosi e i relativi fattori abilitanti (intese come le possibili condizioni organizzative che possono favorire il verificarsi degli eventi rischiosi individuati) contestualmente alla descrizione del processo tramite, dunque, le interviste agli interlocutori dei processi individuati. Le risultanze delle interviste saranno discusse, in diversi incontri, dal gruppo di lavoro, coordinato dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, che procederà all'integrazione della lista di eventi rischiosi individuati per i processi anche attraverso l'analisi delle indicazioni contenute nelle diverse versioni del Piano Nazionale Anticorruzione attivando inoltre, il ragionamento sulle possibili cause del verificarsi di tali eventi rischiosi. Questa fase, inoltre, comprenderà la valutazione dell'esposizione al rischio dei processi.

Durante questa fase, così come in tutte le fasi dei processi di gestione del rischio, è fondamentale, come modalità lavorativa, il lavoro di gruppo, con il coinvolgimento, nelle singole strutture interessate, dei dirigenti responsabili e anche degli altri collaboratori che operano nei processi esaminati, con particolare riferimento ai funzionari responsabili di Posizione Organizzativa competenti per settore.

A tali "gruppi di lavoro", informali, devono partecipare inoltre i Referenti per l'Anticorruzione e per la Trasparenza e il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, direttamente e/o attraverso il personale di supporto.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha anche in questa fase compiti di coordinamento, indirizzo operativo e verifica.

L'ultima fase del processo di gestione del rischio consiste nell'identificazione e progettazione esecutiva delle misure di prevenzione. L'ARNAS G. Brotzu tenuto conto degli orientamenti pubblicati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione ha individuato due tipologie di misure, "**Generali**" e "**Specifiche**". Le prime sono quelle misure individuate per rafforzare il sistema informazione e inclusione degli operatori e incidono sul sistema complessivo dell'azienda, utili a creare un "contesto sfavorevole" al verificarsi di fenomeni corruttivi. Le misure specifiche, invece, sono quelle misure individuate per rispondere alle criticità dei processi e neutralizzare le cause del verificarsi degli eventi rischiosi.

Nel presente Piano verranno proposte nuove misure e riproposte quelle che non hanno trovato adozione nel corso del 2024. Nei paragrafi successivi, dunque, è contenuta la descrizione delle misure e la loro progettazione esecutiva, che identifica le responsabilità in capo alla loro attuazione, tempi di realizzazione e indicatori di monitoraggio.

Menzione a parte va fatta per lo studio sul tema del monitoraggio della soddisfazione del paziente. L'importanza di questo tema ha imposto una riflessione approfondita all'interno dell'azienda. Il gruppo di lavoro operativo ha studiato le modalità di monitoraggio della soddisfazione all'interno delle varie unità organizzative che ha dimostrato una disomogeneità generalizzata. A valle di questa analisi il gruppo di lavoro sta studiando le modalità più appropriate per rendere omogenea la modalità di rilevazione e di utilizzo dei dati delle rilevazioni che saranno poi valutate in azienda.

Trattamento del rischio: MISURE GENERALI

Trasparenza e Integrità

A partire dall'anno 2017 l'Azienda monitora gli adempimenti relativi agli obblighi di pubblicazione. La Direzione Generale, in ottemperanza a quanto disposto dal D.lgs. N. 97/2016, si è posta come obiettivo strategico, la promozione di maggiori livelli di trasparenza da attuare presso le varie Strutture aziendali. L'Azienda provvederà nel 2024 ad adottare un nuovo Regolamento aziendale disciplinante l'esercizio del diritto di accesso agli atti e ai documenti amministrativi, del diritto di accesso civico e di accesso civico generalizzato adeguandolo alla normativa e giurisprudenza più recente, anche in materia di trattamento dei dati personali.

MISURA: Monitoraggio dati obbligo di pubblicazione

| FASE | RESPONSABILE | TEMPI | INDICATORE |
|----------------------|--------------|------------|-------------------------------------|
| Monitoraggio annuale | RPCT | 31.12.2025 | Comunicazione al Direttore Generale |

Codice di comportamento

Con deliberazione n. 1603 del 28.12.2022 l'ARNAS G. Brotzu ha provveduto ad aggiornare il codice di comportamento, ai sensi dell'art. 54 comma 5 del D.lgs. 165/2001, definito con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio dell'OIV, che rivisita i doveri del codice nazionale.

MISURA: revisione e monitoraggio del codice di comportamento

| FASE | RESPONSABILE | TEMPI | INDICATORE |
|--|---------------------------------------|------------|---------------------------------|
| Revisione e Monitoraggio applicazione codice | Responsabili Strutture per competenza | 15.12.2025 | Verbali delle verifiche al RPCT |

Conflitto di interessi

Ferme le disposizioni del codice di comportamento in materia di conflitto di interessi l'ARNAS G. Brotzu si è dotata di specifica procedura di rilevazione e analisi di conflitto di interessi. Tutte le segnalazioni dovranno pervenire in copia anche al RPCT. Con cadenza almeno semestrale i responsabili delle strutture interessate dovranno dare evidenza al RPCT dell'effettiva acquisizione agli atti di tali dichiarazioni.

MISURA: Conflitto di interessi

| FASE | RESPONSABILE | TEMPI | INDICATORE |
|---|---------------------------------------|--|----------------------------------|
| Monitoraggio acquisizione delle dichiarazioni | Responsabili Strutture per competenza | Entro il 30.06.2025 Entro il 30.12.2025 | Comunicazione semestrale al RPCT |

Inconferibilità e incompatibilità incarichi dirigenziali

La S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali provvede ad aggiornare le modalità di acquisizione, conservazione e verifica delle dichiarazioni rese ai sensi dell'art.20 del D.Lgs. n.39/2013 e ad effettuare il monitoraggio delle singole posizioni soggettive rivolgendo particolare attenzione alle situazioni di inconferibilità legate alle condanne per reati contro la pubblica amministrazione. Le dichiarazioni acquisite verranno rese accessibili mediante pubblicazione sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente". Annualmente dovranno essere comunicate al RPCT.

MISURA: Monitoraggio acquisizione dichiarazione assenza di situazione di inconferibilità/incompatibilità

| FASE | RESPONSABILE | TEMPI | INDICATORE |
|---|--|-----------------------------|-----------------------|
| Definizione della procedura per l'effettiva acquisizione agli atti delle dichiarazioni (REPORT) | S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali | Entro 30.11 di ciascun anno | Comunicazione al RPCT |

Attività e incarichi extraistituzionali

L'ARNAS G. Brotzu è tenuta al rispetto della disposizione contenuta nell'art.53 D.Lgs. n.165/2001, in relazione allo svolgimento di incarichi e prestazioni non compresi nei doveri d'ufficio. Pertanto è necessario dare evidenza e disporre in merito agli incarichi vietati e ai criteri per il conferimento o l'autorizzazione allo svolgimento di incarichi extraistituzionali nonché effettuare una rilevazione delle richieste più frequenti. L'ARNAS G. Brotzu ha provveduto con deliberazione n. 2249 del 18 dicembre 2014 all'adozione di un regolamento per l'autorizzazione degli incarichi extraistituzionali.

Il regolamento è consultabile all'indirizzo:

http://www.aobrotzu.it/documenti/9_204_20150216114619.pdf

MISURA: Monitoraggio attività e incarichi extraistituzionali

| FASE | RESPONSABILE | TEMPI | INDICATORE |
|---|--|-----------------------------|-----------------------|
| Definizione della procedura per l'effettiva acquisizione agli atti delle dichiarazioni (REPORT) | S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali | Entro 30.11 di ciascun anno | Comunicazione al RPCT |

Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (pantouflage)

La legge 190 ha introdotto nell'ambito dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 il comma 16-ter al fine di contenere il rischio di situazioni di corruzione connesse a impieghi del dipendente successivi alla cessazione del rapporto di lavoro. Il rischio ipotizzato dalla norma è che durante il periodo di servizio il dipendente possa precostituirsi delle situazioni lavorative vantaggiose sfruttando la propria posizione o il proprio potere in seno all'amministrazione, al fine di ottenere un lavoro attraente presso l'impresa o presso il soggetto con cui entra in contatto.

MISURA: Monitoraggio attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro

| FASE | RESPONSABILE | TEMPI | INDICATORE |
|---|--|--------------------------------|-----------------------|
| Definizione della procedura per l'effettivo inserimento dell'attestazione di regolarità in ordine al prescritto normativo. (REPORT) | S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali | Entro il 30.11 di ciascun anno | Comunicazione al RPCT |
| | S.C. Acquisti beni e servizi | | |

Formazione

L'informazione, la formazione e aggiornamento continui sono uno strumento fondamentale nel ridurre il rischio che "l'illecito" possa essere commesso inconsapevolmente. La programmazione della formazione deve tener conto della specificità dell'ARNAS G. Brotzu, in quanto struttura sanitaria che si avvale di personale con molteplici professionalità non solo in ambito sanitario ma anche in area Amministrativa e Tecnica, con rapporti di collaborazione a diverso titolo (personale dipendente, personale in comando, liberi professionisti, etc.) e che offre un servizio ad una peculiare utenza, rappresentata dai pazienti. La priorità è favorire la "trasparenza" perché si diffondano comportamenti tesi all'integrità, e a creare un contesto favorevole alla prevenzione della corruzione, nell'ottica di una più ampia gestione del rischio.

MISURA: Monitoraggio attività di formazione

| FASE | RESPONSABILE | TEMPI | INDICATORE |
|---|--------------|-------------------|------------------------|
| Informazione e sensibilizzazione ai temi della trasparenza | RPCT | Entro il 31.12.25 | Verifica eventi svolti |
| Informazione e sensibilizzazione ai temi dell'etica integrità, legalità, cultura della segnalazione e codice di comportamento | RPCT | Entro il 31.12.25 | Verifica eventi svolti |

Rotazione del personale

La rotazione c.d. "ordinaria" del personale addetto alle aree a più elevato rischio di corruzione rappresenta una misura cruciale tra gli strumenti di prevenzione della corruzione, sebbene debba essere contemperata con il buon andamento, l'efficienza e la continuità dell'azione amministrativa.

MISURA: Rotazione del Personale

| FASE | RESPONSABILE | TEMPI | INDICATORE |
|---------------------------------|--|---------------------|---------------------|
| Elaborazione proposta attuativa | S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali | Entro il 31.12.2025 | Redazione documento |

Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (whistleblower)

In attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937, è stato emanato il D.lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 riguardante “la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”.

MISURA: Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (whistleblower)

| FASE | RESPONSABILE | TEMPI | INDICATORE |
|----------------------------|--------------|---------------------|---------------------------|
| Gestione della piattaforma | RPCT | Entro il 15.12.2025 | Numero delle segnalazioni |

Patti di integrità negli affidamenti

In attuazione dell’art. 1 comma 17 della L. 190/2012 l’ARNAS G. Brotzu utilizza protocolli di legalità o patti di integrità per l’affidamento delle commesse. Il rispetto dei patti d’integrità e dei protocolli di legalità costituisce condizione la cui accettazione viene configurata dall’ARNAS G. Brotzu quale presupposto necessario e condizionante la partecipazione dei concorrenti alle gare d’appalto.

L’Azienda ha provveduto con delibera n. 1500 del 25 novembre 2015 pubblicata all’indirizzo: http://www.aobrotzu.it/documenti/9_339_20150903083948.pdf

MISURA: Monitoraggio patti di integrità negli affidamenti

| FASE | RESPONSABILE | TEMPI | INDICATORE |
|---|---|--------------------------------|--|
| Con cadenza annuale monitoraggio a campione sugli atti deliberativi. Il monitoraggio verrà condotto sul 2% delle delibere aventi per oggetto “Affidamento” (REPORT) | Direttore della Struttura che propone la deliberazione di affidamento | Entro il 30.11 di ciascun anno | Comunicazione del monitoraggio al Direttore Generale |

Trattamento del rischio: MISURE SPECIFICHE

Come indicato in precedenza la gestione del rischio distingue le misure in generali e specifiche. Delle misure generali si sono specificati i contenuti e le misure adottate a seguire si indicano le misure specifiche, individuate per rispondere alle criticità dei processi e neutralizzare le cause del verificarsi degli eventi rischiosi.

Si rimanda all’Allegato C.

L’Azienda assume il principio della trasparenza come uno dei suoi basilari valori etici, uno dei driver fondamentale su cui basare la propria governance e caratterizzare lo svolgimento della propria attività; essa concepisce cioè la trasparenza in chiave di accountability, ovvero come strumento mediante il quale comunicare all’esterno, alla sua “collettività di riferimento”, la sua identità e il suo operato, i risultati conseguiti, gli eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi, le ragioni di tali scostamenti e le azioni che intende porre in essere per arrivare a svolgere al meglio il suo importante ruolo.

La disciplina della trasparenza a cui l’ARNAS G. Brotzu intende ispirarsi ed attenersi nella definizione delle proprie organizzazione ed attività, viene quindi a costituirsi quale principale garanzia per il cittadino e per l’utente, del rispetto dei principi costituzionali di imparzialità e buon andamento, risultando altresì funzionale alla prevenzione ed al contrasto alla corruzione, di cui alla Legge n. 190/2012.

Oltre ad avere valore giuridico, però, gli atti amministrativi hanno un valore di comunicazione e come tali devono essere pensati. Devono, perciò, essere sia legittimi ed efficaci dal punto di vista giuridico, sia comprensibili, cioè di fatto efficaci, dal punto di vista comunicativo. L’amministrazione è tenuta ad assicurare la qualità delle informazioni che vengono pubblicate nel sito web istituzionale, nel rispetto degli obblighi previsti dalla legge, assicurandone l’integrità, il costante aggiornamento, la completezza, la tempestività, la semplicità di consultazione, la comprensibilità, l’omogeneità, la facile accessibilità, nonché la conformità ai documenti originali in possesso dell’amministrazione, l’indicazione della loro provenienza e la riutilizzabilità. I Dirigenti, comunque, devono garantire che i documenti e gli atti oggetto di pubblicazione obbligatoria vengano redatti nel rispetto dei seguenti criteri:

- chiarezza: un testo è chiaro se i suoi contenuti sono ben riconoscibili e interpretabili da parte del destinatario, se la loro concatenazione logica rispetta uno sviluppo coerente e graduale rispetto alle conoscenze pregresse del destinatario e alle sue aspettative di conoscenza dell’argomento trattato. Chi scrive il testo dovrebbe seguire una progressione informativa rispettosa dei punti cardine di un testo ben formato in modo da rendere

chiaro con la massima evidenza: il soggetto che adotta l'atto, l'oggetto dell'atto e la decisione che è stata presa insieme alle motivazioni che la giustificano, modi e tempi di applicazione del testo;

- precisione: un testo è preciso se le parole usate e le connessioni logiche tra le frasi risultano univoche ed esplicite. La vaghezza e le ambiguità lessicali, infatti favoriscono incertezze nell'interpretazione del testo, così come frasi troppo lunghe ne rallentano la comprensione;
- uniformità: un testo è uniforme dal punto di vista linguistico se permette di riconoscere senza equivoci quando ci si riferisce a uno o a più argomenti e permette anche di seguirne lo sviluppo logico;
- semplicità: un testo è semplice se dà la preferenza a parole conosciute dalla maggior parte dei cittadini o se riesce a parafrasare, spiegare con sinonimi o esempi gli inevitabili tecnicismi, e se organizza i periodi in modo lineare e con un uso adeguato della punteggiatura;
- economia: un testo è economico se contiene tutto quello che è necessario e solo quello che è adeguato allo sviluppo del suo contenuto. In particolare, un testo ben costruito è privo di ridondanze, cioè parole e frasi che ribadiscono concetti già espressi in precedenza.

L'Allegato numero 1, della deliberazione ANAC 28 dicembre 2016 numero 1310, integrando i contenuti della scheda allegata al decreto legislativo 33/2013, ha innovato la struttura delle informazioni da pubblicarsi sui siti istituzionali delle pubbliche amministrazioni adeguandola alle novità introdotte dal decreto legislativo 97/2016. Il legislatore ha organizzato in sottosezioni di primo e di secondo livello le informazioni, i documenti ed i dati da pubblicare obbligatoriamente nella sezione «Amministrazione trasparente» del sito web. Le sottosezioni devono essere denominate esattamente come indicato dalla deliberazione ANAC 1310/2016. Rispetto alla deliberazione 1310/2016, le tabelle di questo piano sono composte da sette colonne, anziché sei. Infatti, è stata aggiunta una colonna, a destra, per poter indicare, in modo chiaro, l'ufficio responsabile delle pubblicazioni previste nelle altre colonne. Ciò in ossequio, al disposto dell'articolo 43, comma 3, del decreto legislativo 33/2013 che prevede che "i dirigenti responsabili degli uffici dell'amministrazione garantiscano il tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare ai fini del rispetto dei termini stabiliti dalla legge".

