



Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 04 APR. 2018

OGGETTO: Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2017 e provvisoria anno 2018 - Personale non dirigente del comparto sanitario.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 04 APR. 2018 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Graziella Pintus

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo

Dr.ssa Laura Balata

Direttore Sanitario

Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane:

PREMESSO che per assicurare una corretta gestione contabile e amministrativa delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi ex artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31/7/2009 occorre procedere alla formale quantificazione degli stessi fondi;

ATTESO che con deliberazione n. 204 del 1/2/2017, modificata con deliberazione n. 245 del 8/2/2017, sono stati costituiti rispettivamente i fondi definitivi per l'anno 2016 e i fondi provvisori per l'anno 2017 di cui agli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31/7/2009 del personale non dirigente del comparto sanitario;

VISTA la Relazione predisposta dalla S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sulla costituzione definitiva per l'anno 2017 e provvisoria per l'anno 2018 dei fondi del personale non dirigente del comparto sanità;

RITENUTO di dover provvedere alla formale costituzione definitiva per l'anno 2017 e provvisoria per l'anno 2018 dei fondi di cui agli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31/7/2009 del personale non dirigente del comparto sanitario, come da Relazione della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane sopra citata;

VISTI i CCNL per il personale del comparto vigenti;

VISTA la Legge Regionale n. 10/2006;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

%



AO Brotzu

segue deliberazione n. 741 del 04 APR. 2018

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di determinare la formale costituzione definitiva per l'anno 2017 e provvisoria per l'anno 2018 dei fondi di cui agli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31/7/2009 del personale non dirigente del comparto sanitario, come da Relazione della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di dare informazione alle Organizzazioni Sindacali dell'avvenuta costituzione dei fondi contrattuali di cui al presente atto;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
- di dare atto che la conferma dell'efficacia del presente provvedimento è subordinata al parere favorevole sul controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione di trattamenti accessori, espressi dal Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Vinicio Atzeni

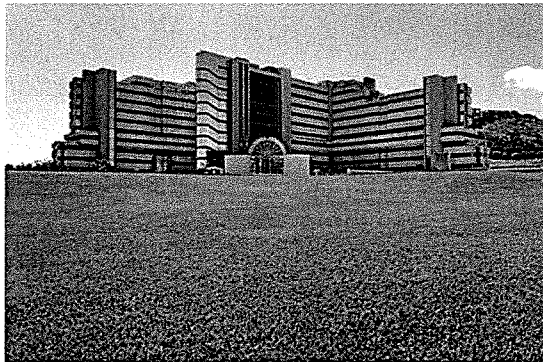
IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Graziella Pintus

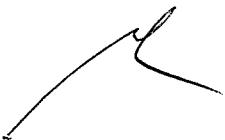
RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI CCNL

DEFINITIVA ANNO 2017

PROVVISORIA ANNO 2018



PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO



Premessa

Con la presente relazione si dispone la costituzione definitiva per l'anno 2017 e provvisoria per l'anno 2018 dei fondi contrattuali del personale non dirigente del comparto sanità.

Fonti normative e atti di riferimento:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- CCNL personale non dirigente del Comparto Sanità del 31/7/2009;
- Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017;
- Deliberazione del Direttore Generale n. 245 del 8/2/2017 "Rettifica Deliberazione n. 204/2017 di costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2016 e provvisoria anno 2017 - Personale non dirigente del comparto sanitario";
- Deliberazione del Commissario Straordinario n. 969 del 25/5/2016 "Preso d'atto autorizzazione alla istituzione della SSD Medicina d'Urgenza Pediatrica";
- Deliberazione del Direttore Generale n. 1976 del 27/10/2016 "Approvazione progetto di trasferimento della U.O. di Chirurgia Pediatrica dal P.O. SS. Trinità della ASL 8 al P.O. San Michele della Azienda Ospedaliera Brotzu";
- Deliberazione ASL 8 Cagliari n. 1672 del 22/12/2016;
- Deliberazione ATS n. 932 del 28/9/2017;
- Deliberazione ATS n. 933 del 28/9/2017;
- Deliberazione del Direttore Generale n. 1855 del 27/11/2017;
- Deliberazione del Direttore Generale n. 1856 del 27/11/2017;
- Nota ATS Sardegna prot. n. 408683 del 28/11/2017 (allegata alla presente relazione);
- Deliberazione del Direttore Generale n. 2354 del 13/12/2017;
- Deliberazione del Direttore Generale n. 2355 del 13/12/2017;
- Deliberazione ATS n. 1309 del 27/12/2017;
- Deliberazione ATS n. 1310 del 27/12/2017;
- Nota ATS Sardegna prot. n. 37026 del 30/1/2018 (allegata alla presente relazione).

