



Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 1 FEB. 2017

OGGETTO: Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2016 e provvisoria anno 2017 - Dirigenza Medica.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 7 FEB. 2017 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dr.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta della S.C. del Servizio Personale:

PREMESSO che per assicurare una corretta gestione contabile ed amministrativa delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi ex artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6/5/2010 occorre procedere alla formale quantificazione degli stessi fondi;

ATTESO che con deliberazione n. 966 del 25/5/2016, come rettificata dalla deliberazione e n. 1270 del 25/5/2016 sono stati costituiti rispettivamente i fondi definitivi per l'anno 2015 e i fondi provvisori per l'anno 2016 di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6/5/2010 della dirigenza medica;

VISTA la Relazione predisposta dalla S.C. Servizio Personale, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sulla costituzione definitiva per l'anno 2016 e provvisoria per l'anno 2017 dei fondi della dirigenza medica;

RITENUTO di dover provvedere alla formale costituzione definitiva per l'anno 2016 e provvisoria per l'anno 2017 dei fondi di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6/5/2010 della dirigenza medica, come da Relazione della S.C. Servizio Personale sopra citata;

VISTI i CCNL per il personale della dirigenza medica vigenti;

VISTA la Legge Regionale n. 10/2006;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

%



segue deliberazione n. 202 del - 1 FEB. 2017

- di determinare la formale costituzione definitiva per l'anno 2016 e provvisoria per l'anno 2017 dei fondi di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6/5/2010 della dirigenza medica, come da Relazione della S.C. Servizio Personale allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di dare informazione alle Organizzazioni Sindacali dell'avvenuta costituzione dei fondi contrattuali di cui al presente atto;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
- di dare atto che la conferma dell'efficacia del presente provvedimento è subordinata al parere favorevole sul controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione di trattamenti accessori, espressi dal Collegio Sindacale;
- di incaricare la S.C. Servizio Personale e la S.C. Servizio Economico Finanziario degli ulteriori adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Laura Balata

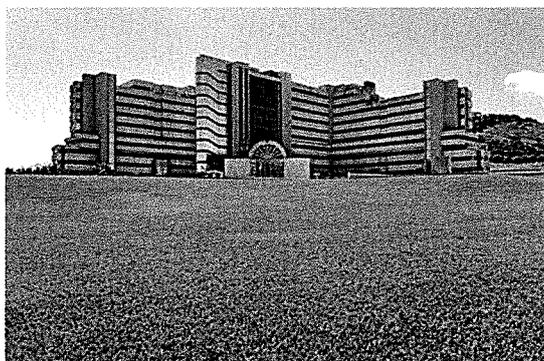
IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Vinicio Atzeni

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Graziella Pintus

RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI CCNL

DEFINITIVA ANNO 2016

PROVVISORIA ANNO 2017



DIRIGENZA MEDICA



Premessa

Con la presente relazione si dispone la costituzione definitiva per l'anno 2016 e provvisoria per l'anno 2017 dei fondi contrattuali dell'Area IV della Dirigenza Medica e Veterinaria.

Fonti normative e atti di riferimento:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- CCNL Area IV Dirigenza Medica del 6/5/2010;
- Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1270 del 13/7/2015 "Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2015 e provvisoria anno 2016 – Dirigenza Medica";
- Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016), confermato per il 2017 dall'art. 1 comma 17 del DDL di conversione del DL n. 244 del 30/12/2016;
- Circolare RGS/MEF n. 20 del 8/5/2015;
- Deliberazione del Commissario Straordinario n. 969 del 25/5/2016 "Preso d'atto autorizzazione alla istituzione della SSD Medicina d'Urgenza Pediatrica";
- Deliberazione del Direttore Generale n. 1976 del 27/10/2016 "Approvazione progetto di trasferimento della U.O. di Chirurgia Pediatrica dal P.O. SS. Trinità della ASL 8 al P.O. San Michele della Azienda Ospedaliera Brotzu";
- Deliberazione ASL 8 Cagliari n. 1671 del 22/12/2016.

A - FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA.

A1. COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2016 E ANNO 2017

Rispetto alla deliberazione n. 1270/2016 il fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa relativo agli anni 2016 e 2017 viene determinato come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008¹.