3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

L'ARNAS G. Brotzu definisce la sua organizzazione su un modello di gestione operativa fondato sui dipartimenti, in applicazione di quanto previsto dal D.lgs. 502/99 e ss.mm.ii., dall'art. 9 della Legge Regionale 10/2006 e successivamente dall'art. 16 comma 3 lett. f) della Legge Regionale 24/2020. I dipartimenti possono essere strutturali o funzionali.

- I dipartimenti strutturali sono un aggregato di strutture organizzative proprie, omologhe e complementari sotto il profilo delle attività, risorse umane e tecnologiche impiegate e delle procedure adottate, dedicate e permanenti, che svolgono un'attività di produzione di servizi sanitari o attività di supporto all'azienda per la gestione tecnica, logistica ed amministrativa. I dipartimenti strutturali sono finalizzati a migliorare l'efficiente utilizzo delle risorse, in particolare di quelle professionali; a tale fine nei dipartimenti strutturali occorre prevedere l'assegnazione di obiettivi dipartimentali, la cui gestione è affidata al direttore di dipartimento.
- I dipartimenti funzionali sono finalizzati esclusivamente al coordinamento dello sviluppo organizzativo di strutture omologhe o complementari, già aggregate nei dipartimenti strutturali o direttamente afferenti alla direzione aziendale. Hanno la funzione di coordinare e integrare attività multidisciplinari e multiprofessionali finalizzate ad obiettivi organizzativi e/o assistenziali comuni, gestire percorsi di cura integrati. Non sono dotati di risorse e budget dipartimentale ma definiscono obiettivi e indicatori di monitoraggio e di esito e i livelli di responsabilità.

All'interno dei dipartimenti operano le strutture organizzative, articolazioni aziendali nelle quali si concentrano competenze professionali e risorse (umane, tecnologiche e strumentali) finalizzate allo svolgimento di funzioni di amministrazione, di programmazione e di committenza, o di produzione di prestazioni e di servizi sanitari.

La complessità organizzativa di una struttura è definita dalla numerosità e dalla eterogeneità delle risorse professionali, dal dimensionamento tecnologico e dal valore della produzione.

- Le strutture complesse (di seguito SC) rappresentano, dopo il dipartimento, le aggregazioni più ampie di risorse umane e tecniche. Sono caratterizzate da una significativa dimensione quali-quantitativa dell'attività e delle risorse professionali utilizzate. Hanno autonomia funzionale ed organizzativa.
- Le strutture semplici dipartimentali (di seguito SSD) sono articolazioni organizzative o funzionali che afferiscono direttamente al dipartimento per le specializzazioni non riconducibili alle strutture complesse attivate in carenza dei requisiti dimensionali richiesti, ma per le quali è comunque necessaria una autonoma organizzazione.

I dipartimenti strutturali di produzione di prestazioni e di servizi sanitari sono i seguenti:

- Dipartimento Oncologico Chirurgico
- Dipartimento Cura delle Malattie Oncologiche
- Dipartimento Cardio-Vascolare
- Dipartimento Chirurgico
- Dipartimento Neurologico e della Riabilitazione
- Dipartimento Emergenza-Urgenza
- Dipartimento Diagnostica Avanzata e Servizi
- Dipartimento Medico Internistico
- Dipartimento Materno-Infantile

Di seguito si elencano le SC e le SSD afferenti ai vari dipartimenti:

Il Dipartimento Oncologico Chirurgico è costituito dalle strutture complesse e strutture semplici dipartimentali di seguito riportate: SC Anestesia e Rianimazione (Businco), SC Chirurgia Generale ad Indirizzo Oncologico, SC Chirurgia Senologica, SC Chirurgia ed Endoscopia Interventistica Toracica, SC Ginecologia Generale e

Oncologica, SC Radiologia Oncologica, SSD Dermatologia Oncologica, SC Chirurgia Ginecologia generale e oncologica, SS Terapia delle patologie oncologiche del basso tratto genitale, prevenzione e screening, SC Radiologia oncologica, SS Radiologia oncologica TC.

Il Dipartimento Cura delle Malattie Oncologiche è costituito dalle strutture complesse e strutture semplici dipartimentali di seguito riportate: SC Cardiologia Oncologica, SC Ematologia e C.T.M.O., SC Oncologia Medica, SC Radioterapia Oncologica, SC Terapia del Dolore, SSD Degenza Oncologica, SSD Cure Simultanee e Trattamenti Integrati Multidisciplinari, SSD Emergenza-Urgenza in Oncologia, SSD Centro per la diagnosi e cura dei Tumori Rari, SC Ematologia CTMO, SS CTMO, SC Oncologia Medica SS Tumori del distretto cervico_cefalico, SS Melanoma, sarcoma, neoplasie rare, SC Radioterapia oncologica, SS Malattie ematologiche e malattie oncoematologiche pediatriche.

Il Dipartimento Cardio-Vascolare è costituito dalle strutture complesse e strutture semplici dipartimentali di seguito riportate: SC Cardiochirurgia, SC Cardiologia e U.T.I.C., SC Cardiologia Interventistica ed Emodinamica, SC Chirurgia Vascolare, SSD Cardioanestesia, SSD Cardioreabilitazione, SSD Consulenza e Valutazione Cardiologica, SC Cardiochirurgia, SS Cardiochirurgia transcatetere, SC Cardiologia e utic, SS Utic, SC Cardiologia interventistica ed emodinamica, SS Emodinamica, SC Chirurgia Vascolare, SS Accessi vascolari periferici per emodialisi.

Il Dipartimento Chirurgico è costituito dalle strutture complesse e strutture semplici dipartimentali di seguito riportate: SC Chirurgia Epatobiliopancreatica dei Trapianti di Fegato e di Pancreas, SC Otorinolaringoiatria, SC Urologia Trapianto di Rene e Chirurgia Robotica, SC Oculistica, SSD Chirurgia Metabolica e dell'Obesità, SSD Maxillo Facciale, SSD Chirurgia Plastica e Ricostruttiva – Centro Ustioni, SSD Terapia Intensiva Post Operatoria, SSD Ecografia Sperimentale e dei Trapianti, SSD Endocrino-chirurgia, SC Oculistica, SS Retina medica, SC Urologia Trapianti di rene e urologia robotica, SS Oncologia urologica.

Il Dipartimento Neurologico e della Riabilitazione è costituito dalle strutture complesse e strutture semplici dipartimentali di seguito riportate: SC Neurologia e Stroke Unit, SC Neurochirurgia, SC Neuroriabilitazione, SC Neuroradiologia Interventistica e Vascolare, SC Unità Spinale, SC Recupero e Riabilitazione Funzionale, SSD Malattie Degenerative e Neurofisiopatologia, SC Neurologia e Stroke unit, SS Stroke unit, SC Neurochirurgia SS Chirurgia endoscopica ipofisaria e del basi cranio, SS Chirurgia vertebro midollare, SC Neuroradiologia interventistica e vascolare, SS neuroradiologia d'urgenza.

Il Dipartimento Emergenza-Urgenza è costituito dalle strutture complesse e strutture semplici dipartimentali di seguito riportate: SC Anestesia e Rianimazione (S. Michele), SC Chirurgia Generale e d'Urgenza, SC Ortopedia e Traumatologia, SC Medicina d'Urgenza, SC Pronto Soccorso e OBI, SC Chirurgia della Mano e Microchirurgia Ortopedica e Traumatologica, SSD Medicina d'Urgenza Pediatrica, SC Chirurgia della mano e Microchirurgia ortopedica e traumatologica SC Anestesia e rianimazione S.M., SS Anestesia perioperatoria, SS Cure palliative e bioetica della cura, SC Chirurgia generale e d'urgenza , SS Chirurgia del Trauma maggiore, SC Ortopedia e traumatologia, SS Gestione del paziente polifratturato , SC Medicina d'urgenza, SS Endocrinologia, SC Pronto soccorso e Obi, SS OBI.

Il Dipartimento Diagnostica Avanzata e Servizi è costituito dalle strutture complesse e strutture semplici dipartimentali di seguito riportate: SC Anatomia Patologica, SC Farmacia, SC Centro Immunoematologia e Trasfusionale, SC Laboratorio Analisi, SC Radiologia, SC Medicina Nucleare, SSD Fisica Sanitaria, SSD Qualità in Radiochimica e Laboratorio in Vitro, SC anatomia patologica , SS Patologia del Trapianto d'organo (San Michele), SS Patologia oncologica diagnostica e prognostico/predittiva (Businco), SC Farmacia, SS Galenica clinica e oncologica, SS Gestione aziendale dispositivi medici, SC Centro immunoematologia e trasfusionale, SS Aferesi, SC Laboratorio analisi, SS Microbiologia e virologia clinica di laboratorio, SC Radiologia, SS Imaging Cardio

vascolare, SS Imaging Epatobiliopancreatica, SC Medicina nucleare, SS Degenza protetta e Terapia medico nucleare (Businco), SS Diagnostica PET.

Il Dipartimento Medico Internistico è costituito dalle strutture complesse e strutture semplici dipartimentali di seguito riportate: SC Medicina Generale, SC Gastroenterologia, SC Nefrologia Dialisi e Trapianto, SSD Endoscopia Digestiva Interventistica, SSD Dialisi Peritoneale, SC Medicina generale, SS Medicina interna e patologie epatobiliari, SC Gastroenterologia, SS Epatologia, SS Malattie infiammatorie croniche dell'intestino, SC Nefrologia dialisi e trapianto, SS Medicina del trapianto.

Il Dipartimento Materno-Infantile è costituito dalle strutture complesse e strutture semplici dipartimentali di seguito riportate: SC Cardiologia Pediatrica e Cardiopatie Congenite, SC Chirurgia Pediatrica, SC Ostetricia, SC Pediatria, SSD Anestesia e Terapia Intensiva e Semintensiva Pediatrica, SSD Banca del Sangue Cordonale, SSD Malattie Complesse e Nefrourologia Pediatrica, SSD Neonatologia, SC Oncoematologia Pediatrica, SC Pediatria, SS DH pediatrico, SC Chirurgia pediatrica, SS Gastroenterologia ed endoscopia digestiva pediatrica, SC Ostetricia, SS Percorso nascita e corsi di preparazione al parto, SC Oncoematologia pediatrica e CTMO, SS CTMO.

L'articolazione delle strutture organizzative dello **Staff della Direzione strategica aziendale e del Nucleo operativo** relativamente all'area sanitaria e all'area amministrativa e tecnica sono le seguenti: SC Affari Generali, SC Medicina Legale, SSD Area Legale e Contenzioso, SSD Formazione, SSD Comunicazione e Relazioni Esterne, SSD Medicina del Lavoro, SSD Prevenzione e Protezione, SSD Programmazione e Controllo di Gestione, SSD Controllo Attività Sanitarie e Qualità dei Flussi di Produzione, SC Direzione Medica Unica dei Presidi, SC Qualità Percorsi Assistenziali e Gestione del Rischio, SC Professioni Sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche, SC Professioni Sanitarie Tecniche della Riabilitazione e della Prevenzione, SC Accreditamento e Controlli di Appropriatelyzza, SSD Coordinamento Locale Trapianti, SSD Accoglienza e Presa in Carico Paziente, SSD Psicologia, SS Coordinamento azioni a supporto dei sistemi di sicurezza nei luoghi di lavoro d.lgs 81/2008 e radioprotezione d lgs 101/2020, SS Prevenzione e sorveglianza delle infezioni ospedaliere

Le strutture organizzative comprese nei Dipartimenti Amministrativo e Tecnico che adempiono alle funzioni di amministrazione, di programmazione e di committenza sono di seguito riportate.

Il Dipartimento Amministrativo è costituito dalle strutture complesse e strutture semplici dipartimentali di seguito riportate: SC Acquisizione Beni Servizi ed Economato, SC Economico Finanziario, SC Risorse Umane e Relazioni sindacali.

Il Dipartimento Tecnico è costituito dalle strutture complesse e strutture semplici dipartimentali di seguito riportate: SC Patrimonio e Logistica, SC Lavori Pubblici e Manutenzioni, SC Servizio Informatico e Tecnologie Sanitarie.

Ai sensi dell'art. 34 della L.R. 9 del 23.10.2023, a far data dal 01.01.2024, "nelle more del completamento del processo di razionalizzazione e attivazione dei nuovi modelli organizzativi, al fine di garantire la funzionalità della rete pediatrica, con particolare riferimento all'assistenza da prestarsi in urgenza delle specialità di Oncoematologia pediatrica e del Centro trapianti midollo osseo, tali strutture sono attribuite all'ARNAS Brotzu."

3.2 Organizzazione del lavoro agile

Il Decreto Legge n. 215 del 30 dicembre 2023 non ha prorogato per i dipendenti pubblici il regime straordinario del lavoro agile, ovvero la possibilità di accesso allo stesso senza accordo individuale per i lavoratori fragili e per i lavoratori genitori di figli under 14. Pertanto, dal giorno 01.01.2024, in attesa della Legge di conversione del suddetto Decreto, per tutti i dipendenti pubblici è richiesto l'accordo individuale tra dirigente e lavoratore per poter svolgere la prestazione lavorativa in modalità smart working.

Tuttavia, nella propria Direttiva del 29 dicembre 2023 il Ministro per la Pubblica Amministrazione riconosce, solo per i lavoratori fragili, la possibilità di non stabilire nell'accordo individuale la prevalenza del lavoro in presenza.

Si ricorda come il lavoro agile sino al giorno 31.12.2023, nel contesto pandemico, sia stato utilizzato anche come specifica forma di tutela per i lavoratori fragili, prevedendo, per tale categoria di dipendenti, lo svolgimento obbligatorio della prestazione lavorativa attraverso la modalità smart working, prerogativa, però, che con le nuove disposizioni non è stata confermata.

Peraltro, al fine di tutelare i soggetti più esposti a situazioni di rischio per la salute, con la suddetta Direttiva è stata evidenziata la necessità di garantire, ai lavoratori che documentino gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazioni di salute, personali e familiari, lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, anche derogando al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza.

In sintesi, quindi, il dirigente responsabile, fermo restando la necessità di assicurare lo svolgimento delle attività lavorative specifiche, è invitato a individuare le misure organizzative che si rendono necessarie, attraverso specifiche previsioni nell'ambito degli accordi individuali che vadano nel senso sopra indicato, e il lavoratore fragile è tenuto a stipulare con il dirigente responsabile un accordo individuale, nell'ambito del quale può anche essere derogato il criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza.

La presente modifica le precedenti disposizioni aziendali in materia di smart working per la parte relativa ai lavoratori fragili.

3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale

Il PTFP per il triennio 2025/2027, è predisposto sulla base degli schemi definiti nelle indicazioni operative regionali. Per ciascun anno sono previsti due prospetti per il personale dipendente e due per il personale universitario (uno per il piano dei fabbisogni e uno per la quadratura economica con il CE).

Il piano dei fabbisogni annuale per ogni annualità del piano triennale di riferimento è redatto secondo gli schemi di cui ai prospetti n. 1 (PTFP personale dipendente) e n. 3 (PTFP personale universitario) di seguito riportati. I PTFP sono organizzati per area (personale di supporto, operatori, assistenti, professionisti della salute e funzionari, personale di elevata qualificazione e dirigenza) ruolo (amministrativo, professionale, socio sanitario, tecnico e sanitario) e dettagliati per profilo professionale. Il ruolo sanitario riporta separatamente la dirigenza sanitaria non medica e la dirigenza medica e, quest'ultima, è dettagliata per disciplina.

I PTFP di cui ai 3 prospetti n. 1 contengono cinque tipologie di informazioni: dotazione organica, posti coperti al 1/1, cessazioni, assunzioni e posti coperti al 31/12. Nel prospetto n. 1 (PTFP personale dipendente) le informazioni sono espresse in termini di teste e in termini di costo, il costo relativo ai posti coperti al 1/1 contiene la proiezione del costo per anno intero del personale in essere al primo gennaio dell'anno di riferimento. Nei prospetti n. 3 (PTFP personale universitario) le informazioni sono espresse solo in termini di teste.

Nel PTFP il personale dipendente è indicato come sommatoria di posti a tempo indeterminato e determinato. I valori relativi alle teste sono espressi in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE). I valori in termini di costo sono indicati al netto degli oneri accessori e dei fondi contrattuali, tali informazioni sono indicate nei prospetti n. 2 e n. 4, inoltre sono al netto dell'IRAP.

