



Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 1 FEB. 2017

**OGGETTO: Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2016 e provvisoria anno 2017 - Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica.**

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 7 FEB. 2017 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dr.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

**SU** proposta della S.C. del Servizio Personale:

**PREMESSO** che per assicurare una corretta gestione contabile ed amministrativa delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi ex artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 occorre procedere alla formale quantificazione degli stessi fondi;

**ATTESO** che con deliberazione n. 967 del 25/5/2016 sono stati costituiti rispettivamente i fondi definitivi per l'anno 2016 e i fondi provvisori per l'anno 2017 di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 della dirigenza amministrativa, professionale e tecnica;

**VISTA** la Relazione predisposta dalla S.C. Servizio Personale, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sulla costituzione definitiva per l'anno 2016 e provvisoria per l'anno 2017 dei fondi della dirigenza amministrativa, professionale e tecnica;

**RITENUTO** di dover provvedere alla formale costituzione definitiva per l'anno 2016 e provvisoria per l'anno 2017 dei fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 della dirigenza amministrativa, professionale e tecnica, come da Relazione della S.C. Servizio Personale sopra citata;

**VISTI** i CCNL per il personale della dirigenza amministrativa, professionale e tecnica vigenti;

**VISTA** la Legge Regionale n. 10/2006;

**CON** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in premessa:

%



segue deliberazione n. 203 del 1 FEB. 2017

- di determinare la formale costituzione definitiva per l'anno 2016 e provvisoria per l'anno 2017 dei fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 della dirigenza amministrativa, professionale e tecnica, come da Relazione della S.C. Servizio Personale allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di dare informazione alle Organizzazioni Sindacali dell'avvenuta costituzione dei fondi contrattuali di cui al presente atto;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
- di dare atto che la conferma dell'efficacia del presente provvedimento è subordinata al parere favorevole sul controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione di trattamenti accessori, espressi dal Collegio Sindacale;
- di incaricare la S.C. Servizio Personale e la S.C. Servizio Economico Finanziario degli ulteriori adempimenti di competenza.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**Dr.ssa Laura Balata**

**IL DIRETTORE SANITARIO**

**Dott. Vinicio Atzeni**

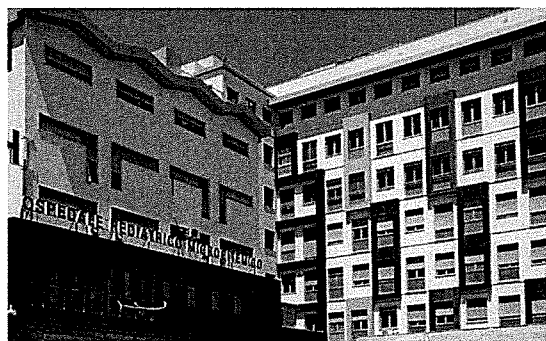
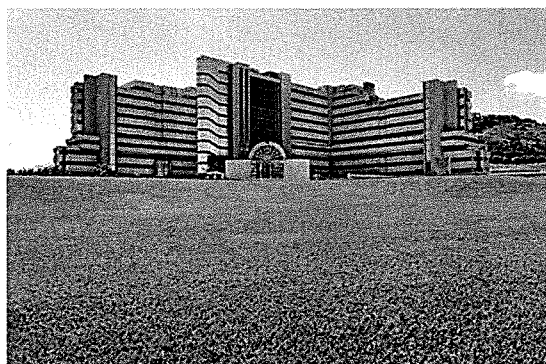
**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott.ssa Graziella Pintus**

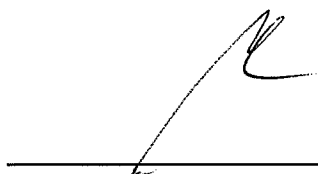
**RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI CCNL**

**DEFINITIVA ANNO 2016**

**PROVVISORIA ANNO 2017**



**DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, PROFESSIONALE E TECNICA**



---

## **Premessa**

Con la presente relazione si dispone la costituzione definitiva per l'anno 2016 e provvisoria per l'anno 2017 dei fondi contrattuali dell'Area III della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica.

Fonti normative e atti di riferimento:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- CCNL Area III Dirigenza SPTA del 6/5/2010;
- Deliberazione del Commissario Straordinario n. 967 del 25/5/2016 "Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2015 e provvisoria anno 2016 – Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica";
- Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016), confermato per il 2017 dall'art. 1 comma 17 del DDL di conversione del DL n. 244 del 30/12/2016;
- Circolare RGS/MEF n. 20 del 8/5/2015;
- Legge Regionale n. 23/2014 e Deliberazione GR n. 1/14 del 13/1/2015.

## **A - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA.**

### **A1. DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNO 2016 E ANNO 2017**

Rispetto alla deliberazione n. 967/2016 il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa relativo agli anni 2016 e 2017 viene determinato, come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> *“alla scadenza, il presente contratto si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo. Resta, altresì, fermo quanto previsto dall'art. 48, comma 3 del d.lgs. n. 165 del 2001”*