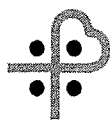


A - FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DELLA PARTE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA

COSTITUZIONE DEL FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E PROVVISORIO ANNO 2018

Rispetto alla deliberazione n. 245 del 8/2/2017 il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica relativo agli anni 2017 e 2018 viene determinato come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008¹.

¹ "[...] alla scadenza, il presente contratto si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo. Resta, altresì, fermo quanto previsto dall'art. 48, comma 3 del d.lgs. n. 165 del 2001"



FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DELLA PARTE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017	2018
1	Art. 9 c. 1 CCNL 31/7/2009.	importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	6.709.507,11	7.647.714,16	7.755.702,79
2	Art. 39 c. 4 lettera b) CCNL 7/4/1999, art. 31 c. 2 lettera a) CCNL 19/4/2004, art. 5 c. 1 CCNL 5/6/2006, art. 10 c. 1 CCNL 10/4/2008, art. 9 c. 1 CCNL 31/7/2009.	Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica concordata in contrattazione integrativa.	0,00	0,00	0,00
3	Art. 38 c. 1 CCNL 7/4/1999, Art. 39 c. 4 lettera d) CCNL 7/4/1999, art. 31 c. 2 lettera b) CCNL 19/4/2004, art. 5 c. 1 CCNL 5/6/2006, art. 10 c. 1 CCNL 10/4/2008, art. 9 c. 1 CCNL 31/7/2009.	Trasferimento risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico.	0,00	0,00	0,00
4	Art. 3 c. 3 lettera a) CCNL 20/9/2001, art. 31 c. 2 lettera c) CCNL 19/4/2004, art. 5 c. 1 CCNL 5/6/2006, art. 10 c. 1 CCNL 10/4/2008, art. 9 c. 1 CCNL 31/7/2009.	Risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio. L'importo accantonato confluisce in via permanente, nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno.	0,00	0,00	0,00
		Per l'anno in cui avviene la cessazione dal servizio è accantonato, per ciascun dipendente cessato un importo pari alle mensilità residue della RIA in godimento, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori ai quindici giorni.	0,00	0,00	0,00
5	Art. 39 cc. 5 e 6 CCNL 7/4/1999, art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004, accordi integrativi siglati dalle OO.SS. sull'utilizzo delle risorse (sino a deliberazione n. 491/2011).	Risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro pari a n. 65 ore di lavoro straordinario pro-capite per i dipendenti con Posizione Organizzativa nell'anno di riferimento.	0,00	0,00	0,00
6	Art. 39 c. 8 CCNL 7/4/1999, art. 7 c. 1 lett. d) e art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004.	Risorse per incremento della dotazione organica in aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere.	0,00	0,00	0,00
7	Art. 40 cc. 1 e 2 CCNL 7/4/1999.	Risorse relative alle indennità infermieristiche maturate.	0,00	0,00	0,00
8	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	1.312.156,83	0,00	0,00
9	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	129.015,55	0,00	0,00
10	Delibera n. 1672/2016 ASL 8	Incorporazione UO Chirurgia Pediatrica dal PO SS Trinità.	9.945,47	73.519,36	0,00
11	Nota ATS Sardegna prot. n. 408683 del 28/11/2017	Incorporazione SC Oftalmologia Binaghi e SC Neurochirurgia SS Trinità.	0,00	34.469,27	103.407,80
12	Nota ATS Sardegna prot. n. 37026 del 30/1/2018	Incorporazione SC Medicina Nucleare SS Trinità e SC CTMO Binaghi	0,00	0,00	100.779,71
13	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		8.160.624,96	7.755.702,79	7.959.890,30
14	Restituzione al fondo delle somme accantonate per verticalizzazione: personale cessato su posizioni sopresse o riassegnate al livello di provenienza.	50.966,52	-338.388,27		
15	Accantonamento risorse utilizzate per progressioni verticali dal 01/05/2003 ex art. 12 CCNL 20/9/2001 (delibera n. 917 del 2005) - base annua.	389.354,75			
16	Accantonamento risorse di cui all'art. 31 C.C.N.L. 19.04.2004 per dare applicazione all'art. 18 c. 7.		-66.711,53		
17	Accantonamento risorse di cui all'art. 31 C.C.N.L. 19.04.2004 per dare applicazione all'art. 19 lett. c) e d).		-72.171,00		
18	Accantonamento risorse di cui all'art. 31 C.C.N.L. 19.04.2004 per dare applicazione all'art. 18 cc. da 1 a 6.		-35.640,00		
19	IMPORTO DEL FONDO EFFETTIVAMENTE DISPONIBILE		7.647.714,16	7.755.702,79	7.959.890,30
20	Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	Riduzione del fondo riportarlo all'importo dell'anno 2016.	0,00	0,00	0,00
21	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		7.647.714,16	7.755.702,79	7.959.890,30