Gli schemi per la quadratura finanziaria di cui ai prospetti n. 2 (personale dipendente) e n. 4 (personale universitario) quadrano con le corrispondenti voci del modello CE BA2080 per il personale dipendente e BA1420 + BA1810 per il personale universitario. Nel prospetto n. 2, oltre al costo complessivo relativo ai posti coperti al 31/12 riportato nel prospetto n. 1, sono indicati gli oneri accessori, i fondi contrattuali e le eventuali altre voci a carico del bilancio Aziendale. Nel prospetto n. 4 sono riportate le indennità integrazione ex art. 31 D.P.R. 761/79 – D.Lgs 517/99, i trattamenti accessori e le altre voci a carico del bilancio Aziendale relative al personale universitario, con separata indicazione del personale sanitario e non sanitario.

Il piano è stato redatto nel rispetto delle indicazioni di cui alla nota regionale n. 28275 del 17/10/2024 avente ad oggetto "Redazione del Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2025-2027".

Tra le assunzioni previste è stato incluso anche il personale assunto a tempo determinato a supporto delle attività svolte nell'ambito della realizzazione dei progetti del PNRR.

Il piano del fabbisogno del personale prevede, oltre alle sostituzioni del personale cessato, assunzioni correlate alla indifferibile necessità di soddisfare:

- i bisogni assistenziali con particolare riferimento al Blocco operatorio, alle Terapie intensive e semi-intensive (Anestesia e Rianimazione, Cardioanestesia, Terapia intensiva post operatoria, Stroke unit ecc.) e al Pronto Soccorso.
- I bisogni socio assistenziali correlati anche alla copertura dei turni notturni da parte degli OSS. Nell'arco del triennio si provvederà inoltre ad attivare le procedure per le assunzioni riservate alle categorie protette, ai sensi della legge n. 68/99, fino alla concorrenza delle quote d'obbligo previste.

Piano del fabbisogno del personale triennale 2025-2026-2027 (art. 27 L.R. 10/2016) secondo schema indicazioni operative RAS

Prospetto n.1 – PTFP Personale dipendente

| Prospetto n. 1 - PTFP Personale dipendente | | | | | | | | | | | |
|---|--|--------------------|----------------|----------------------|----------------|------------|----------|------------|--------------|------------------------|----------------|
| PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 | | | | | | | | | | | |
| ANNO 2025 | | | | | | | | | | | |
| Area | Profilo professionale / Disciplina | Dotazione Organica | | Posti coperti al 1/1 | | Cessazioni | | Assunzioni | | Posti coperti al 31/12 | |
| | | Teste | Costo | Teste | Costo | Teste | Risparmi | Teste | Costo | Teste | Costo |
| Ruolo Amministrativo | | | | | | | | | | | |
| | Comparto | 257 | 6.250.700,00 € | 154 | 3.800.400,00 € | 0 | - € | 30 | 347.250,00 € | 184 | 4.147.650,00 € |
| Comparto - Area Personale di Supporto | Commesso - A | 9 | 194.400,00 € | 4 | 86.400,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 4 | 86.400,00 € |
| | Coadiutore amministrativo - B | 49 | 1.078.000,00 € | 14 | 308.000,00 € | 0 | - € | 15 | 165.000,00 € | 29 | 473.000,00 € |
| Comparto - Area degli Operatori | Coadiutore amministrativo senior - BS | | | | | | | | | | |
| Comparto - Area degli Assistenti | Assistente amministrativo - C | 137 | 3.329.100,00 € | 92 | 2.235.600,00 € | 0 | - € | 15 | 182.250,00 € | 107 | 2.417.850,00 € |
| Comparto - Area Professionisti della Salute e Funzionari | Collaboratore amministrativo professionale - D | 60 | 1.596.000,00 € | 42 | 1.117.200,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 42 | 1.117.200,00 € |
| | Collaboratore amministrativo professionale senior - DS | 2 | 53.200,00 € | 2 | 53.200,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 2 | 53.200,00 € |

| | | | | | | | | | | | |
|--|---|------------|-----------------------|------------|-----------------------|----------|------------|-----------|---------------------|------------|-----------------------|
| Comparto - Area del Personale di Elevata Qualificazione | Collaboratore amministrativo professionale - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore amministrativo professionale - DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| Dirigenza | Dirigente amministrativo | 7 | 364.700,00 € | 3 | 156.300,00 € | 0 | - € | 2 | 52.100,00 € | 5 | 208.400,00 € |
| | Totale Ruolo Amministrativo | 264 | 6.615.400,00 € | 157 | 3.956.700,00 € | 0 | - € | 32 | 399.350,00 € | 189 | 4.356.050,00 € |

| Ruolo Professionale | | | | | | | | | | | |
|---|---|----------|---------------------|----------|---------------------|----------|------------|----------|------------|----------|---------------------|
| Comparto | | 4 | 105.200,00 € | 4 | 105.200,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 4 | 105.200,00 € |
| Comparto - Area degli Assistenti | Assistente dell'informazione - C | | | | | | | | | | |
| Comparto - Area Professionisti della Salute e Funzionari | Assistente religioso - D | 4 | 105.200,00 € | 4 | 105.200,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 4 | 105.200,00 € |
| | Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico - settore informazione - D | | | | | | | | | | |
| | Specialista della Comunicazione Istituzionale - settore comunicazione - D | | | | | | | | | | |
| Comparto - Area del Personale di Elevata Qualificazione | Assistente religioso - D | | | | | | | | | | |
| | Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico - settore informazione - D | | | | | | | | | | |
| | Specialista della Comunicazione Istituzionale - settore comunicazione - D | | | | | | | | | | |
| | Dirigenza | 7 | 364.700,00 € | 6 | 308.600,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 6 | 308.600,00 € |
| | Dirigente Avvocato | 1 | 49.100,00 € | 1 | 49.100,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 49.100,00 € |
| | Dirigente Ingegnere Informatico | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| | Dirigente Ingegnere Ambientale | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| | Dirigente Ingegnere Civile | 3 | 168.300,00 € | 2 | 112.200,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 2 | 112.200,00 € |
| | Dirigente Ingegnere Clinico | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| | Dirigente Ingegnere Elettrico | 1 | 49.100,00 € | 1 | 49.100,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 49.100,00 € |

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|------------|------------------------|------------|-----------------------|-----------|---------------------|------------|-----------------------|------------|------------------------|
| Dirigenza | Dirigente Ingegnere Elettronico | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| | Dirigente Ingegnere Gestionale | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| | Dirigente Ingegnere Meccanico | 2 | 98.200,00 € | 2 | 98.200,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 2 | 98.200,00 € |
| | Totale Ruolo Professionale | 11 | 469.900,00 € | 10 | 413.800,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 10 | 413.800,00 € |
| Ruolo Socio Sanitario | | | | | | | | | | | |
| | Comparto | 554 | 12.805.000,00 € | 394 | 9.105.200,00 € | 7 | 105.875,00 € | 167 | 3.791.976,61 € | 554 | 12.791.301,61 € |
| Comparto - Area degli Operatori | Operatore Socio Sanitario - BS | 552 | 12.751.200,00 € | 393 | 9.078.300,00 € | 7 | 105.875,00 € | 166 | 3.778.526,61 € | 552 | 12.750.951,61 € |
| Comparto - Area degli Assistenti | Operatore Socio Sanitario Senior (esaurimento) - C | | | | | | | | | | |
| Comparto - Area Professionisti della Salute e Funzionari | Assistente Sociale - D | 2 | 53.800,00 € | 1 | 26.900,00 € | 0 | - € | 1 | 13.450,00 € | 2 | 40.350,00 € |
| | Assistente Sociale senior - DS | | | | | | | | | | |
| Comparto - Area del Personale di Elevata Qualificazione | Assistente Sociale - D | | | | | | | | | | |
| | Assistente Sociale senior - DS | | | | | | | | | | |
| | Dirigenza | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| Dirigenza | Dirigente Sociologo | | | | | | | | | | |
| | Totale Ruolo Socio Sanitario | 554 | 12.805.000,00 € | 394 | 9.105.200,00 € | 7 | 105.875,00 € | 167 | 3.791.976,61 € | 554 | 12.791.301,61 € |
| Ruolo Tecnico | | | | | | | | | | | |
| | Comparto | 350 | 8.168.050,00 € | 215 | 5.016.400,00 € | 10 | 86.183,33 € | 27 | 331.748,39 € | 232 | 5.261.965,05 € |
| Comparto - Area Personale di Supporto | Ausiliario specializzato - A | 68 | 1.462.000,00 € | 38 | 817.000,00 € | 3 | 14.333,33 € | 0 | - € | 35 | 802.666,67 € |
| | Operatore Tecnico - B | 162 | 3.717.900,00 € | 106 | 2.432.700,00 € | 6 | 53.550,00 € | 15 | 156.948,39 € | 115 | 2.536.098,39 € |
| | Operatore Tecnico addetto Assistenza (esaurimento) - B | 13 | 298.350,00 € | 6 | 137.700,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 6 | 137.700,00 € |
| Comparto - Area degli Operatori | Operatore Tecnico Specializzato - BS | 23 | 561.200,00 € | 14 | 341.600,00 € | 0 | - € | 7 | 85.400,00 € | 21 | 427.000,00 € |
| | Operatore Tecnico Specializzato Senior (esaurimento) - C | 4 | 97.600,00 € | 1 | 24.400,00 € | 1 | 18.300,00 € | 0 | - € | 0 | 6.100,00 € |
| | Assistente Tecnico - C | 35 | 854.000,00 € | 23 | 561.200,00 € | 0 | - € | 3 | 36.600,00 € | 26 | 597.800,00 € |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|----|--------------|---|--------------|---|-----|---|-------------|---|--------------|
| Comparto - Area degli Assistenti | Assistente Tecnico Informatico - C | 5 | 121.000,00 € | 5 | 121.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 5 | 121.000,00 € |
| | Assistente Tecnico Geometra - C | | | | | | | | | | |
| | Assistente Tecnico - apparecchiature biomediche - C | | | | | | | | | | |
| | Assistente Tecnico Perito industriale elettronico - C | | | | | | | | | | |
| | Assistente Tecnico Perito industriale elettrotecnico - C | | | | | | | | | | |
| | Assistente Tecnico Perito industriale meccanico - C | | | | | | | | | | |
| | Assistente Tecnico Tecnico di camera iperbarica - C | | | | | | | | | | |
| Comparto - Area Professionisti della Salute e Funzionari | Collaboratore Tecnico Professionale - D | 24 | 633.600,00 € | 6 | 158.400,00 € | 0 | - € | 2 | 52.800,00 € | 8 | 211.200,00 € |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Analista - D | 1 | 26.400,00 € | 1 | 26.400,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 26.400,00 € |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Ambientale - D | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |

| | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|--------------|---|--------------|---|-----|---|-----|---|--------------|
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Civile - D | 4 | 105.600,00 € | 4 | 105.600,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 4 | 105.600,00 € |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Clinico - D | 4 | 105.600,00 € | 4 | 105.600,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 4 | 105.600,00 € |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettrico - D | 3 | 79.200,00 € | 3 | 79.200,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 3 | 79.200,00 € |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettronico - D | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Gestionale - D | 1 | 26.400,00 € | 1 | 26.400,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 26.400,00 € |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Meccanico - D | 3 | 79.200,00 € | 3 | 79.200,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 3 | 79.200,00 € |
| | Collaboratore Tecnico Professionale informatico - D | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Analista- DS | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Ambientale- DS | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Civile- DS | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Clinico- DS | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettrico- DS | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettronico- DS | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Gestionale- DS | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Meccanico- DS | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale informatico- DS | | | | | | | | | |
| Comparto - Area del Personale di Elevata Qualificazione | Collaboratore Tecnico Professionale - D | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Informatico - D | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Analista - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Ambientale - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Civile - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Clinico - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettrico - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettronico - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Gestionale - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Meccanico - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale informatico - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Collaboratore Tecnico Professionale Analista- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Ambientale- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Civile- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Clinico- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettrico- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettronico- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Gestionale- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Meccanico- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|------------------------|---|------|-----------------|------|-----------------|----|--------------|-----|----------------|------|-----------------|
| | Collaboratore Tecnico Professionale informatico- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| | Dirigenza | 2 | 98.200,00 € | 1 | 49.100,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 49.100,00 € |
| Dirigenza | Dirigente Analista | 2 | 98.200,00 € | 1 | 49.100,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 49.100,00 € |
| | Totale Ruolo Tecnico | 352 | 8.266.250,00 € | 216 | 5.065.500,00 € | 10 | 86.183,33 € | 27 | 331.748,39 € | 233 | 5.311.065,05 € |
| Ruolo Sanitario | | | | | | | | | | | |
| | Comparto | 1965 | 54.345.920,00 € | 1537 | 42.432.990,00 € | 29 | 331.125,00 € | 242 | 6.227.998,87 € | 1750 | 48.329.863,87 € |
| | Infermiere generico (esaurimento) - BS | | | | | | | | | | |
| | Massaggiatore (esaurimento) - BS | | | | | | | | | | |
| | Massofisioterapista (esaurimento) - BS | | | | | | | | | | |
| | Operatore Sanitario (vari profili - esaurimento) - BS | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|------|-----------------|------|-----------------|----|--------------|-----|----------------|------|-----------------|
| Comparto - Area degli Operatori | Puericultrice (esaurimento) - BS | | | | | | | | | | |
| Comparto - Area degli Assistenti | Operatore Professionale Sanitario (vari profili - esaurimento) - C | | | | | | | | | | |
| | Massaggiatore senior (esaurimento) - C | | | | | | | | | | |
| | Massofisioterapista senior (esaurimento) - C | | | | | | | | | | |
| | Puericultrice senior - C | 1 | 25.400,00 € | 1 | 25.400,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 25.400,00 € |
| Comparto - Area Professionisti della Salute e Funzionari | Assistente Sanitario - D | 12 | 318.600,00 € | 12 | 318.600,00 € | 1 | 8.850,00 € | 1 | 8.850,00 € | 12 | 318.600,00 € |
| | Dietista - D | 8 | 214.000,00 € | 5 | 133.750,00 € | 1 | 20.062,50 € | 2 | 33.437,50 € | 6 | 147.125,00 € |
| | Educatore Professionale - D | | | | | | | | | | |
| | Fisioterapista - D | 42 | 1.123.500,00 € | 37 | 989.750,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 37 | 989.750,00 € |
| | Igienista Dentale - D | 1 | 26.750,00 € | 1 | 26.750,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 26.750,00 € |
| | Infermiere - D | 1462 | 40.789.800,00 € | 1153 | 32.168.700,00 € | 20 | 206.925,00 € | 226 | 5.955.900,00 € | 1359 | 37.917.675,00 € |
| | Infermiere Pediatrico - D | 58 | 1.589.200,00 € | 28 | 767.200,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 28 | 767.200,00 € |
| | Logopedista - D | 5 | 132.500,00 € | 5 | 132.500,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 5 | 132.500,00 € |
| | Massaggiatore non vedente - D | | | | | | | | | | |
| | Massofisioterapista - D | | | | | | | | | | |
| | Odontotecnico - D | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----|----------------|-----|----------------|---|-------------|---|--------------|-----|----------------|
| | Ortottista - Assistente di Oftalmologia - D | 4 | 106.000,00 € | 4 | 106.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 4 | 106.000,00 € |
| | Ostetrica - D | 41 | 1.086.500,00 € | 33 | 874.500,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 33 | 874.500,00 € |
| | Ostetrica Senior - DS | | | | | | | | | | |
| | Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare - D | 8 | 211.600,00 € | 5 | 132.250,00 € | 0 | - € | 2 | 52.900,00 € | 7 | 185.150,00 € |
| | Tecnico di Neurofisiopatologia - D | 7 | 185.290,00 € | 6 | 158.820,00 € | 0 | - € | 1 | 13.235,00 € | 7 | 172.055,00 € |
| | Tecnico Prevenzione Ambienti Luoghi di Lavoro - D | 6 | 158.280,00 € | 4 | 105.520,00 € | 0 | - € | 2 | 26.380,00 € | 6 | 131.900,00 € |
| | Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - D | 125 | 3.318.750,00 € | 107 | 2.840.850,00 € | 3 | 30.975,00 € | 6 | 110.696,37 € | 110 | 2.920.571,37 € |
| | Tecnico Sanitario di Radiologia Medica - D | 140 | 3.724.000,00 € | 124 | 3.298.400,00 € | 2 | 22.166,67 € | 2 | 26.600,00 € | 124 | 3.302.833,33 € |
| | Tecnico Audiometrista - D | 1 | 26.750,00 € | 1 | 26.750,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 26.750,00 € |