"alla scadenza, il presente contratto si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo. Resta, altresì, fermo quanto previsto dall'art. 48, comma 3 del d.lgs. n. 165 del 2001"

**FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017
1	Art. 9 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	8.745.771,50	10.856.772,19
2	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio.	0,00	0,00
3	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Trasferimento risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico.	0,00	0,00
4	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da assegni personali per differenza tabellare di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 1 lett. b).	0,00	0,00
5	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da indennità di specificità medica di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 5.	0,00	0,00
6	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da specifico trattamento di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 3.	0,00	0,00
7	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da indennità di struttura complessa di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 5.	0,00	0,00
8	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 43 c. 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da assegno personale pensionabile e non riassorbibile annuo, pari alla differenza tra gli stipendi tabellari individuati nell'art. 43 c. 2 e le misure delle indennità integrative spettanti.	0,00	0,00
9	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 43 c. 3 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da assegno personale pensionabile e non riassorbibile annuo, pari alla differenza tra gli stipendi tabellari individuati nell'art. 43 c. 3 e le misure delle indennità integrative spettanti.	0,00	0,00
10	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 7 CCNL 8/6/2000, art. 47 c. 6 CCNL 8/6/2000.	Decremento per risorse relative al 50% della retribuzione di posizione dei dirigenti medici a rapporto non esclusivo. Tali riduzioni concorrono al finanziamento dell'indennità di esclusività e, pertanto, il fondo è conseguentemente ridotto.	0,00	0,00
11	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 9 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000 II biennio.	Incremento per risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47 c. 3 CCNL 8/6/2000 (ai dirigenti medici già di II livello ad incarico quinquennale di cui agli artt. 44 cc. 5 e 6 e 45 non compete più lo specifico trattamento economico attribuito ai sensi dell'art. 58 del CCNL 5 dicembre 1996).	0,00	0,00
12	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 9 cc. 3 e 4 CCNL 8/6/2000 II biennio.	Risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio. L'importo accantonato confluisce in via permanente nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno.	0,00	0,00
13	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 6 CCNL 3/11/2005.	In caso di passaggio dei dirigenti medici dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo, le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12 c. 2 e dell'art. 43 CCNL 3/11/2005 rimangono accreditate al fondo del presente articolo, per essere utilizzate prioritariamente per i fini dell'art. 54 c. 4 in aggiunta alla RIA ove carente, ovvero, in caso di ulteriore avanzo, a consuntivo, nel fondo della retribuzione di risultato. In caso di ritorno del dirigente al rapporto esclusivo esse potranno essere nuovamente utilizzate per la retribuzione di posizione alle condizioni dell'art. 58 c. 2.	0,00	0,00

FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA				
	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017
14	Art. 53 c. 1 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00
15	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	1.880.774,03	0,00
16	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	205.970,25	0,00
17	Delibera n. 1671/2016 ASL 8	Incorporazione UO Chirurgia Pediatrica dal PO SS Trinità.	24.256,41	175.808,33
18	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		10.856.772,19	11.032.580,52
19	Art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.	0,00	0,00
20	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		10.856.772,19	11.032.580,52

Riga 1. Per l'anno 2016 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2015. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 (**Riga 20**).

Riga 2. Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica concordata in contrattazione integrativa. Nessun incremento.

Riga 3. Trasferimento di risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di una stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. Nessun incremento.

Riga 4. Incremento, come da art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000, per recupero somme da assegni personali per differenza tabellare di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2016 o di cui si prevede la cessazione nell'anno 2017:

Recupero somme da assegni personali per differenza tabellare di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2016				
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	IMPORTO ASSEGNI
---	---	DIRIGENTE MEDICO EX II LIVELLO	---	---
IMPORTO TOTALE PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2016				0,00

Recupero somme da assegni personali per differenza tabellare di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2017				
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	PRO RATA ASSEGNI
---	---	DIRIGENTE MEDICO EX II LIVELLO	---	---
IMPORTO TOTALE PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2017				0,00

Nessun incremento.

Riga 5. Incremento, come da art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000, per recupero somme da indennità di specificità medica di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2016 e di cui si prevede la cessazione nell'anno 2017:

Recupero somme da indennità di specificità medica di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2016				
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	IMPORTO INDENNITA'
---	---	DIRIGENTE MEDICO EX II LIVELLO	---	---
IMPORTO TOTALE PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2016				0,00

Recupero somme da indennità di specificità medica di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2017				
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	PRO RATA INDENNITA'
---	---	DIRIGENTE MEDICO EX II LIVELLO	---	---
IMPORTO TOTALE PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2017				0,00

Nessun incremento.