Riga 1. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 in **Riga 21**. Per l'anno 2018 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2017 in **Riga 21**.

Riga 2. Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica concordata in contrattazione integrativa. Nessun incremento.

Riga 3. Trasferimento di risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di una stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. Nessun incremento.

Riga 4. Incremento per risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio, al netto dell'eventuale RIA dei nuovi assunti nel medesimo periodo. L'importo accantonato confluisce in via permanente nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno. Nessun incremento.

Riga 5. Risorse provenienti dal fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno pari a n. 65 ore di lavoro straordinario pro capite per i dipendenti con Posizione Organizzativa nell'anno di riferimento. Non si procede allo spostamento della quota pari a 65 ore pro capite di lavoro straordinario diurno prelevata dal fondo Straordinario - Condizioni di lavoro come disposto dall'art. 39 c. 5 del CCNL 07/04/1999, per non incidere ulteriormente sull'entità di quest'ultimo fondo.

Riga 6. Risorse per incremento del numero di dipendenti in dotazione organica rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corrispondenza del trattamento economico complessivo del personale da assumere. Nessun incremento.

Riga 7. Risorse relative alle indennità infermieristiche maturate come da art. 40 CCNL 7/4/1999. Nessun incremento.

Riga 8. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto la fusione per incorporazione nell'AOB dei presidi ospedalieri Businco e Cao con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 119 del 18/2/2016 la ASL 8 Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei presidi incorporati dall'AOB (€ 1.312.156,83 per il 2016 i quali, storicizzati, figurano naturalmente compresi nei fondi iniziali 2017 e 2018 in **Riga 1**).

Riga 9. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB dei Servizi di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 286 del 6/5/2016 l'AOU

Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei servizi incorporati dall'AOB (€ 129.015,55 per il 2016 i quali, storicizzati, figurano naturalmente compresi nei fondi iniziali 2017 e 2018 in **Riga 1**).

Riga 10. Con deliberazione n. 1976 del 27/10/2016 è stato approvato il progetto di trasferimento della U.O. di Chirurgia Pediatrica dal P.O. SS. Trinità della ASL 8 al P.O. San Michele dell'AOB. L'ASL 8, con deliberazione n. 1672 del 22/12/2016, Allegato A, ha provveduto al calcolo delle quote di fondo da trasferire all'AOB: pro quota anno 2016 € 9.945,47 e intero anno 2017 € 73.519,36.