| | | | | | | | | | | | |
|--|---|----|----------------|----|--------------|---|-------------|---|-----|---|--------------|
| | Terapista Occupazionale - D | | | | | | | | | | |
| | Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica - D | | | | | | | | | | |
| | Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva - D | | | | | | | | | | |
| | Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - Ds | | | | | | | | | | |
| | Tecnico Sanitario di Radiologia Medica - Ds | | | | | | | | | | |
| | Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare - Ds | | | | | | | | | | |
| | Infermiere pediatrico senior - Ds | | | | | | | | | | |
| | Tecnico Prevenzione Ambienti Luoghi di Lavoro - Ds | | | | | | | | | | |
| | Infermiere senior - Ds | 44 | 1.309.000,00 € | 11 | 327.250,00 € | 2 | 42.145,83 € | 0 | - € | 9 | 285.104,17 € |
| Comparto - Area del Personale di Elevata Qualificazione | Assistente Sanitario - D | | | | | | | | | | |
| | Dietista - D | | | | | | | | | | |
| | Educatore Professionale - D | | | | | | | | | | |
| | Fisioterapista - D | | | | | | | | | | |
| | Igienista Dentale - D | | | | | | | | | | |
| | Infermiere - D | | | | | | | | | | |
| | Infermiere Pediatrico - D | | | | | | | | | | |
| | Logopedista - D | | | | | | | | | | |
| Massaggiatore non vedente - D | | | | | | | | | | | |
| | Odontotecnico - D | | | | | | | | | | |
| | Ortottista - Assistente di Oftalmologia - D | | | | | | | | | | |
| | Ostetrica - D | | | | | | | | | | |
| | Ostetrica Senior - DS | | | | | | | | | | |
| | Tecnico di Neurofisiopatologia - D | | | | | | | | | | |
| | Tecnico Prevenzione Ambienti Luoghi di Lavoro - D | | | | | | | | | | |
| | Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - D | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---------------------|---|--------------|-----------------|--------------|-----------------|-----|--------------|-----|----------------|--------------|-----------------|
| | Tecnico Sanitario di Radiologia Medica - D | | | | | | | | | | |
| | Tecnico Audiometrista - D | | | | | | | | | | |
| | Terapista Occupazionale - D | | | | | | | | | | |
| | Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica - D | | | | | | | | | | |
| | Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva - D | | | | | | | | | | |
| | Infermiere pediatrico senior - Ds | | | | | | | | | | |
| | Infermiere senior - Ds | | | | | | | | | | |
| Dirigenza | Dirigenza sanitaria non medica | 74 | 4.490.900,00 € | 61 | 3.688.700,00 € | 2 | 74.370,83 € | 7 | 229.770,83 € | 66 | 3.844.100,00 € |
| | Dirigente Biologo - Patologia Clinica | 23 | 1.435.200,00 € | 19 | 1.185.600,00 € | 0 | - € | 2 | 62.400,00 € | 21 | 1.248.000,00 € |
| | Dirigente Biologo - Laboratorio di Genetica Medica | | | | | | | | | | |
| | Dirigente chimico | | | | | | | | | | |
| | Dirigente delle professioni sanitarie | 5 | 314.500,00 € | 1 | 62.900,00 € | 0 | - € | 1 | 31.450,00 € | 2 | 94.350,00 € |
| | Dirigente Farmacista - Farmacia Ospedaliera | 17 | 980.900,00 € | 16 | 923.200,00 € | 1 | 38.466,67 € | 1 | 38.466,67 € | 16 | 923.200,00 € |
| | Dirigente Farmacista - Farmacia Territoriale | | | | | | | | | | |
| | Dirigente fisico | 12 | 738.600,00 € | 10 | 615.500,00 € | 1 | 35.904,17 € | 3 | 97.454,17 € | 12 | 677.050,00 € |
| | Dirigente Psicologo disciplina Psicologia | 17 | 1.021.700,00 € | 15 | 901.500,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 15 | 901.500,00 € |
| | Dirigente Psicologo disciplina Psicoterapia | | | | | | | | | | |
| | Dirigenza medica e veterinaria | 764 | 48.093.800,00 € | 707 | 44.505.650,00 € | 12 | 413.236,29 € | 37 | 1.453.941,94 € | 732 | 45.546.355,65 € |
| Anatomia Patologica | 13 | 818.350,00 € | 12 | 755.400,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 12 | 755.400,00 € | |
| | Anestesia e Rianimazione | 97 | 6.106.150,00 € | 92 | 5.791.400,00 € | 0 | - € | 5 | 157.375,00 € | 97 | 5.948.775,00 € |
| | Biochimica Clinica | | | | | | | | | | |
| | Cardiochirurgia | 16 | 1.007.200,00 € | 13 | 818.350,00 € | 0 | - € | 3 | 188.850,00 € | 16 | 1.007.200,00 € |
| | Cardiologia | 56 | 3.525.200,00 € | 56 | 3.525.200,00 € | 2 | 68.195,83 € | 2 | 120.484,95 € | 56 | 3.577.489,11 € |
| | Chirurgia Maxillo Facciale | 3 | 188.850,00 € | 3 | 188.850,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 3 | 188.850,00 € |

| | | | | | | | | | | |
|---|----|----------------|----|----------------|---|-------------|---|--------------|----|----------------|
| Chirurgia Plastica | 3 | 188.850,00 € | 3 | 188.850,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 3 | 188.850,00 € |
| Chirurgia Generale | 46 | 2.895.700,00 € | 40 | 2.518.000,00 € | 0 | - € | 5 | 157.375,00 € | 45 | 2.675.375,00 € |
| Chirurgia Pediatrica | 14 | 881.300,00 € | 11 | 692.450,00 € | 0 | - € | 3 | 188.850,00 € | 14 | 881.300,00 € |
| Chirurgia Toracica | 8 | 503.600,00 € | 7 | 440.650,00 € | 0 | - € | 1 | 31.475,00 € | 8 | 472.125,00 € |
| Chirurgia Vascolare | 10 | 629.500,00 € | 10 | 629.500,00 € | 1 | 15.737,50 € | 1 | 15.737,50 € | 10 | 629.500,00 € |
| Cure Palliative e Terapia del Dolore | | | | | | | | | | |
| Dermatologia e Venerologia | 5 | 314.750,00 € | 4 | 251.800,00 € | 0 | - € | 1 | 31.475,00 € | 5 | 283.275,00 € |
| Direzione Medica di Presidio | 15 | 944.250,00 € | 13 | 818.350,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 13 | 818.350,00 € |
| Ematologia | 25 | 1.573.750,00 € | 25 | 1.573.750,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 25 | 1.573.750,00 € |
| Emergenza-urgenza Territoriale | | | | | | | | | | |
| Endocrinologia | | | | | | | | | | |
| Epidemiologia | | | | | | | | | | |
| Farmacologia e Tossicologia clinica | | | | | | | | | | |
| Gastroenterologia | 18 | 1.133.100,00 € | 15 | 944.250,00 € | 1 | 52.458,33 € | 1 | 52.458,33 € | 15 | 944.250,00 € |
| Genetica medica | | | | | | | | | | |
| Geriatria | | | | | | | | | | |
| Igiene org. servizi ospedal. | | | | | | | | | | |
| Igiene degli alimenti e della nutrizione | | | | | | | | | | |
| Igiene, epidemiologia e sanità pubblica | 1 | 62.950,00 € | 1 | 62.950,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 62.950,00 € |
| Malattie dell'apparato respiratorio | | | | | | | | | | |
| Malattie infettive | 2 | 125.900,00 € | 2 | 125.900,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 2 | 125.900,00 € |
| Malattie Metaboliche e Diabetologia | 2 | 125.900,00 € | 1 | 62.950,00 € | 0 | - € | 1 | 31.475,00 € | 2 | 94.425,00 € |
| Medicina del Lavoro e Sicurezza negli Ambienti di | 2 | 125.900,00 € | 1 | 62.950,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 62.950,00 € |
| Medicina dello sport | | | | | | | | | | |
| Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza | 32 | 2.014.400,00 € | 31 | 1.951.450,00 € | 2 | 78.687,50 € | 1 | 39.089,92 € | 30 | 1.911.852,42 € |

| | | | | | | | | | | |
|---|----|----------------|----|----------------|---|-------------|---|-------------|----|----------------|
| Medicina Fisica e della Riabilitazione | 17 | 1.070.150,00 € | 16 | 1.007.200,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 16 | 1.007.200,00 € |
| Medicina Interna | 38 | 2.392.100,00 € | 38 | 2.392.100,00 € | 2 | 68.195,83 € | 2 | 68.195,83 € | 38 | 2.392.100,00 € |
| Medicina Legale | 3 | 188.850,00 € | 3 | 188.850,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 3 | 188.850,00 € |
| Medicina Nucleare | 18 | 1.133.100,00 € | 17 | 1.070.150,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 17 | 1.070.150,00 € |
| Medicina Trasfusionale | 17 | 1.070.150,00 € | 14 | 881.300,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 14 | 881.300,00 € |
| Microbiologia e virologia | 1 | 62.950,00 € | 1 | 62.950,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 62.950,00 € |
| Nefrologia | 21 | 1.321.950,00 € | 14 | 881.300,00 € | 0 | - € | 3 | 94.425,00 € | 17 | 975.725,00 € |
| Neonatologia | | | | | | | | | | |
| Neuradiologia | 6 | 377.700,00 € | 6 | 377.700,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 6 | 377.700,00 € |
| Neurochirurgia | 18 | 1.133.100,00 € | 16 | 1.007.200,00 € | 1 | 41.966,67 € | 1 | 41.966,67 € | 16 | 1.007.200,00 € |
| Neurologia | 18 | 1.133.100,00 € | 18 | 1.133.100,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 18 | 1.133.100,00 € |
| Neuropsichiatria Infantile | 8 | 503.600,00 € | 3 | 188.850,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 3 | 188.850,00 € |
| Odontoiatria | | | | | | | | | | |
| Oftalmologia | 11 | 692.450,00 € | 11 | 692.450,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 11 | 692.450,00 € |
| Oncoematologia | | | | | | | | | | |
| Oncologia | 29 | 1.825.550,00 € | 29 | 1.825.550,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 29 | 1.825.550,00 € |
| Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base | | | | | | | | | | |
| Ortopedia e Traumatologia | 27 | 1.699.650,00 € | 26 | 1.636.700,00 € | 0 | - € | 1 | 31.475,00 € | 27 | 1.668.175,00 € |
| Ostetricia e Ginecologia | 26 | 1.636.700,00 € | 22 | 1.384.900,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 22 | 1.384.900,00 € |
| Otorinolaringoiatria | 3 | 188.850,00 € | 2 | 125.900,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 2 | 125.900,00 € |
| Patologia clinica | 12 | 755.400,00 € | 9 | 566.550,00 € | 1 | 4.061,29 € | 4 | 98.486,29 € | 12 | 660.975,00 € |
| Pediatria | 48 | 3.021.600,00 € | 49 | 3.084.550,00 € | 2 | 83.933,33 € | 1 | 41.797,45 € | 48 | 3.042.414,11 € |
| Psichiatria | 2 | 125.900,00 € | 2 | 125.900,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 2 | 125.900,00 € |
| Radiodiagnostica | 39 | 2.455.050,00 € | 39 | 2.455.050,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 39 | 2.455.050,00 € |

| | | | | | | | | | | | |
|------------------------|---|-------------|-------------------------|-------------|-------------------------|-----------|-----------------------|------------|------------------------|-------------|-------------------------|
| | Radioterapia | 16 | 1.007.200,00 € | 15 | 944.250,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 15 | 944.250,00 € |
| | Recupero rieducaz. funzion. | | | | | | | | | | |
| | Reumatologia | | | | | | | | | | |
| | Scienza dell'Alimentazione e Dietetica | 2 | 125.900,00 € | 2 | 125.900,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 2 | 125.900,00 € |
| | Urologia | 16 | 1.007.200,00 € | 15 | 944.250,00 € | 0 | - € | 1 | 62.950,00 € | 16 | 1.007.200,00 € |
| | Dirigente Medico | | | | | | | | | | |
| | Dirigente Veterinario - Igiene degli Alimenti di Origine Animale | | | | | | | | | | |
| | Dirigente Veterinario - Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche | | | | | | | | | | |
| | Dirigente Veterinario - Sanità Animale | | | | | | | | | | |
| | Totale Ruolo Sanitario | 2803 | 106.930.620,00 € | 2305 | 90.627.340,00 € | 43 | 818.732,12 € | 286 | 7.911.711,64 € | 2548 | 97.720.319,52 € |
| Ruolo Sanitario | | | | | | | | | | | |
| | Totale Comparto | 3130 | 81.674.870,00 € | 2304 | 60.460.190,00 € | 46 | 523.183,33 € | 466 | 10.698.973,87 € | 2724 | 70.635.980,54 € |
| | Totale Dirigenza | 854 | 53.412.300,00 € | 778 | 48.708.350,00 € | 14 | 487.607,12 € | 46 | 1.735.812,77 € | 810 | 49.956.555,65 € |
| | Totale Complessivo Personale Dipendente | 3984 | 135.087.170,00 € | 3082 | 109.168.540,00 € | 60 | 1.010.790,46 € | 512 | 12.434.786,64 € | 3534 | 120.592.536,18 € |

Prospetto n.1 – PTFP Personale dipendente

| Prospetto n. 1 - PTFP Personale dipendente | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------------|----------------|----------------------|----------------|------------|-------------|------------|-------------|------------------------|----------------|
| PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 | | | | | | | | | | | |
| ANNO 2026 | | | | | | | | | | | |
| Area | Profilo professionale / Disciplina | Dotazione Organica | | Posti coperti al 1/1 | | Cessazioni | | Assunzioni | | Posti coperti al 31/12 | |
| | | Teste | Costo | Teste | Costo | Teste | Risparmi | Teste | Costo | Teste | Costo |
| Ruolo Amministrativo | | | | | | | | | | | |
| | Comparto | 257 | 6.250.700,00 € | 184 | 4.494.900,00 € | 4 | 61.305,57 € | 4 | 61.305,57 € | 184 | 4.494.900,00 € |
| Comparto - Area Personale di Supporto | Commesso - A | 9 | 194.400,00 € | 4 | 86.400,00 € | 1 | 18.771,43 € | 1 | 18.771,43 € | 4 | 86.400,00 € |
| | Coadiutore amministrativo - B | 49 | 1.078.000,00 € | 29 | 638.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 29 | 638.000,00 € |
| Comparto - Area degli Operatori | Coadiutore amministrativo senior - BS | | | | | | | | | | |
| Comparto - Area degli Assistenti | Assistente amministrativo - C | 137 | 3.329.100,00 € | 107 | 2.600.100,00 € | 1 | 7.425,00 € | 1 | 7.425,00 € | 107 | 2.600.100,00 € |
| Comparto - Area Professionisti della Salute e Funzionari | Collaboratore amministrativo professionale - D | 60 | 1.596.000,00 € | 42 | 1.117.200,00 € | 2 | 35.109,14 € | 2 | 35.109,14 € | 42 | 1.117.200,00 € |
| | Collaboratore amministrativo professionale senior - DS | 2 | 53.200,00 € | 2 | 53.200,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 2 | 53.200,00 € |
| Comparto - Area del Personale di Elevata Qualificazione | Collaboratore amministrativo professionale - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore amministrativo professionale - DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| Dirigenza | Dirigente amministrativo | 7 | 364.700,00 € | 5 | 260.500,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 5 | 260.500,00 € |
| | Totale Ruolo Amministrativo | 264 | 6.615.400,00 € | 189 | 4.755.400,00 € | 4 | 61.305,57 € | 4 | 61.305,57 € | 189 | 4.755.400,00 € |