Riga 6. Recupero somme, come da art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000, da specifico trattamento di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2016 e di cui si prevede la cessazione nell'anno 2017:

Recupero somme da specifico trattamento di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2016				
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	IMPORTO SP. TR.
---	---	DIRIGENTE MEDICO EX II LIVELLO	---	---
IMPORTO TOTALE PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2016				0,00

Recupero somme da specifico trattamento di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2017				
MATR.	NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	PRO RATA SP. TR.
---	---	DIRIGENTE MEDICO EX II LIVELLO	---	---
IMPORTO TOTALE PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2017				0,00

Nessun incremento.

Riga 7. Recupero somme da indennità di struttura complessa di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000. Posto che i dirigenti medici interessati hanno a suo tempo optato per l'assegno di cui alla **Riga 4** in luogo dell'indennità di struttura complessa, non si procede ad alcun incremento.

Riga 8. Recupero somme da assegno personale pensionabile e non riassorbibile annuo, pari alla differenza tra gli stipendi tabellari individuati nell'art. 43 c. 2 CCNL 8/6/2000 e le misure delle indennità integrative spettanti. Nessun dirigente medico ha questo tipo di inquadramento.

Riga 9. Recupero somme da assegno personale pensionabile e non riassorbibile annuo, pari alla differenza tra gli stipendi tabellari individuati nell'art. 43 c. 3 CCNL 8/6/2000 e le misure delle indennità integrative spettanti. Nessun dirigente medico ha questo tipo di inquadramento.

Riga 10. Riduzione per gli importi di cui all'art. 47 c. 6 CCNL 8/6/2000. Nessun decremento.

Riga 11. Risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47 c. 3 CCNL 8/6/2000 (ai dirigenti medici già di II livello ad incarico quinquennale di cui agli artt. 44 cc. 5 e 6 e 45 non compete più lo specifico trattamento economico attribuito ai sensi dell'art. 58 del CCNL 5 dicembre 1996). Nessun dirigente medico ha questo tipo di inquadramento.

Riga 12. Incremento per risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio, al netto dell'eventuale RIA dei nuovi assunti nel medesimo periodo. L'importo accantonato confluisce in via permanente nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione d'anno. Di seguito i prospetti relativi alla RIA delle cessazioni avvenute nel 2016²:

RIA ASSUNTI/CESSATI 2016 DIRIGENTI MEDICI						
MATR.	COGNOME E NOME	QUALIFICA	DATA ASSUNZIONE	DATA CESSAZIONE	IMPORTO RIA PRO QUOTA 2016	IMPORTO RIA 2017
747661	BOCCONE LOREDANA	DIRIGENTE MEDICO		01/08/2016	3.666,66	7.944,43
6110	BOERO ELISABETTA	DIRIGENTE MEDICO		01/10/2016	1.720,04	5.590,13
1350	BOI ARNALDO	DIRIGENTE MEDICO		01/10/2016	3.184,60	10.349,95
747668	DESSI CARLO	DIRIGENTE MEDICO		03/08/2016	4.687,56	10.156,38
747904	DOLCI CIRO	DIRIGENTE MEDICO		01/09/2016	2.039,55	5.302,83
3036	LOCCI OMBRETTA	DIRIGENTE MEDICO		16/09/2016	2.814,03	8.129,42
3512	NAPOLEONE ALESSANDRA	DIRIGENTE MEDICO		01/08/2016	3.739,14	8.101,47
748232	PILI PAOLA	DIRIGENTE MEDICO		16/07/2016	3.352,25	6.704,49
748792	PIRANO MARIELLA	DIRIGENTE MEDICO		01/11/2016	1.020,48	4.422,08
9021	PISANO ROBERTO	DIRIGENTE MEDICO		01/06/2016	5.532,56	8.990,41
7785	PORCHEDDU MARIA GIUSEPPA	DIRIGENTE MEDICO		01/09/2016	1.481,50	3.851,90
3943	PUSCEDDU PIERPAOLO	DIRIGENTE MEDICO		01/07/2016	3.989,44	7.408,96
4057	SANNA SANDRO	DIRIGENTE MEDICO		01/12/2016	535,20	3.478,80
4277	STAICO ROSALBA	DIRIGENTE MEDICO		01/04/2016	6.219,60	8.085,48
4307	TEDDE ANTONIO GIOVANNI	DIRIGENTE MEDICO		01/10/2016	2.379,16	7.732,27
DO IMPORTO RIA PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI 2016-2017					46.361,77	106.249,00

Si dovrebbe procedere a un incremento di € 46.361,77 in competenza del fondo 2016 e di € 106.249,00 in competenza del fondo 2017. Nessun incremento ai sensi dell'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 secondo cui "a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015".