Riga 11. Con deliberazioni n. 1855 e 1856 del 27/11/2017 è stata approvata l'incorporazione presso l'AOB delle Strutture Complesse di Oftalmologia dal Presidio Ospedaliero Binaghi e di Neurochirurgia dal Presidio Ospedaliero SS Trinità, con decorrenza 1/10/2017. Con nota prot. n. 408683 del 28/11/2017 l'ATS Sardegna ha provveduto al calcolo delle quote di fondo da trasferire all'AOB: pro quota anno 2017 € 34.469,27 e intero anno 2018 € 103.407,80.

Riga 12. Con deliberazioni n. 2354 e 2355 del 13/12/2017 è stata approvata l'incorporazione presso l'AOB delle Strutture Complesse di CTMO dal Presidio Ospedaliero Binaghi e di Medicina Nucleare dal Presidio Ospedaliero SS Trinità con decorrenza 1/1/2018. Con nota prot. n. 37026 del 30/1/2018 l'ATS Sardegna ha provveduto al calcolo delle quote di fondo da trasferire all'AOB pari a € 100.779,71 per l'anno 2018.

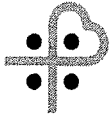
Riga 13. Importo totale del fondo per ciascun anno.

Riga 14. Restituzione al fondo di una parte delle somme di cui alla **Riga 13** riservate al finanziamento di progressioni verticali di carriera. Risorse relative a personale cessato su posizioni soppresse o riassegnate al livello di provenienza.

Riga 15. Risorse accantonate per il finanziamento di progressioni verticali con decorrenza dal 01/05/2003 ex art. 12 CCNL 20/9/2001 (delibera n. 917 del 2005) - base annua. Vengono restituiti al fondo e sommati alle restituzioni degli anni precedenti (**Riga 12**), gli importi relativi al personale cessato la cui posizione viene riassegnata al livello di provenienza. Tali somme sono state accantonate nel fondo dell'anno 2003 per effettuare la verticalizzazione di cui alla delibera n. 917/2005.

Riga 16. Risorse di cui all'art. 31 CCNL 19/4/2004 accantonate per dare applicazione all'art. 18 c. 7 del medesimo CCNL a decorrere dal 1/1/2003 (passaggio dalla categoria B al livello economico Bs per inquadramenti nel nuovo profilo di operatore socio sanitario).

Riga 17. Risorse di cui all'art. 31 c. 5 lett. c) CCNL 19.04.2004 accantonate per dare applicazione all'art. 19 lett. c) e d) del medesimo CCNL a decorrere dal 1/1/2003. Importo necessario per i pas-



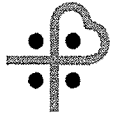
saggi dalla categoria D iniziale al livello economico Ds del personale indicato nell'art. 19, comma 1 lettere b) e c). L'importo è stato calcolato tenendo conto delle modalità di inquadramento economico esplicitate nella medesima norma.

Riga 18. Risorse di cui all'art. 31 CCNL 19//4/2004 accantonate per dare applicazione all'art. 18 cc da 1 a 6 del medesimo CCNL a decorrere dal 1/1/2003 (istituzione nuovi profili e passaggi alla categoria C).

Per gli anni 2017 e 2018, a fronte del nuovo Atto Aziendale e nelle more dell'adozione della nuova pianta organica, si è ritenuto di stornare definitivamente le risorse tecnicamente *fuori fondo* di cui alle **Righe 15, 16, 17 e 18** relative alle verticalizzazioni succedutesi negli anni a favore dei dipendenti, in applicazione degli articoli n. 12 del CCNL del 20/9/2001 e n. 31 del CCNL del 19/4/2004. Tale decisione si basa sul fatto che le risorse bloccate per finanziare i suddetti passaggi alle categorie superiori, sarebbero dovute tornare nella disponibilità del fondo qualora le nuove posizioni non diventassero definitive (per esempio se all'atto della cessazione di un dipendente verticalizzato la posizione in dotazione organica fosse tornata a quella di partenza). Posto, invece, che oltre ai recuperi di cui alla **Riga 14** le altre posizioni verticalizzate non verranno riportate a quella di partenza (che risultano pertanto soppresse), si ritiene inutile continuare a indicare tali importi, i quali oramai sono definitivamente destinati a finanziare le posizioni verticalizzate.