| Ruolo Professionale | | | | | | | | | | | |
|---|---|-------------|--------------|-------------|--------------|-----|-------------|-----|-------------|-------------|--------------|
| | Comparto | 4 | 105.200,00 € | 4 | 105.200,00 € | 1 | 12.584,41 € | 1 | 12.584,41 € | 4 | 105.200,00 € |
| Comparto - Area degli Assistenti | Assistente dell'Informazione - C | | | | | | | | | | |
| Comparto - Area Professionisti della Salute e Funzionari | Assistente religioso - D | 4 | 105.200,00 € | 4 | 105.200,00 € | 1 | 12.584,41 € | 1 | 12.584,41 € | 4 | 105.200,00 € |
| | Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico - settore informazione - D | | | | | | | | | | |
| | Specialista della Comunicazione Istituzionale - settore comunicazione - D | | | | | | | | | | |
| Comparto - Area del Personale di Elevata Qualificazione | Assistente religioso - D | | | | | | | | | | |
| | Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico - settore informazione - D | | | | | | | | | | |
| | Specialista della Comunicazione Istituzionale - settore comunicazione - D | | | | | | | | | | |
| | Dirigenza | 7 | 364.700,00 € | 6 | 308.600,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 6 | 308.600,00 € |
| Dirigenza | Dirigente Avvocato | 1 | 49.100,00 € | 1 | 49.100,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 49.100,00 € |
| | Dirigente Ingegnere Informatico | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| | Dirigente Ingegnere Ambientale | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| | Dirigente Ingegnere Civile | 3 | 168.300,00 € | 2 | 112.200,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 2 | 112.200,00 € |
| | Dirigente Ingegnere Clinico | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| | Dirigente Ingegnere Elettrico | 1 | 49.100,00 € | 1 | 49.100,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 49.100,00 € |
| | Dirigente Ingegnere Elettronico | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| | Dirigente Ingegnere Gestionale | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| Dirigente Ingegnere Meccanico | 2 | 98.200,00 € | 2 | 98.200,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 2 | 98.200,00 € | |
| | Totale Ruolo Professionale | 11 | 469.900,00 € | 10 | 413.800,00 € | 1 | 12.584,41 € | 1 | 12.584,41 € | 10 | 413.800,00 € |
| Ruolo Socio Sanitario | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----|-----------------|-----|-----------------|---|-------------|---|-------------|-----|-----------------|
| | Comparto | 554 | 12.805.000,00 € | 554 | 12.805.000,00 € | 4 | 55.504,17 € | 4 | 55.504,17 € | 554 | 12.805.000,00 € |
| Comparto - Area degli Operatori | Operatore Socio Sanitario - BS | 552 | 12.751.200,00 € | 552 | 12.751.200,00 € | 4 | 55.504,17 € | 4 | 55.504,17 € | 552 | 12.751.200,00 € |
| Comparto - Area degli Assistenti | Operatore Socio Sanitario Senior (esaurimento) - C | | | | | | | | | | |
| Comparto - Area Professionisti della Salute e Funzionari | Assistente Sociale - D | 2 | 53.800,00 € | 2 | 53.800,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 2 | 53.800,00 € |
| | Assistente Sociale senior - DS | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------------------------|-----|-----------------|-----|-----------------|---|-------------|---|-------------|-----|-----------------|
| Comparto - Area del Personale di Elevata Qualificazione | Assistente Sociale - D | | | | | | | | | | |
| | Assistente Sociale senior - DS | | | | | | | | | | |
| | Dirigenza | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| Dirigenza | Dirigente Sociologo | | | | | | | | | | |
| | Totale Ruolo Socio Sanitario | 554 | 12.805.000,00 € | 554 | 12.805.000,00 € | 4 | 55.504,17 € | 4 | 55.504,17 € | 554 | 12.805.000,00 € |

Ruolo Tecnico

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----|----------------|-----|----------------|---|--------------|---|--------------|-----|----------------|
| | Comparto | 350 | 8.168.050,00 € | 232 | 5.430.850,00 € | 8 | 105.242,17 € | 8 | 105.242,17 € | 232 | 5.430.850,00 € |
| Comparto - Area Personale di Supporto | Ausiliario specializzato - A | 68 | 1.462.000,00 € | 35 | 752.500,00 € | 4 | 52.622,98 € | 4 | 52.622,98 € | 35 | 752.500,00 € |
| | Operatore Tecnico - B | 162 | 3.717.900,00 € | 115 | 2.639.250,00 € | 3 | 34.861,41 € | 3 | 34.861,41 € | 115 | 2.639.250,00 € |
| | Operatore Tecnico addetto Assistenza (esaurimento) - B | 13 | 298.350,00 € | 6 | 137.700,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 6 | 137.700,00 € |
| Comparto - Area degli Operatori | Operatore Tecnico Specializzato - BS | 23 | 561.200,00 € | 21 | 512.400,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 21 | 512.400,00 € |
| | Operatore Tecnico Specializzato Senior (esaurimento) - C | 4 | 97.600,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| | Assistente Tecnico - C | 35 | 854.000,00 € | 26 | 634.400,00 € | 1 | 17.757,78 € | 1 | 17.757,78 € | 26 | 634.400,00 € |
| | Assistente Tecnico Informatico - C | 5 | 121.000,00 € | 5 | 121.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 5 | 121.000,00 € |
| | Assistente Tecnico Geometra - C | | | | | | | | | | |
| | Assistente Tecnico - apparecchiature biomediche - C | | | | | | | | | | |
| | Assistente Tecnico Perito industriale elettronico - C | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|----|--------------|---|--------------|---|-------|-------|---|--------------|--|
| Comparto - Area degli Assistenti | Assistente Tecnico Perito industriale elettrotecnico - C | | | | | | | | | | |
| | Assistente Tecnico Perito industriale meccanico - C | | | | | | | | | | |
| | Assistente Tecnico Tecnico di camera iperbarica - C | | | | | | | | | | |
| Comparto - Area Professionisti della Salute e Funzionari | Collaboratore Tecnico Professionale - D | 24 | 633.600,00 € | 8 | 211.200,00 € | 0 | - € 0 | - € 0 | 8 | 211.200,00 € | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Analista - D | 1 | 26.400,00 € | 1 | 26.400,00 € | 0 | - € 0 | - € 0 | 1 | 26.400,00 € | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Ambientale - D | 0 | - € 0 | 0 | - € 0 | 0 | - € 0 | - € 0 | 0 | - € 0 | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere CivileD | 4 | 105.600,00 € | 4 | 105.600,00 € | 0 | - € 0 | - € 0 | 4 | 105.600,00 € | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Clinico | 4 | 105.600,00 € | 4 | 105.600,00 € | 0 | - € 0 | - € 0 | 4 | 105.600,00 € | |

| | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-------------|---|-------------|---|-------|-------|---|-------------|
| | - D | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettrico - D | 3 | 79.200,00 € | 3 | 79.200,00 € | 0 | - € 0 | - € 0 | 3 | 79.200,00 € |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettronico - D | 0 | - € 0 | 0 | - € 0 | 0 | - € 0 | - € 0 | 0 | - € 0 |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Gestionale - D | 1 | 26.400,00 € | 1 | 26.400,00 € | 0 | - € 0 | - € 0 | 1 | 26.400,00 € |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Meccanico - D | 3 | 79.200,00 € | 3 | 79.200,00 € | 0 | - € 0 | - € 0 | 3 | 79.200,00 € |
| | Collaboratore Tecnico Professionale informatico - D | 0 | - € 0 | 0 | - € 0 | 0 | - € 0 | - € 0 | 0 | - € 0 |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Analista- DS | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Ambientale- DS | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Civile- DS | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Clinico- DS | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettrico- DS | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettronico- DS | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Gestionale- DS | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Meccanico- DS | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale informatico- DS | | | | | | | | | | |
| Comparto - Area del Personale di Elevata Qualificazione | Collaboratore Tecnico Professionale - D | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Informatico - D | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Analista - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Ambientale - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Civile - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Clinico - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettrico - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettronico - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Gestionale - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Meccanico - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale informatico - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Analista- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Ambientale- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Civile- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | | |
| Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Clinico- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | | |
| Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettrico- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | | |
| Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettronico- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | | |
| Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Gestionale- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | | |
| Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Meccanico- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | | |
| Collaboratore Tecnico Professionale informatico- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|------|-----------------|------|-----------------|----|--------------|--------|--------------|------|-----------------|
| | Dirigenza | 2 | 98.200,00 € | 1 | 49.100,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 49.100,00 € |
| Dirigenza | Dirigente Analista | 2 | 98.200,00 € | 1 | 49.100,00 € | 0 | - € | 0,00 € | - € | 1 | 49.100,00 € |
| | Totale Ruolo Tecnico | 352 | 8.266.250,00 € | 233 | 5.479.950,00 € | 8 | 105.242,17 € | 8 | 105.242,17 € | 233 | 5.479.950,00 € |
| Ruolo Sanitario | | | | | | | | | | | |
| | Comparto | 1965 | 54.345.920,00 € | 1750 | 48.359.420,00 € | 26 | 333.604,56 € | 26 | 333.604,56 € | 1750 | 48.359.420,00 € |
| Comparto - Area degli Operatori | Infermiere generico (esaurimento) - BS | | | | | | | | | | |
| | Massaggiatore (esaurimento) - BS | | | | | | | | | | |
| | Massofisioterapista (esaurimento) - BS | | | | | | | | | | |
| | Operatore Sanitario (vari profili - esaurimento) - BS | | | | | | | | | | |
| | Puericultrice (esaurimento) - BS | | | | | | | | | | |
| | Operatore Professionale Sanitario (vari profili - esaurimento) - C | | | | | | | | | | |
| | Massaggiatore senior (esaurimento) - C | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|------|-----------------|------|-----------------|----|--------------|----|--------------|------|-----------------|
| Comparto - Area degli Assistenti | Massofisioterapista senior (esaurimento) - C | | | | | | | | | | |
| | Puericultrice senior - C | 1 | 25.400,00 € | 1 | 25.400,00 € | 1 | 12.563,44 € | 1 | 12.563,44 € | 1 | 25.400,00 € |
| Comparto - Area Professionisti della Salute e Funzionari | Assistente Sanitario - D | 12 | 318.600,00 € | 12 | 318.600,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 12 | 318.600,00 € |
| | Dietista - D | 8 | 214.000,00 € | 6 | 160.500,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 6 | 160.500,00 € |
| | Educatore Professionale - D | | | | | | | | | | |
| | Fisioterapista - D | 42 | 1.123.500,00 € | 37 | 989.750,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 37 | 989.750,00 € |
| | Igienista Dentale - D | 1 | 26.750,00 € | 1 | 26.750,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 26.750,00 € |
| | Infermiere - D | 1462 | 40.789.800,00 € | 1359 | 37.916.100,00 € | 19 | 229.277,86 € | 19 | 229.277,86 € | 1359 | 37.916.100,00 € |
| | Infermiere Pediatrico - D | 58 | 1.589.200,00 € | 28 | 767.200,00 € | 2 | 29.094,09 € | 2 | 29.094,09 € | 28 | 767.200,00 € |
| | Logopedista - D | 5 | 132.500,00 € | 5 | 132.500,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 5 | 132.500,00 € |
| | Massaggiatore non vedente - D | | | | | | | | | | |
| | Massofisioterapista - D | | | | | | | | | | |
| | Odontotecnico - D | | | | | | | | | | |
| | Ortottista - Assistente di Oftalmologia - D | 4 | 106.000,00 € | 4 | 106.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 4 | 106.000,00 € |

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----|----------------|-----|----------------|---|-------------|---|-------------|-----|----------------|
| | Ostetrica - D | 41 | 1.086.500,00 € | 33 | 874.500,00 € | 1 | 6.772,22 € | 1 | 6.772,22 € | 33 | 874.500,00 € |
| | Ostetrica Senior - DS | | | | | | | | | | |
| | Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare - D | 8 | 211.600,00 € | 7 | 185.150,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 7 | 185.150,00 € |
| | Tecnico di Neurofisiopatologia - D | 7 | 185.290,00 € | 7 | 185.290,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 7 | 185.290,00 € |
| | Tecnico Prevenzione Ambienti Luoghi di Lavoro - D | 6 | 158.280,00 € | 6 | 158.280,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 6 | 158.280,00 € |
| | Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - D | 125 | 3.318.750,00 € | 110 | 2.920.500,00 € | 2 | 34.802,86 € | 2 | 34.802,86 € | 110 | 2.920.500,00 € |
| | Tecnico Sanitario di Radiologia Medica - D | 140 | 3.724.000,00 € | 124 | 3.298.400,00 € | 1 | 21.094,09 € | 1 | 21.094,09 € | 124 | 3.298.400,00 € |
| | Tecnico Audiometrista - D | 1 | 26.750,00 € | 1 | 26.750,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 26.750,00 € |
| | Terapista Occupazionale - D | | | | | | | | | | |
| | Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica - D | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|---|----|----------------|---|--------------|---|-----|---|-----|---|--------------|
| | Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva - D | | | | | | | | | | |
| | Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - Ds | | | | | | | | | | |
| | Tecnico Sanitario di Radiologia Medica - Ds | | | | | | | | | | |
| | Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare - Ds | | | | | | | | | | |
| | Infermiere pediatrico senior - Ds | | | | | | | | | | |
| | Tecnico Prevenzione Ambienti Luoghi di Lavoro - Ds | | | | | | | | | | |
| | Infermiere senior - Ds | 44 | 1.309.000,00 € | 9 | 267.750,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 9 | 267.750,00 € |
| Comparto - Area del Personale di Elevata Qualificazione | Assistente Sanitario - D | | | | | | | | | | |
| | Dietista - D | | | | | | | | | | |
| | Educatore Professionale - D | | | | | | | | | | |
| | Fisioterapista - D | | | | | | | | | | |
| | Igienista Dentale - D | | | | | | | | | | |
| | Infermiere - D | | | | | | | | | | |
| | Infermiere Pediatrico - D | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Logopedista - D | | | | | | | | | | |
| | Massaggiatore non vedente - D | | | | | | | | | | |
| | Odontotecnico - D | | | | | | | | | | |
| | Ortottista - Assistente di Oftalmologia - D | | | | | | | | | | |
| | Ostetrica - D | | | | | | | | | | |
| | Ostetrica Senior - DS | | | | | | | | | | |
| | Tecnico di Neurofisiopatologia - D | | | | | | | | | | |
| | Tecnico Prevenzione Ambienti Luoghi di Lavoro - D | | | | | | | | | | |
| | Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - D | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------|-----------------------|-----------|-----------------------|----------|---------------------|----------|---------------------|-----------|-----------------------|
| | Tecnico Sanitario di Radiologia Medica - D | | | | | | | | | | |
| | Tecnico Audiometrista - D | | | | | | | | | | |
| | Terapista Occupazionale - D | | | | | | | | | | |
| | Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica - D | | | | | | | | | | |
| | Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva - D | | | | | | | | | | |
| | Infermiere pediatrico senior - Ds | | | | | | | | | | |
| | Infermiere senior - Ds | | | | | | | | | | |
| Dirigenza | Dirigenza sanitaria non medica | 74 | 4.490.900,00 € | 66 | 3.999.500,00 € | 5 | 192.057,47 € | 5 | 192.057,47 € | 66 | 3.999.500,00 € |
| | Dirigente Biologo - Patologia Clinica | 23 | 1.435.200,00 € | 21 | 1.310.400,00 € | 2 | 80.546,08 € | 2 | 80.546,08 € | 21 | 1.310.400,00 € |
| | Dirigente Biologo - Laboratorio di Genetica Medica | | | | | | | | | | |
| | Dirigente chimico | | | | | | | | | | |
| | Dirigente delle professioni sanitarie | 5 | 314.500,00 € | 2 | 125.800,00 € | 1 | 31.280,91 € | 1 | 31.280,91 € | 2 | 125.800,00 € |
| | Dirigente Farmacista - Farmacia Ospedaliera | 17 | 980.900,00 € | 16 | 923.200,00 € | 2 | 80.230,48 € | 2 | 80.230,48 € | 16 | 923.200,00 € |
| | Dirigente Farmacista - Farmacia Territoriale | | | | | | | | | | |
| | Dirigente fisico | 12 | 738.600,00 € | 12 | 738.600,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 12 | 738.600,00 € |
| | Dirigente Psicologo disciplina Psicologia | 17 | 1.021.700,00 € | 15 | 901.500,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 15 | 901.500,00 € |
| Dirigente Psicologo disciplina Psicoterapia | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|---------------------------------------|------------|------------------------|------------|------------------------|-----------|---------------------|-----------|---------------------|------------|------------------------|
| | Dirigenza medica e veterinaria | 764 | 48.132.000,00 € | 732 | 46.116.000,00 € | 17 | 522.729,03 € | 17 | 522.729,03 € | 732 | 46.116.000,00 € |
| | Anatomia Patologica | 13 | 819.000,00 € | 12 | 756.000,00 € | 1 | 54.000,00 € | 1 | 54.000,00 € | 12 | 756.000,00 € |
| | Anestesia e Rianimazione | 97 | 6.111.000,00 € | 97 | 6.111.000,00 € | 1 | 36.919,35 € | 1 | 36.919,35 € | 97 | 6.111.000,00 € |
| | Biochimica Clinica | | | | | | | | | | |
| | Cardiochirurgia | 16 | 1.008.000,00 € | 16 | 1.008.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 16 | 1.008.000,00 € |
| | Cardiologia | 56 | 3.528.000,00 € | 56 | 3.528.000,00 € | 1 | 22.016,13 € | 1 | 22.016,13 € | 56 | 3.528.000,00 € |
| | Chirurgia Maxillo Facciale | 3 | 189.000,00 € | 3 | 189.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 3 | 189.000,00 € |