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**

	<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	<b>VOCI</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<b>1</b>	Art. 8 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	249.115,80	249.115,80
<b>2</b>	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio.	0,00	0,00
<b>3</b>	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Risorse derivanti dal fondo disagio in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi - anche a parità di organico. Le risorse sono attribuite al fondo tenuto conto del ruolo di provenienza dei dirigenti interessati della riorganizzazione.	0,00	0,00
<b>4</b>	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 3 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Quota pari al 6% del minor importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante a parità di funzioni, dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale dirigenziale dei tre ruoli nel rispetto dei risparmi prestabiliti in sede di definizione del bilancio, con le procedure dell'art. 7 c. 1 lett. c), finalizzata all'applicazione dell'indennità prevista dall'art. 41 c. 2 nella misura base.	0,00	0,00
<b>5</b>	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 3 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Quota del maturato economico di cui all'art. 44 c. 2 lett. b) del CCNL 5 dicembre 1996 dei dirigenti cessati dal servizio a decorrere dall'1 gennaio 1998.	0,00	0,00
<b>6</b>	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 3 lett. d) CCNL 8/6/2000.	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio.	0,00	0,00
<b>7</b>	Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00
<b>8</b>	<b>IMPORTO TOTALE DEL FONDO</b>		<b>249.115,80</b>	<b>249.115,80</b>
<b>9</b>	Art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.	0,00	0,00
<b>10</b>	<b>IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE</b>		<b>249.115,80</b>	<b>249.115,80</b>

**Riga 1.** Per l'anno 2016 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2015. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 (**Riga 11**).

**Riga 2.** Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica concordata in contrattazione integrativa. Nessun incremento.

**Riga 3.** Trasferimento di risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di una stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. Nessun incremento.

**Riga 4.** Quota pari al 6% del minor importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante a parità di funzioni, dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale dirigenziale dei tre ruoli nel rispetto dei risparmi prestabiliti in sede di definizione del bilancio, con le procedure dell'art. 7 c.

1 lett. c), finalizzata all'applicazione dell'indennità prevista dall'art. 41 c. 2 nella misura base. Nessun incremento.

**Riga 5.** Quota del maturato economico di cui all'art. 44 c. 2 lett. b) del CCNL 5 dicembre 1996 dei dirigenti cessati dal servizio a decorrere dall'1 gennaio 1998. Nessun incremento.

**Riga 6.** Eventuale incremento per risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio, al netto dell'eventuale RIA dei nuovi assunti nel medesimo periodo. L'importo accantonato confluisce in via permanente nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno. Di seguito i prospetti relativi alla RIA delle cessazioni avvenute nel 2016<sup>2</sup>:

<b>RIA ASSUNTI/CESSATI 2016 DIRIGENTI PTA</b>					
<b>MATR.</b>	<b>NOME</b>	<b>QUALIFICA</b>	<b>DATA ASSUNZIONE</b>	<b>DATA CESSAZIONE</b>	<b>RIA PRO QUOTA</b>
---	---	---	---	---	---
<b>SALDO IMPORTO RIA PER FONDO POSIZIONE DIRIGENTI 2016</b>					<b>0,00</b>

Nessun incremento.

**Riga 7.** In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o i nuovi servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. Nessun incremento.

**Riga 8.** Importo del fondo effettivamente disponibile per ciascun anno di riferimento.

**Riga 9.** L'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 stabilisce che "a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

<sup>2</sup> Nel prospetto non viene indicato il totale dei dipendenti assunti o cessati nel periodo considerato, bensì soltanto quelli che beneficiano di RIA.

N. Dipendenti al 01/01/2015	N. Dipendenti al 31/12/2015	N. Dipendenti al 01/01/2016	N. Dipendenti al 31/12/2016
10	10	10	10
Media aritmetica 2015		Media aritmetica 2016	
$\frac{(10 + 10)}{2}$	10,00	$\frac{(10 + 10)}{2}$	10,00
<b>Δ 2016 - 2015</b>			
<b>0,00%</b>			

Nessun decremento.

**Riga 10.** Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 8** e **Riga 9**). Il limite del fondo anno 2015 non è stato superato.



## B - FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

**FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO**

	<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	<b>VOCI</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<b>1</b>	Art. 9 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	0,00	0,00
<b>2</b>	<b>IMPORTO TOTALE DEL FONDO</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>3</b>	Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.	0,00	0,00
<b>4</b>	<b>IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## C - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

### C1. COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2016 E ANNO 2017

Rispetto alla deliberazione n. 967/2016 il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativo agli anni 2016 e 2017 viene determinato come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008 (vedi nota 1 precedente).

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE</b>
---

	<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	<b>VOCI</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<b>1</b>	Art. 10 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	15.955,00	15.955,00
<b>2</b>	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 4 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Risorse per economie di gestione espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività.	0,00	0,00
<b>3</b>	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997, nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale.	0,00	0,00
<b>4</b>	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Risorse pari all'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni.	0,00	0,00
<b>5</b>	Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00
<b>6</b>	<b>IMPORTO TOTALE DEL FONDO</b>		<b>15.955,00</b>	<b>15.955,00</b>
<b>7</b>	Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.	0,00	0,00
<b>8</b>	<b>IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE</b>		<b>15.955,00</b>	<b>15.955,00</b>

**Riga 1.** Per l'anno 2016 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2015. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 (**Riga 8**).

**Riga 2.** Risorse per economie di gestione espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività. Nessun incremento.

**Riga 3.** Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997, nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale. Nessun incremento.

**Riga 4.** Risorse pari all'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni. Nessun incremento.

**Riga 5.** In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o i nuovi servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. Nessun incremento.

**Riga 6.** Importo del fondo effettivamente disponibile per ciascun anno di riferimento.

**Riga 7.** L'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 stabilisce che "a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente". Nessun decremento.

**Riga 8.** Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 6** e **Riga 7**). Il limite del fondo anno 2015 non è stato superato.