² Nel prospetto non viene indicato il totale dei dipendenti assunti o cessati nel periodo considerato, bensì soltanto quelli che beneficiano di RIA.

Riga 13. In caso di passaggio dei dirigenti medici dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo, le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12 c. 2 e dell'art. 43 CCNL 3/11/2005 rimangono accreditate al fondo del presente articolo, per essere utilizzate prioritariamente per i fini dell'art. 54 c. 4 in aggiunta alla RIA ove carente, ovvero, in caso di ulteriore avanzo, a consuntivo, nel fondo della retribuzione di risultato. Nessun incremento.

Riga 14. In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o i nuovi servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. Nessun incremento nelle more dell'imminente approvazione del nuovo Atto Aziendale.

Riga 15. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto la fusione per incorporazione nell'AOB dei presidi ospedalieri Businco e Cao con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 171 del 8/3/2016 la ASL 8 Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei presidi incorporati dall'AOB (€ 3.761.548,06 di cui € 1.880.774,03 per l'anno 2016).

Riga 16. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB dei Servizi di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 284 del 6/5/2016 l'AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei servizi incorporati dall'AOB (€ 411.940,50 di cui € 205.970,25 per l'anno 2016).

Riga 17. Con deliberazione n. 1976 del 27/10/2016 è stato approvato il progetto di trasferimento della U.O. di Chirurgia Pediatrica dal P.O. SS. Trinità della ASL 8 al P.O. San Michele dell'AOB. L'ASL 8, con deliberazione n. 1671 del 22/12/2016, Allegato A, ha provveduto al calcolo delle quote di fondo da trasferire all'AOB: pro quota anno 2016 € 24.256,41 e anno 2017 € 175.808,33.

Riga 18. Importo del fondo effettivamente disponibile per ciascun anno di riferimento.

Riga 19. L'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 stabilisce che "a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

N. Dipendenti al 01/01/2015	N. Dipendenti al 31/12/2015	N. Dipendenti al 01/01/2016	N. Dipendenti al 31/12/2016
435	655	676	709
Media aritmetica 2015		Media aritmetica 2016	
$\frac{(435 + 655)}{2}$		$\frac{(676 + 709)}{2}$	
545,00		692,50	
Δ 2016 - 2015			
27,06%			

Nessun decremento.

Riga 20. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 18** e **Riga 19**). Il limite del fondo anno 2015 pari a € 8.745.771,50 è stato superato sia nel 2016 che nel 2017 a seguito dell'acquisizione delle nuove strutture sopra citate.

B - FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

B1. COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2016 E ANNO 2017

Rispetto alla deliberazione n. 1270/2016 il fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno relativo agli anni 2016 e 2017 viene determinato come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008 (vedi nota 1 precedente).

FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017
1	Art. 10 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	1.867.223,33	2.229.319,27
2	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Trasferimento risorse al fondo di posizione in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico.	0,00	0,00
3	Art. 53 c. 1 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00
4	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Trasferimento risorse al fondo condizioni di lavoro in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico.	0,00	0,00
5	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	323.422,42	0,00
6	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	34.329,80	0,00
7	Delibera n. 1671/2016 ASL 8	Incorporazione UO Chirurgia Pediatrica dal PO SS Trinità.	4.343,72	33.030,37
8	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		2.229.319,27	2.262.349,64
9	Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.	0,00	0,00
10	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		2.229.319,27	2.262.349,64

Riga 1. Per l'anno 2016 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2015. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 (**Riga 10**).

Riga 2. Trasferimento di risorse al fondo di posizione in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. Nessun incremento.

Riga 3. In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o i nuovi servizi

dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. Nessun incremento.

Riga 4. Trasferimento di risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di una stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. Nessun incremento.

Riga 5. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto la fusione per incorporazione nell'AOb dei presidi ospedalieri Businco e Cao con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 171 del 8/3/2016 la ASL 8 Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei presidi incorporati dall'AOb (€ 646.844,84 di cui € 323.422,42 per l'anno 2016).

Riga 6. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOb dei Servizi di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 284 del 6/5/2016 l'AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei servizi incorporati dall'AOb (€ 68.659,60 di cui € 34.329,80 per l'anno 2016).