| | | | | | | | | | | |
|--|----|----------------|----|----------------|---|-------------|---|-------------|----|----------------|
| Chirurgia Plastica | 3 | 189.000,00 € | 3 | 189.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 3 | 189.000,00 € |
| Chirurgia Generale | 46 | 2.898.000,00 € | 45 | 2.835.000,00 € | 1 | 34.650,00 € | 1 | 34.650,00 € | 45 | 2.835.000,00 € |
| Chirurgia Pediatrica | 14 | 882.000,00 € | 14 | 882.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 14 | 882.000,00 € |
| Chirurgia Toracica | 8 | 504.000,00 € | 8 | 504.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 8 | 504.000,00 € |
| Chirurgia Vascolare | 10 | 630.000,00 € | 10 | 630.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 10 | 630.000,00 € |
| Cure Palliative e Terapia del Dolore | | | | | | | | | | |
| Dermatologia e Venerologia | 5 | 315.000,00 € | 5 | 315.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 5 | 315.000,00 € |
| Direzione Medica di Presidio | 15 | 945.000,00 € | 13 | 819.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 13 | 819.000,00 € |
| Ematologia | 25 | 1.575.000,00 € | 25 | 1.575.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 25 | 1.575.000,00 € |
| Emergenza-urgenza Territoriale | | | | | | | | | | |
| Endocrinologia | | | | | | | | | | |
| Epidemiologia | | | | | | | | | | |
| Farmacologia e Tossicologia clinica | | | | | | | | | | |
| Gastroenterologia | 18 | 1.134.000,00 € | 15 | 945.000,00 € | 1 | 60.798,39 € | 1 | 60.798,39 € | 15 | 945.000,00 € |
| Genetica medica | | | | | | | | | | |
| Geriatria | | | | | | | | | | |
| Igiene org. servizi ospedal. | | | | | | | | | | |
| Igiene degli alimenti e della nutrizione | | | | | | | | | | |
| Igiene, epidemiologia e sanità pubblica | 1 | 63.000,00 € | 1 | 63.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 63.000,00 € |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------|---|--------------|---|-----|---|-----|---|--------------|
| Malattie dell'apparato respiratorio | | | | | | | | | | |
| Malattie infettive | 2 | 126.000,00 € | 2 | 126.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 2 | 126.000,00 € |
| Malattie Metaboliche e Diabetologia | 2 | 126.000,00 € | 2 | 126.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 2 | 126.000,00 € |
| Medicina del Lavoro e Sicurezza negli Ambienti di | 2 | 126.000,00 € | 1 | 63.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 63.000,00 € |
| Medicina dello sport | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|---|----|----------------|----|----------------|---|-------------|---|-------------|----|----------------|
| Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza | 32 | 2.016.000,00 € | 30 | 1.890.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 30 | 1.890.000,00 € |
| Medicina Fisica e della Riabilitazione | 17 | 1.071.000,00 € | 16 | 1.008.000,00 € | 1 | 7.350,00 € | 1 | 7.350,00 € | 16 | 1.008.000,00 € |
| Medicina Interna | 38 | 2.394.000,00 € | 38 | 2.394.000,00 € | 2 | 36.354,84 € | 2 | 36.354,84 € | 38 | 2.394.000,00 € |
| Medicina Legale | 3 | 189.000,00 € | 3 | 189.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 3 | 189.000,00 € |
| Medicina Nucleare | 18 | 1.134.000,00 € | 17 | 1.071.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 17 | 1.071.000,00 € |
| Medicina Trasfusionale | 17 | 1.071.000,00 € | 14 | 882.000,00 € | 1 | 41.153,23 € | 1 | 41.153,23 € | 14 | 882.000,00 € |
| Microbiologia e virologia | 1 | 63.000,00 € | 1 | 63.000,00 € | 1 | 18.375,00 € | 1 | 18.375,00 € | 1 | 63.000,00 € |
| Nefrologia | 21 | 1.323.000,00 € | 17 | 1.071.000,00 € | 1 | 10.325,00 € | 1 | 10.325,00 € | 17 | 1.071.000,00 € |
| Neonatologia | | | | | | | | | | |
| Neuradiologia | 6 | 378.000,00 € | 6 | 378.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 6 | 378.000,00 € |
| Neurochirurgia | 18 | 1.134.000,00 € | 16 | 1.008.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 16 | 1.008.000,00 € |
| Neurologia | 18 | 1.134.000,00 € | 18 | 1.134.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 18 | 1.134.000,00 € |
| Neuropsichiatria Infantile | 8 | 504.000,00 € | 3 | 189.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 3 | 189.000,00 € |
| Odontoiatria | | | | | | | | | | |
| Oftalmologia | 11 | 693.000,00 € | 11 | 693.000,00 € | 1 | 19.950,00 € | 1 | 19.950,00 € | 11 | 693.000,00 € |
| Oncoematologia | | | | | | | | | | |
| Oncologia | 29 | 1.827.000,00 € | 29 | 1.827.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 29 | 1.827.000,00 € |
| Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base | | | | | | | | | | |
| Ortopedia e Traumatologia | 27 | 1.701.000,00 € | 27 | 1.701.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 27 | 1.701.000,00 € |
| Ostetricia e Ginecologia | 26 | 1.638.000,00 € | 22 | 1.386.000,00 € | 1 | 39.798,39 € | 1 | 39.798,39 € | 22 | 1.386.000,00 € |
| Otorinolaringoiatria | 3 | 189.000,00 € | 2 | 126.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 2 | 126.000,00 € |

| | | | | | | | | | | |
|-------------------|----|----------------|----|----------------|---|-------------|---|-------------|----|----------------|
| Patologia clinica | 12 | 756.000,00 € | 12 | 756.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 12 | 756.000,00 € |
| Pediatria | 48 | 3.024.000,00 € | 48 | 3.024.000,00 € | 2 | 85.400,00 € | 2 | 85.400,00 € | 48 | 3.024.000,00 € |
| Psichiatria | 2 | 126.000,00 € | 2 | 126.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 2 | 126.000,00 € |

| | | | | | | | | | | |
|---|-------------|-------------------------|-------------|-------------------------|-----------|-----------------------|-----------|-----------------------|-------------|-------------------------|
| Radiodiagnostica | 39 | 2.457.000,00 € | 39 | 2.457.000,00 € | 2 | 55.638,71 € | 2 | 55.638,71 € | 39 | 2.457.000,00 € |
| Radioterapia | 16 | 1.008.000,00 € | 15 | 945.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 15 | 945.000,00 € |
| Recupero rieducaz. funzion. | | | | | | | | | | |
| Reumatologia | | | | | | | | | | |
| Scienza dell'Alimentazione e Dietetica | 2 | 126.000,00 € | 2 | 126.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 2 | 126.000,00 € |
| Urologia | 16 | 1.008.000,00 € | 16 | 1.008.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 16 | 1.008.000,00 € |
| Dirigente Medico | | | | | | | | | | |
| Dirigente Veterinario - Igiene degli Alimenti di Origine Animale | | | | | | | | | | |
| Dirigente Veterinario - Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche | | | | | | | | | | |
| Dirigente Veterinario - Sanità Animale | | | | | | | | | | |
| Totale Ruolo Sanitario | 2803 | 106.968.820,00 € | 2548 | 98.474.920,00 € | 48 | 1.048.391,06 € | 48 | 1.048.391,06 € | 2548 | 98.474.920,00 € |
| Ruolo Sanitario | | | | | | | | | | |
| Totale Comparto | 3130 | 81.674.870,00 € | 2724 | 71.195.370,00 € | 43 | 568.240,87 € | 43 | 568.240,87 € | 2724 | 71.195.370,00 € |
| Totale Dirigenza | 854 | 53.450.500,00 € | 810 | 50.733.700,00 € | 22 | 714.786,51 € | 22 | 714.786,51 € | 810 | 50.733.700,00 € |
| Totale Complessivo Personale Dipendente | 3984 | 135.125.370,00 € | 3534 | 121.929.070,00 € | 65 | 1.283.027,37 € | 65 | 1.283.027,37 € | 3534 | 121.929.070,00 € |

Prospetto n.1 – PTFP Personale dipendente

| Prospetto n. 1 - PTFP Personale dipendente. | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------------|----------------|----------------------|----------------|------------|--------------|------------|--------------|------------------------|----------------|
| PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 | | | | | | | | | | | |
| ANNO 2027 | | | | | | | | | | | |
| Area | Profilo professionale / Disciplina | Dotazione Organica | | Posti coperti al 1/1 | | Cessazioni | | Assunzioni | | Posti coperti al 31/12 | |
| | | Teste | Costo | Teste | Costo | Teste | Risparmi | Teste | Costo | Teste | Costo |
| Ruolo Amministrativo | | | | | | | | | | | |
| | Comparto | 257 | 6.250.700,00 € | 184 | 4.494.900,00 € | 5 | 59.975,94 € | 5 | 59.975,94 € | 184 | 4.494.900,00 € |
| Comparto - Area Personale di Supporto | Commesso - A | 9 | 194.400,00 € | 4 | 86.400,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 4 | 86.400,00 € |
| | Coadiutore amministrativo - B | 49 | 1.078.000,00 € | 29 | 638.000,00 € | 1 | 10.408,60 € | 1 | 10.408,60 € | 29 | 638.000,00 € |
| Comparto - Area degli Operatori | Coadiutore amministrativo senior - BS | | | | | | | | | | |
| Comparto - Area degli Assistenti | Assistente amministrativo - C | 137 | 3.329.100,00 € | 107 | 2.600.100,00 € | 2 | 29.767,50 € | 2 | 29.767,50 € | 107 | 2.600.100,00 € |
| Comparto - Area Professionisti della Salute e Funzionari | Collaboratore amministrativo professionale - D | 60 | 1.596.000,00 € | 42 | 1.117.200,00 € | 1 | 11.154,84 € | 1 | 11.154,84 € | 42 | 1.117.200,00 € |
| | Collaboratore amministrativo professionale senior - DS | 2 | 53.200,00 € | 2 | 53.200,00 € | 1 | 8.645,00 € | 1 | 8.645,00 € | 2 | 53.200,00 € |
| Comparto - Area del Personale di Elevata Qualificazione | Collaboratore amministrativo professionale - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore amministrativo professionale - DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| Dirigenza | Dirigente amministrativo | 7 | 364.700,00 € | 5 | 260.500,00 € | 1 | 40.755,65 € | 1 | 40.755,65 € | 5 | 260.500,00 € |
| | Totale Ruolo Amministrativo | 264 | 6.615.400,00 € | 189 | 4.755.400,00 € | 6 | 100.731,59 € | 6 | 100.731,59 € | 189 | 4.755.400,00 € |
| Ruolo Professionale | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----|-----------------|-----|-----------------|----|--------------|----|--------------|-----|-----------------|
| | Comparto | 4 | 105.200,00 € | 4 | 105.200,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 4 | 105.200,00 € |
| Comparto - Area degli Assistenti | Assistente dell'informazione - C | | | | | | | | | | |
| Comparto - Area Professionisti della Salute e Funzionari | Assistente religioso - D | 4 | 105.200,00 € | 4 | 105.200,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 4 | 105.200,00 € |
| | Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico - settore informazione - D | | | | | | | | | | |
| | Specialista della Comunicazione Istituzionale - settore comunicazione - D | | | | | | | | | | |
| Comparto - Area del Personale di Elevata Qualificazione | Assistente religioso - D | | | | | | | | | | |
| | Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico - settore informazione - D | | | | | | | | | | |
| | Specialista della Comunicazione Istituzionale - settore comunicazione - D | | | | | | | | | | |
| | Dirigenza | 7 | 364.700,00 € | 6 | 308.600,00 € | 1 | 20.660,48 € | 1 | 20.660,48 € | 6 | 308.600,00 € |
| Dirigenza | Dirigente Avvocato | 1 | 49.100,00 € | 1 | 49.100,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 49.100,00 € |
| | Dirigente Ingegnere Informatico | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| | Dirigente Ingegnere Ambientale | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| | Dirigente Ingegnere Civile | 3 | 168.300,00 € | 2 | 112.200,00 € | 1 | 20.660,48 € | 1 | 20.660,48 € | 2 | 112.200,00 € |
| | Dirigente Ingegnere Clinico | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| | Dirigente Ingegnere Elettrico | 1 | 49.100,00 € | 1 | 49.100,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 49.100,00 € |
| | Dirigente Ingegnere Elettronico | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| | Dirigente Ingegnere Gestionale | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| | Dirigente Ingegnere Meccanico | 2 | 98.200,00 € | 2 | 98.200,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 2 | 98.200,00 € |
| | Totale Ruolo Professionale | 11 | 469.900,00 € | 10 | 413.800,00 € | 1 | 20.660,48 € | 1 | 20.660,48 € | 10 | 413.800,00 € |
| Ruolo Socio Sanitario | | | | | | | | | | | |
| | Comparto | 554 | 12.805.000,00 € | 554 | 12.805.000,00 € | 12 | 175.646,94 € | 12 | 175.646,94 € | 554 | 12.805.000,00 € |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----|-----------------|-----|-----------------|----|--------------|----|--------------|-----|-----------------|
| Comparto - Area degli Operatori | Operatore Socio Sanitario - BS | 552 | 12.751.200,00 € | 552 | 12.751.200,00 € | 12 | 175.646,94 € | 12 | 175.646,94 € | 552 | 12.751.200,00 € |
| Comparto - Area degli Assistenti | Operatore Socio Sanitario Senior (esaurimento) - C | | | | | | | | | | |
| Comparto - Area Professionisti della Salute e Funzionari | Assistente Sociale - D | 2 | 53.800,00 € | 2 | 53.800,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 2 | 53.800,00 € |

| | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------------------------|------------|------------------------|------------|------------------------|-----------|---------------------|-----------|---------------------|------------|------------------------|
| | Assistente Sociale senior - DS | | | | | | | | | | |
| Comparto - Area del Personale di Elevata Qualificazione | Assistente Sociale - D | | | | | | | | | | |
| | Assistente Sociale senior - DS | | | | | | | | | | |
| Dirigenza | Dirigenza | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| Dirigenza | Dirigente Sociologo | | | | | | | | | | |
| | Totale Ruolo Socio Sanitario | 554 | 12.805.000,00 € | 554 | 12.805.000,00 € | 12 | 175.646,94 € | 12 | 175.646,94 € | 554 | 12.805.000,00 € |