Riga 7. Con deliberazione n. 1976 del 27/10/2016 è stato approvato il progetto di trasferimento della U.O. di Chirurgia Pediatrica dal P.O. SS. Trinità della ASL 8 al P.O. San Michele dell'AOb. L'ASL 8, con deliberazione n. 1671 del 22/12/2016, Allegato A, ha provveduto al calcolo delle quote di fondo da trasferire all'AOb: pro quota anno 2016 € 4.343,72 e anno 2017 € 33.030,37.

Riga 8. Importo totale del fondo per ciascun anno.

Riga 9. L'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 stabilisce che "a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente". Nessun decremento.

Riga 10. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 8** e **Riga 9**). Il limite del fondo anno 2015 pari a € 1.867.223,33 è stato superato sia nel 2016 che nel 2017 a seguito dell'acquisizione delle nuove strutture sopra citate.

C - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

C1. COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2016 E ANNO 2017

Rispetto alla deliberazione n. 1270/2016 il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativo agli anni 2016 e 2017 viene determinato, come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008 (vedi nota 1 precedente).

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017
1	Art. 11 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	346.487,67	494.183,46
2	Art. 11 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 26 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 12 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 56 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 4 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Incremento per economie di gestione (es.: risparmio indennità di esclusività ex art. 12 c. 2 CCNL 3/11/2005) espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività.	0,00	0,00
3	Art. 11 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 26 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 12 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 56 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Incremento per risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale.	0,00	0,00
4	Art. 11 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 26 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 12 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 56 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Incremento dell'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni. La verifica del raggiungimento dei risultati è affidata al nucleo di valutazione o ai servizi di controllo interno ed è, in ogni caso, condizione necessaria per l'erogazione dei compensi relativi alla retribuzione di risultato (art. 52 c. 6 CCNL 8/6/2000).	0,00	0,00
5	Art. 53 c. 1 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00
6	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	139.391,44	0,00
7	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	7.019,83	0,00
8	Delibera n. 1671/2016 ASL 8	Incorporazione UO Chirurgia Pediatrica dal PO SS Trinità.	1.284,52	9.767,74
9	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		494.183,46	503.951,20
10	Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.	0,00	0,00
11	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		494.183,46	503.951,20

Riga 1. Per l'anno 2016 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2015. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 (**Riga 11**).

Riga 2. Incremento per economie di gestione (es.: risparmio indennità di esclusività ex art. 12 c. 2 CCNL 3/11/2005) espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di

valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività. Nessun incremento.

Riga 3. Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale. Nessun incremento.

Riga 4. Risorse pari all'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali-quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni. La verifica del raggiungimento dei risultati è affidata al nucleo di valutazione o ai servizi di controllo interno ed è, in ogni caso, condizione necessaria per l'erogazione dei compensi relativi alla retribuzione di risultato (art. 52 c. 6 CCNL 8/6/2000). Nessun incremento.

Riga 5 In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o i nuovi servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. Nessun incremento.

Riga 6. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto la fusione per incorporazione nell'AOB dei presidi ospedalieri Businco e Cao con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 171 del 8/3/2016 la ASL 8 Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei presidi incorporati dall'AOB (€ 278.782,88 di cui € 139.391,44 per l'anno 2016).

Riga 7. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB dei Servizi di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 284 del 6/5/2016 l'AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei servizi incorporati dall'AOB (€ 14.039,66 di cui € 7.019,83 per l'anno 2016).

Riga 8. Con deliberazione n. 1976 del 27/10/2016 è stato approvato il progetto di trasferimento della U.O. di Chirurgia Pediatrica dal P.O. SS. Trinità della ASL 8 al P.O. San Michele dell'A.O.B. L'ASL 8, con deliberazione n. 1671 del 22/12/2016, Allegato A, ha provveduto al calcolo delle quote di fondo da trasferire all'A.O.B: pro quota anno 2016 € 1.284,52 e anno 2017 € 9.767,74.

Riga 9. Importo totale dei fondi per ciascun anno.

Riga 10. L'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 stabilisce che "a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente". Nessun decremento.

Riga 11. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 9** e **Riga 10**). Il limite del fondo anno 2015 pari a € 346.487,67 è stato superato sia nel 2016 che nel 2017 a seguito dell'acquisizione delle nuove strutture sopra citate.