Ruolo Tecnico

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|------------|-----------------------|------------|-----------------------|----------|--------------------|----------|--------------------|------------|-----------------------|
| | Comparto | 350 | 8.168.050,00 € | 232 | 5.430.850,00 € | 9 | 92.833,24 € | 9 | 92.833,24 € | 232 | 5.430.850,00 € |
| Comparto - Area Personale di Supporto | Ausiliario specializzato - A | 68 | 1.462.000,00 € | 35 | 752.500,00 € | 5 | 59.298,39 € | 5 | 59.298,39 € | 35 | 752.500,00 € |
| | Operatore Tecnico - B | 162 | 3.717.900,00 € | 115 | 2.639.250,00 € | 3 | 12.770,56 € | 3 | 12.770,56 € | 115 | 2.639.250,00 € |
| | Operatore Tecnico addetto Assistenza (esaurimento) - B | 13 | 298.350,00 € | 6 | 137.700,00 € | 1 | 20.764,29 € | 1 | 20.764,29 € | 6 | 137.700,00 € |
| Comparto - Area degli Operatori | Operatore Tecnico Specializzato - BS | 23 | 561.200,00 € | 21 | 512.400,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 21 | 512.400,00 € |
| | Operatore Tecnico Specializzato Senior (esaurimento) - C | 4 | 97.600,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € |
| | Assistente Tecnico - C | 35 | 854.000,00 € | 26 | 634.400,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 26 | 634.400,00 € |
| | Assistente Tecnico Informatico - C | 5 | 121.000,00 € | 5 | 121.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 5 | 121.000,00 € |
| | Assistente Tecnico Geometra - C | | | | | | | | | | |
| | Assistente Tecnico - apparecchiature biomediche - C | | | | | | | | | | |
| | Assistente Tecnico Perito industriale elettronico - C | | | | | | | | | | |
| | Assistente Tecnico Perito industriale elettrotecnico - C | | | | | | | | | | |
| Assistente Tecnico Perito industriale meccanico - C | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|----|--------------|---|--------------|---|-----|---|-----|---|--------------|--|
| Comparto - Area degli Assistenti | Assistente Tecnico Tecnico di camera iperbarica - C | | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale - D | 24 | 633.600,00 € | 8 | 211.200,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 8 | 211.200,00 € | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Analista - D | 1 | 26.400,00 € | 1 | 26.400,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 26.400,00 € | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Ambientale - D | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Civile - D | 4 | 105.600,00 € | 4 | 105.600,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 4 | 105.600,00 € | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Clinico - D | 4 | 105.600,00 € | 4 | 105.600,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 4 | 105.600,00 € | |
| Comparto - Area Professionisti della Salute e Funzionari | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettrico - D | 3 | 79.200,00 € | 3 | 79.200,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 3 | 79.200,00 € | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettronico - D | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Gestionale - D | 1 | 26.400,00 € | 1 | 26.400,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 26.400,00 € | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Meccanico - D | 3 | 79.200,00 € | 3 | 79.200,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 3 | 79.200,00 € | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale informatico - D | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | 0 | - € | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Analista- DS | | | | | | | | | | | |
| Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Ambientale- DS | | | | | | | | | | | | |
| Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Civile- DS | | | | | | | | | | | | |
| Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Clinico- DS | | | | | | | | | | | | |
| Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettrico- DS | | | | | | | | | | | | |
| Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettronico- DS | | | | | | | | | | | | |
| Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Gestionale- DS | | | | | | | | | | | | |
| Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Meccanico- DS | | | | | | | | | | | | |
| Collaboratore Tecnico Professionale informatico- DS | | | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale - D | | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Informatico - D | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Comparto - Area del Personale di Elevata Qualificazione | Collaboratore Tecnico Professionale Analista - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Ambientale - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Civile - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Clinico - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettrico - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettronico - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Gestionale - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Meccanico - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale informatico - D - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Analista- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Ambientale- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Civile- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Clinico- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettrico- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|------|-----------------|------|-----------------|----|--------------|----|--------------|------|-----------------|
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettronico- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Gestionale- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Meccanico- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale informatico- DS - di elevata qualificazione | | | | | | | | | | |
| | Dirigenza | 2 | 98.200,00 € | 1 | 49.100,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 49.100,00 € |
| Dirigenza | Dirigente Analista | 2 | 98.200,00 € | 1 | 49.100,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 49.100,00 € |
| | Totale Ruolo Tecnico | 352 | 8.266.250,00 € | 233 | 5.479.950,00 € | 9 | 92.833,24 € | 9 | 92.833,24 € | 233 | 5.479.950,00 € |
| Ruolo Sanitario | | | | | | | | | | | |
| | Comparto | 1965 | 54.345.920,00 € | 1750 | 48.359.420,00 € | 30 | 388.749,81 € | 30 | 388.749,81 € | 1750 | 48.359.420,00 € |
| Comparto - Area degli Operatori | Infermiere generico (esaurimento) - BS | | | | | | | | | | |
| | Massaggiatore (esaurimento) - BS | | | | | | | | | | |
| | Massofisioterapista (esaurimento) - BS | | | | | | | | | | |
| | Operatore Sanitario (vari profili - esaurimento) - BS | | | | | | | | | | |
| | Puericultrice (esaurimento) - BS | | | | | | | | | | |
| Comparto - Area degli Assistenti | Operatore Professionale Sanitario (vari profili - esaurimento) - C | | | | | | | | | | |
| | Massaggiatore senior (esaurimento) - C | | | | | | | | | | |
| | Massofisioterapista senior (esaurimento) - C | | | | | | | | | | |
| | Puericultrice senior - C | 1 | 25.400,00 € | 1 | 25.400,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 25.400,00 € |
| | Assistente Sanitario - D | 12 | 318.600,00 € | 12 | 318.600,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 12 | 318.600,00 € |
| | Dietista - D | 8 | 214.000,00 € | 6 | 160.500,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 6 | 160.500,00 € |
| | Educatore Professionale - D | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|----------------|-----------------|----------------|-----------------|-------------|--------------|-------------|--------------|----------------|-----------------|
| Comparto - Area Professionisti della Salute e Funzionari | Fisioterapista - D | 42 | 1.123.500,00 € | 37 | 989.750,00 € | 2 | 30.836,81 € | 2 | 30.836,81 € | 37 | 989.750,00 € |
| | Igienista Dentale - D | 1 | 26.750,00 € | 1 | 26.750,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 26.750,00 € |
| | Infermiere - D | 1462 | 40.789.800,00 € | 1359 | 37.916.100,00 € | 21 | 261.867,68 € | 21 | 261.867,68 € | 1359 | 37.916.100,00 € |
| | Infermiere Pediatrico - D | 58 | 1.589.200,00 € | 28 | 767.200,00 € | 1 | 12.668,82 € | 1 | 12.668,82 € | 28 | 767.200,00 € |
| | Logopedista - D | 5 | 132.500,00 € | 5 | 132.500,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 5 | 132.500,00 € |
| | Massaggiatore non vedente - D | | | | | | | | | | |
| | Massofisioterapista - D | | | | | | | | | | |
| | Odontotecnico - D | | | | | | | | | | |
| | Ortottista - Assistente di Oftalmologia - D | 4 | 106.000,00 € | 4 | 106.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 4 | 106.000,00 € |
| | Ostetrica - D | 41 | 1.086.500,00 € | 33 | 874.500,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 33 | 874.500,00 € |
| | Ostetrica Senior - DS | | | | | | | | | | |
| | Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare - D | 8 | 211.600,00 € | 7 | 185.150,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 7 | 185.150,00 € |
| | Tecnico di Neurofisiopatologia - D | 7 | 185.290,00 € | 7 | 185.290,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 7 | 185.290,00 € |
| | Tecnico Prevenzione Ambienti Luoghi di Lavoro - D | 6 | 158.280,00 € | 6 | 158.280,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 6 | 158.280,00 € |
| Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - D | 125 | 3.318.750,00 € | 110 | 2.920.500,00 € | 4 | 48.001,73 € | 4 | 48.001,73 € | 110 | 2.920.500,00 € | |
| Tecnico Sanitario di Radiologia Medica - D | 140 | 3.724.000,00 € | 124 | 3.298.400,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 124 | 3.298.400,00 € | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-------------|---|-------------|---|-----|---|-----|---|-------------|
| | Tecnico Audiometrista - D | 1 | 26.750,00 € | 1 | 26.750,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 26.750,00 € |
| | Terapista Occupazionale - D | | | | | | | | | | |
| | Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica - D | | | | | | | | | | |
| | Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva - D | | | | | | | | | | |
| | Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - Ds | | | | | | | | | | |
| | Tecnico Sanitario di Radiologia Medica - Ds | | | | | | | | | | |
| | Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare - Ds | | | | | | | | | | |
| | Infermiere pediatrico senior - Ds | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|---|----|----------------|---|--------------|---|-------------|---|-------------|---|--------------|
| | Tecnico Prevenzione Ambienti Luoghi di Lavoro - Ds | | | | | | | | | | |
| | Infermiere senior - Ds | 44 | 1.309.000,00 € | 9 | 267.750,00 € | 2 | 35.374,78 € | 2 | 35.374,78 € | 9 | 267.750,00 € |
| Comparto - Area del Personale di Elevata Qualificazione | Assistente Sanitario - D | | | | | | | | | | |
| | Dietista - D | | | | | | | | | | |
| | Educatore Professionale - D | | | | | | | | | | |
| | Fisioterapista - D | | | | | | | | | | |
| | Igienista Dentale - D | | | | | | | | | | |
| | Infermiere - D | | | | | | | | | | |
| | Infermiere Pediatrico - D | | | | | | | | | | |
| | Logopedista - D | | | | | | | | | | |
| | Massaggiatore non vedente - D | | | | | | | | | | |
| | Odontotecnico - D | | | | | | | | | | |
| | Ortottista - Assistente di Oftalmologia - D | | | | | | | | | | |
| | Ostetrica - D | | | | | | | | | | |
| | Ostetrica Senior - DS | | | | | | | | | | |
| | Tecnico di Neurofisiopatologia - D | | | | | | | | | | |
| | Tecnico Prevenzione Ambienti Luoghi di Lavoro - D | | | | | | | | | | |
| Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - D | | | | | | | | | | | |
| | Tecnico Sanitario di Radiologia Medica - D | | | | | | | | | | |
| | Tecnico Audiometrista - D | | | | | | | | | | |
| | Terapista Occupazionale - D | | | | | | | | | | |
| | Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica - D | | | | | | | | | | |
| | Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva - D | | | | | | | | | | |
| | Infermiere pediatrico senior - Ds | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|------------------|--|-----|-----------------|-----|-----------------|----|--------------|----|--------------|-----|-----------------|
| | Infermiere senior - Ds | | | | | | | | | | |
| | Dirigenza sanitaria non medica | 74 | 4.490.900,00 € | 66 | 3.999.500,00 € | 3 | 90.578,90 € | 3 | 90.578,90 € | 66 | 3.999.500,00 € |
| | Dirigente Biologo - Patologia Clinica | 23 | 1.435.200,00 € | 21 | 1.310.400,00 € | 2 | 54.012,90 € | 2 | 54.012,90 € | 21 | 1.310.400,00 € |
| | Dirigente Biologo - Laboratorio di Genetica Medica | | | | | | | | | | |
| | Dirigente chimico | | | | | | | | | | |
| | Dirigente delle professioni sanitarie | 5 | 314.500,00 € | 2 | 125.800,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 2 | 125.800,00 € |
| | Dirigente Farmacista - Farmacia Ospedaliera | 17 | 980.900,00 € | 16 | 923.200,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 16 | 923.200,00 € |
| | Dirigente Farmacista - Farmacia Territoriale | | | | | | | | | | |
| | Dirigente fisico | 12 | 738.600,00 € | 12 | 738.600,00 € | 1 | 36.565,99 € | 1 | 36.565,99 € | 12 | 738.600,00 € |
| | Dirigente Psicologo disciplina Psicologia | 17 | 1.021.700,00 € | 15 | 901.500,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 15 | 901.500,00 € |
| | Dirigente Psicologo disciplina Psicoterapia | | | | | | | | | | |
| | Dirigenza medica e veterinaria | 764 | 48.132.000,00 € | 732 | 46.116.000,00 € | 18 | 371.700,40 € | 18 | 371.700,40 € | 732 | 46.116.000,00 € |
| | Anatomia Patologica | 13 | 819.000,00 € | 12 | 756.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 12 | 756.000,00 € |
| | Anestesia e Rianimazione | 97 | 6.111.000,00 € | 97 | 6.111.000,00 € | 2 | 74.149,19 € | 2 | 74.149,19 € | 97 | 6.111.000,00 € |
| | Biochimica Clinica | | | | | | | | | | |
| | Cardiochirurgia | 16 | 1.008.000,00 € | 16 | 1.008.000,00 € | 1 | 25.741,94 € | 1 | 25.741,94 € | 16 | 1.008.000,00 € |
| | Cardiologia | 56 | 3.528.000,00 € | 56 | 3.528.000,00 € | 2 | 84.302,42 € | 2 | 84.302,42 € | 56 | 3.528.000,00 € |
| | Chirurgia Maxillo Facciale | 3 | 189.000,00 € | 3 | 189.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 3 | 189.000,00 € |
| | Chirurgia Plastica | 3 | 189.000,00 € | 3 | 189.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 3 | 189.000,00 € |
| Dirigenza | Chirurgia Generale | 46 | 2.898.000,00 € | 45 | 2.835.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 45 | 2.835.000,00 € |
| | Chirurgia Pediatrica | 14 | 882.000,00 € | 14 | 882.000,00 € | 1 | 169,35 € | 1 | 169,35 € | 14 | 882.000,00 € |
| | Chirurgia Toracica | 8 | 504.000,00 € | 8 | 504.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 8 | 504.000,00 € |
| | Chirurgia Vascolare | 10 | 630.000,00 € | 10 | 630.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 10 | 630.000,00 € |
| | Cure Palliative e Terapia del Dolore | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|---|----|----------------|----|----------------|---|-------------|---|-------------|----|----------------|
| Dermatologia e Venerologia | 5 | 315.000,00 € | 5 | 315.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 5 | 315.000,00 € |
| Direzione Medica di Presidio | 15 | 945.000,00 € | 13 | 819.000,00 € | 1 | 1.693,55 € | 1 | 1.693,55 € | 13 | 819.000,00 € |
| Ematologia | 25 | 1.575.000,00 € | 25 | 1.575.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 25 | 1.575.000,00 € |
| Emergenza-urgenza Territoriale | | | | | | | | | | |
| Endocrinologia | | | | | | | | | | |
| Epidemiologia | | | | | | | | | | |
| Farmacologia e Tossicologia clinica | | | | | | | | | | |
| Gastroenterologia | 18 | 1.134.000,00 € | 15 | 945.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 15 | 945.000,00 € |
| Genetica medica | | | | | | | | | | |
| Geriatria | | | | | | | | | | |
| Igiene org. servizi ospedal. | | | | | | | | | | |
| Igiene degli alimenti e della nutrizione | | | | | | | | | | |
| Igiene, epidemiologia e sanità pubblica | 1 | 63.000,00 € | 1 | 63.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 63.000,00 € |
| Malattie dell'apparato respiratorio | | | | | | | | | | |
| Malattie infettive | 2 | 126.000,00 € | 2 | 126.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 2 | 126.000,00 € |
| Malattie Metaboliche e Diabetologia | 2 | 126.000,00 € | 2 | 126.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 2 | 126.000,00 € |
| Medicina del Lavoro e Sicurezza negli Ambienti di | 2 | 126.000,00 € | 1 | 63.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 63.000,00 € |
| Medicina dello sport | | | | | | | | | | |
| Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza | 32 | 2.016.000,00 € | 30 | 1.890.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 30 | 1.890.000,00 € |
| Medicina Fisica e della Riabilitazione | 17 | 1.071.000,00 € | 16 | 1.008.000,00 € | 1 | 46.900,00 € | 1 | 46.900,00 € | 16 | 1.008.000,00 € |
| Medicina Interna | 38 | 2.394.000,00 € | 38 | 2.394.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 38 | 2.394.000,00 € |
| Medicina Legale | 3 | 189.000,00 € | 3 | 189.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 3 | 189.000,00 € |
| Medicina Nucleare | 18 | 1.134.000,00 € | 17 | 1.071.000,00 € | 1 | 56.437,50 € | 1 | 56.437,50 € | 17 | 1.071.000,00 € |
| Medicina Trasfusionale | 17 | 1.071.000,00 € | 14 | 882.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 14 | 882.000,00 € |

| | | | | | | | | | | |
|---|----|----------------|----|----------------|---|-------------|---|-------------|----|----------------|
| Microbiologia e virologia | 1 | 63.000,00 € | 1 | 63.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 1 | 63.000,00 € |
| Nefrologia | 21 | 1.323.000,00 € | 17 | 1.071.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 17 | 1.071.000,00 € |
| Neonatologia | | | | | | | | | | |
| Neuradiologia | 6 | 378.000,00 € | 6 | 378.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 6 | 378.000,00 € |
| Neurochirurgia | 18 | 1.134.000,00 € | 16 | 1.008.000,00 € | 1 | 2.032,26 € | 1 | 2.032,26 € | 16 | 1.008.000,00 € |
| Neurologia | 18 | 1.134.000,00 € | 18 | 1.134.000,00 € | 1 | 1.185,48 € | 1 | 1.185,48 € | 18 | 1.134.000,00 € |
| Neuropsichiatria Infantile | 8 | 504.000,00 € | 3 | 189.000,00 € | 1 | 2.201,61 € | 1 | 2.201,61 € | 3 | 189.000,00 € |
| Odontoiatria | | | | | | | | | | |
| Oftalmologia | 11 | 693.000,00 € | 11 | 693.000,00 € | 1 | 3.217,74 € | 1 | 3.217,74 € | 11 | 693.000,00 € |
| Oncoematologia | | | | | | | | | | |
| Oncologia | 29 | 1.827.000,00 € | 29 | 1.827.000,00 € | 1 | 338,71 € | 1 | 338,71 € | 29 | 1.827.000,00 € |
| Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base | | | | | | | | | | |
| Ortopedia e Traumatologia | 27 | 1.701.000,00 € | 27 | 1.701.000,00 € | 1 | 13.717,74 € | 1 | 13.717,74 € | 27 | 1.701.000,00 € |
| Ostetricia e Ginecologia | 26 | 1.638.000,00 € | 22 | 1.386.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 22 | 1.386.000,00 € |
| Otorinolaringoiatria | 3 | 189.000,00 € | 2 | 126.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 2 | 126.000,00 € |
| Patologia clinica | 12 | 756.000,00 € | 12 | 756.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 12 | 756.000,00 € |
| Pediatria | 48 | 3.024.000,00 € | 48 | 3.024.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 48 | 3.024.000,00 € |
| Psichiatria | 2 | 126.000,00 € | 2 | 126.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 2 | 126.000,00 € |
| Radiodiagnostica | 39 | 2.457.000,00 € | 39 | 2.457.000,00 € | 2 | 35.733,87 € | 2 | 35.733,87 € | 39 | 2.457.000,00 € |
| Radioterapia | 16 | 1.008.000,00 € | 15 | 945.000,00 € | 1 | 23.879,03 € | 1 | 23.879,03 € | 15 | 945.000,00 € |
| Recupero rieducaz. funzion. | | | | | | | | | | |
| Reumatologia | | | | | | | | | | |
| Scienza dell'Alimentazione e Dietetica | 2 | 126.000,00 € | 2 | 126.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 2 | 126.000,00 € |
| Urologia | 16 | 1.008.000,00 € | 16 | 1.008.000,00 € | 0 | - € | 0 | - € | 16 | 1.008.000,00 € |

| | | | | | | | | | | | |
|------------------------|---|-------------|-------------------------|-------------|-------------------------|-----------|-----------------------|-----------|-----------------------|-------------|-------------------------|
| | Dirigente Medico | | | | | | | | | | |
| | Dirigente Veterinario - Igiene degli Alimenti di Origine Animale | | | | | | | | | | |
| | Dirigente Veterinario - Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche | | | | | | | | | | |
| | Dirigente Veterinario - Sanità Animale | | | | | | | | | | |
| | Totale Ruolo Sanitario | 2803 | 106.968.820,00 € | 2548 | 98.474.920,00 € | 51 | 851.029,11 € | 51 | 851.029,11 € | 2548 | 98.474.920,00 € |
| Ruolo Sanitario | | | | | | | | | | | |
| | Totale Comparto | 3130 | 81.674.870,00 € | 2724 | 71.195.370,00 € | 56 | 717.205,92 € | 56 | 717.205,92 € | 2724 | 71.195.370,00 € |
| | Totale Dirigenza | 854 | 53.450.500,00 € | 810 | 50.733.700,00 € | 23 | 523.695,43 € | 23 | 523.695,43 € | 810 | 50.733.700,00 € |
| | Totale Complessivo Personale Dipendente | 3984 | 135.125.370,00 € | 3534 | 121.929.070,00 € | 79 | 1.240.901,36 € | 79 | 1.240.901,35 € | 3534 | 121.929.070,00 € |

P.I.A.O. 2025-2027

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Comparto - Area degli Operatori | Operatore Tecnico Specializzato - BS | | | | | | | | | | | | | | |
| Comparto - Area degli Assistenti | Operatore Tecnico Specializzato | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Senior (esaurimento) - C | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Assistente tecnico - C | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Assistente Informatico - C (sostituisce denominazione Programmatore) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Comparto - Area Professionisti della Salute e Funzionari | Collaboratore Tecnico Professionale - D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Informatico - D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale senior - DS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Comparto - Area del Personale di Elevata Qualificazione | Collaboratore Tecnico Professionale - D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale Informatico - D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Collaboratore Tecnico Professionale senior - DS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Dirigenza | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dirigenza | Dirigente Analista | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Totale Ruolo Tecnico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ruolo Sanitario | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Comparto | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Comparto - Area degli Operatori | Infermiere generico (esaurimento) - BS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Massaggiatore (esaurimento) - BS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Massofisioterapista (esaurimento) - BS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Operatore Sanitario (vari profili - esaurimento) - BS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Puericultrice (esaurimento) - BS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Comparto - Area degli Assistenti | Operatore Professionale Sanitario (vari profili - esaurimento) - C | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Massaggiatore senior (esaurimento) - C | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Massofisioterapista senior (esaurimento) - C | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Puericultrice senior - C | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Assistente Sanitario - D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Dietista - D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Educatore Professionale - D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Fisioterapista - D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Igienista Dentale - D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Infermiere - D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Infermiere Pediatrico - D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Logopedista - D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Massaggiatore non vedente - D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Odontotecnico - D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ortottista - Assistente di Oftalmologia - D | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

3.4 Piano formazione del personale

La formazione costituisce un mezzo per garantire l'arricchimento professionale dei dipendenti ed è finalizzata al miglioramento continuo dei processi aziendali e dei servizi ai cittadini.

Nell'ambito dell'analisi dell'attività formativa del provider ID 4, di seguito viene riportato il quadro riassuntivo dell'attività svolta dal 2020 al 2024:

Tab. 1: Attività svolta dal 2020 a tutt'oggi

| Anno | N° corsi realizzati | Edizioni realizzate | Partecipanti | Certificazioni ECM | Crediti erogati |
|-------|---------------------|---------------------|--------------|--------------------|-----------------|
| 2020 | 31 | 105 | 701 | 627 | 8.190 |
| 2021 | 69 | 180 | 1.993 | 1.596 | 20.025 |
| 2022 | 116 | 393 | 4.051 | 3.276 | 44.335 |
| 2023 | 93 | 399 | 5.331 | 4.369 | 57.376 |
| 2024* | 97 | 300 | 2.741 | 2.105 | 25.461 |

(*): dati aggiornati al 21.10.2024

Nello specifico le attività del Provider ID 4 ARNAS hanno ripreso a pieno regime, non essendoci più le restrizioni della Pandemia Covid-19.

Dall'analisi dei dati rilevati dal 2020 al 2024 (riportati nelle Tab. 1 e 2) emerge che dopo un decremento nel periodo pandemico a partire dal 2022 si ha una ripresa dell'attività formativa nel pieno rispetto delle regole imposte dalla pandemia.

L'esame delle tipologie formative utilizzate nell'ARNAS mette in evidenza un andamento costante fra le tipologie formative Residenziale interattive e della Formazione sul Campo.

Per quanto riguarda la FAD (Formazione a Distanza) la nostra Azienda non è accreditata per tale metodologia.

Tab. 2: Tipologia di Corso

| Anno | Residenziale (RES) | Formazione sul campo (FSC) | Formazione a distanza (FAD) | Blended | Totale |
|-------|--------------------|----------------------------|-----------------------------|------------|-------------|
| 2020 | 25 80,64 % | 6 19,35% | ----- | | 31 100% |
| 2021 | 39 56,52% | 29 42,03% | ----- | 1 1,45% | 69 100% |
| 2022 | 67 57,76% | 49 42,24% | ----- | | 116 100% |
| 2023 | 62 66,67% | 31 33,33% | | | 93 100% |
| 2024* | 72 74,23% | 25 25,77% | | | 97 100% |

(*): dati aggiornati al 21.10.2024

Tra gli eventi più rilevanti di formazione residenziale interattiva prevista anche per il 2025 emergono:

- ACLS (Advanced Cardiac Life Support);
- Corso Basic Life Support Defibrillation (BLSD);
- Corso di Rianimazione Cardio- Polmonare Neonatale per Esecutore;

- Cura e gestione delle lesioni cutanee
- EPALS (European Paediatric Advanced Life Support);
- Gestione del rischio clinico;
- Pediatric Basic Life Support And Early Defibrillation (PBLIS-D);

Dal 2018 ad oggi si ritiene raggiunto l'obiettivo dell'incremento della formazione interattiva sia residenziale che della Formazione sul Campo.

La L.R. della Sardegna n. 24/2020 all'articolo 3 c. 3 lettere g) e h) pone in capo all'ARES lo svolgimento, in maniera centralizzata, delle funzioni di supporto tecnico all'attività di formazione del personale del Servizio Sanitario Regionale e delle procedure di accreditamento ECM, in qualità di "provider" agendo, in ambito ECM, per conto delle Aziende Socio Sanitarie locali e dell'ARNAS Brotzu dell'AREUS e delle Aziende ospedaliero-universitarie di Cagliari e Sassari; Pertanto a far data dal 01/01/2025 tutte le attività di accreditamento ECM svolte dall'ARNAS Brotzu di Cagliari in qualità di Provider sono cessate, come da Delibera RAS n. 37/23 del 24.09.2024

Con Deliberazione n° 347 del 24.12.2024, adottata dal Direttore Generale dell'ARES Sardegna, è stato approvato il Piano Annuale della Formazione 2025 del Provider ARES.

Nel suddetto PAF sono ricompresi n° 56 progetti formativi dell'ARNAS G. Brotzu, di cui n° 47 relativi all'area emergenza-urgenza- sicurezza e n° 9 strategici per un impegno di spesa pari a euro 240.974,23.

La suddetta spesa verrà interamente finanziata con il fondo 1% del monte salari.

La formazione e l'aggiornamento del personale continuerà anche attraverso l'istituto dell'aggiornamento "fuori sede" anch'esso finanziato col fondo dell'1% del monte salari, e dell'aggiornamento non ECM.

4. MONITORAGGIO

4.1 Monitoraggio Formazione

Per una corretta realizzazione del progetto formativo è stato previsto, e costruito, un sistema di monitoraggio e valutazione atto a garantire un clima favorevole all'apprendimento, nonché un adeguato governo dell'attività, con lo sviluppo di percorsi che consentano di perseguire gli obiettivi dichiarati.

La scelta degli eventi inseriti nel PAF, tiene conto della ricaduta dell'evento formativo sul comportamento degli operatori, prevedendo il ricorso ad indicatori di performance (aziendali e/o regionali) ovvero i punti chiave del monitoraggio e della valutazione delle conoscenze e delle competenze.

L'insieme delle attività di monitoraggio, congiunta all'analisi degli elementi critici emersi in fase di analisi, permettono di prevedere azioni di miglioramento che rispondano in maniera efficace alle esigenze dell'Azienda.

Infatti, "fare formazione" senza monitorare il raggiungimento degli obiettivi preposti, e l'efficacia in termini di trasferimento sul lavoro, equivale a non farla.

Un buon sistema di monitoraggio e valutazione permette, infatti, di analizzare i risultati raggiunti in termini di conoscenza e capacità, evidenziando anche nuove aree di miglioramento del discente, che diventano, perché rilevate e condivise, nuove conoscenze da implementare.

4.2 Monitoraggio e Riesame ambito Anticorruzione e Trasparenza

Il controllo, inteso come monitoraggio sulla pubblicazione dei dati, consente di verificare la corretta attuazione degli obblighi di trasparenza al fine di intraprendere le adeguate iniziative e porre in atto i necessari rimedi in caso di inadempimento. Il controllo va adeguatamente pianificato nella sottosezione dedicata alla trasparenza all'interno del PTPCT, del MOG 231 o della sezione "Rischi corruttivi e Trasparenza" del PIAO. Essa è impostata come atto fondamentale, con il quale sono organizzati i flussi informativi necessari garantire l'individuazione/elaborazione, la trasmissione e la pubblicazione dei dati nonché il sistema di monitoraggio sull'attuazione degli stessi. Nella citata sottosezione sono definiti per ciascuna tipologia di obblighi di pubblicazione: a) i soggetti responsabili² delle fasi (elaborazione, trasmissione, pubblicazione dei dati e monitoraggio sull'attuazione degli obblighi); b) i termini di pubblicazione; c) le modalità del monitoraggio. Il RPCT, quale responsabile del monitoraggio sull'attuazione delle misure di trasparenza anche sulla qualità dei dati, si pianifica che verrà coadiuvato da una struttura di supporto.

Il monitoraggio avverrà su più livelli considerate le dimensioni dell'amministrazione 1. a un primo livello, i referenti del RPCT e, in autovalutazione, i responsabili degli strutture responsabili delle misure chiamati ad adottare le misure; 2. a un secondo livello, il RPCT, coadiuvato da una struttura di supporto (in fase di definizione). In ogni caso il RPCT ha un ruolo di coordinamento nel monitoraggio sull'effettiva pubblicazione. In caso di assenza temporanea il suo ruolo deve essere svolto dal soggetto individuato come sostituto secondo le modalità organizzative previste - Quando l'assenza si traduce, invece, in una vera e propria vacatio è compito dell'organo di indirizzo attivarsi immediatamente per la nomina di un nuovo RPCT, con l'adozione di un atto formale di conferimento dell'incarico. - Il RPCT verifica la veridicità delle informazioni rese in autovalutazione attraverso il controllo degli indicatori previsti per l'attuazione delle misure all'interno del Piano e attraverso la richiesta di documenti, informazioni e/o qualsiasi "prova" dell'effettiva azione svolta. A tal fine è quindi importante siano correttamente programmate le misure all'interno dei Piani anche con indicatori ben definiti e puntuali. Il controllo avrà carattere periodico.

È auspicabile per lo svolgimento del controllo il ricorso a strumenti informatici integrandolo con gli altri strumenti di saranno: a) Predisposizione di report specifici da parte dei soggetti responsabili dell'elaborazione, trasmissione e pubblicazione dei dati secondo le indicazioni del RPCT e indirizzati a quest'ultimo. b) Rilevazioni realizzate anche utilizzando schede/griglie (griglie excel di compilazione, ad esempio, con dati oggetto di pubblicazione, parametri di monitoraggio, soggetti coinvolti e risultanze).

L'OIV, nello svolgimento dell'attività di attestazione dello stato di attuazione degli obblighi di pubblicazione, secondo le indicazioni date ogni anno da ANAC, non verifica solo la mera presenza/assenza del dato o documento nella sezione «Amministrazione trasparente» del sito istituzionale, ma si esprime anche su profili qualitativi che investono la completezza (ovvero se riporta tutte le informazioni richieste dalle previsioni normative e se è riferito a tutte le strutture), l'aggiornamento e il formato aperto ed elaborabile del dato

pubblicato. Il RPCT, successivamente alla pubblicazione dell'attestazione OIV (o dell'organismo con funzioni analoghe) e all'invio ad ANAC, assume le iniziative – implementa le misure di trasparenza già adottate e ne individua e adotta di ulteriori – utili a superare le criticità segnalate dagli OIV, ovvero idonee a migliorare la rappresentazione dei dati per renderli più chiari e fruibili. (Fonti normative: art 43 e 44 del d.lgs. 33/2013 Riferimenti: PNA 2019 e all. 1), PNA 2022).

L' OIV indica la data di svolgimento della rilevazione e descrivono le modalità seguite ai fini dell'individuazione delle predette strutture, indicano le procedure e le modalità adottate per la rilevazione nonché gli aspetti critici riscontrati nel corso della rilevazione ed eventuale documentazione. Quali sono i meccanismi di garanzia e correzione attivabili rispetto ai dati pubblicati o da pubblicare ai sensi del d.lgs. 33/2013? I meccanismi di garanzia e di correzione sono quelle procedure necessarie per garantire la pubblicazione dei dati, informazioni e documenti e la qualità degli stessi. Suddetti meccanismi sono attivabili anche su richiesta di chiunque ne abbia interesse e, a tal fine, le amministrazioni dovrebbero assicurarne la piena conoscibilità nei propri siti istituzionali.

La funzione di garanzia e correzione è articolata su diversi livelli di competenza di intervento secondo un grado di progressiva inerzia nell'assolvimento di tale funzione secondo il seguente ordine: 1) il RPCT che, in virtù dei poteri ad esso attribuiti dal decreto trasparenza, assume le iniziative utili a superare le criticità rilevate tra cui, nell'ipotesi di mancata pubblicazione o di rappresentazione non conforme ai requisiti di qualità del dato, si rivolge tempestivamente al responsabile della pubblicazione e/o della trasmissione del dato e ne richiede l'adempimento. 2) OIV o organismo con funzioni analoghe 3) L'organo di indirizzo politico, anche a seguito della comunicazione da parte di RPCT e OIV delle criticità rilevate 4) ANAC, che riceve segnalazioni sui casi di mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione. Lo strumento dell'accesso civico semplice (art. 5, co. 1 d.lgs. 33/2013) costituisce già un meccanismo di garanzia e correzione, attivabile da chiunque, introdotto dal legislatore e applicabile anche nell'adempimento degli obblighi di pubblicazione tramite standard.