Riga 19. Importo del fondo effettivamente disponibile per ciascun anno di riferimento.

Riga 20. L'Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1 [...perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...], al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il



corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”.

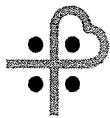
Abrogato dunque l'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 e nulla innovando in merito la Legge n. 205/2017 (Legge di bilancio 2018), sussiste il limite del non superamento dell'ammontare del fondo per l'anno 2016 che, in tal caso, per gli anni 2017 e 2018 viene oltrepassato in forza delle incorporazioni citate. Nessuna detrazione.

Riga 21. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 19** e **Riga 20**).

B - FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

COSTITUZIONE DEL FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E PROVVISORIO ANNO 2018

Rispetto alla deliberazione n. 245/2017 il fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno relativo agli anni 2017 e 2018 viene determinato come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008 (vedi nota 1 precedente).



FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017	2018
1	Art. 7 c. 1 CCNL 31/7/2009.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	3.976.314,19	4.675.564,11	4.725.179,03
2	Art. 7 c. 1 CCNL 31/7/2009, art. 8 CCNL 10/4/2008, art. 29 CCNL 19/4/2004, art. 38 c. 2 CCNL 7/4/1999.	Risorse pari alla quota dello 0,06% del monte salari annuo calcolato con riferimento al 1997, al netto degli oneri riflessi.	0,00	0,00	0,00
3	Art. 39 c. 8 CCNL 7/4/1999, art. 7 e art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004.	Risorse per incremento della dotazione organica in aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere.	0,00	0,00	0,00
4	Art. 39 cc. 5 e 6 CCNL 7/4/1999, art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004, accordi integrativi siglati dalle OO.SS. sull'utilizzo delle risorse (sino a deliberazione n. 491/2011).	Risorse destinate al fondo fasce pari a n. 65 ore di lavoro straordinario pro-capite per i dipendenti con Posizione Organizzativa nell'anno di riferimento.	0,00	0,00	0,00
5	Art. 4 Decreto Legge 6 marzo 2014 n. 16 e Circolare Interministeriale n. 60/GAB del Ministro per gli affari regionali e per le autonomie, Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, Ministro dell'economia e delle finanze.	Riduzione del fondo per recupero delle somme attribuite nel 2014 al di fuori dei vincoli economici prescritti per la contrattazione integrativa (recupero triennale)	0,00	0,00	0,00
6	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	634.422,08	0,00	0,00
7	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	60.502,50	0,00	0,00
8	Delibera n. 1672/2016 ASL 8	Incorporazione UO Chirurgia Pediatrica dal PO SS Trinità.	4.325,34	32.890,64	0,00
9	Nota ATS Sardegna prot. n. 408683 del 28/11/2017	Incorporazione SC Oftalmologia Binaghi e SC Neurochirurgia SS Trinità	0,00	16.724,28	50.172,83
10	Nota ATS Sardegna prot. n. 37026 del 30/1/2018	Incorporazione SC Medicina Nucleare SS Trinità e SC CTMO Binaghi	0,00	0,00	60.933,14
11	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		4.675.564,11	4.725.179,03	4.836.285,00
12	Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	Riduzione del fondo riportarlo all'importo dell'anno 2016.	0,00	0,00	0,00
13	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		4.675.564,11	4.725.179,03	4.836.285,00

Riga 1. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 in **Riga 13**. Per l'anno 2018 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2017 in **Riga 13**.

Riga 2. Incremento per risorse pari alla quota dello 0,06% del monte salari annuo calcolato con riferimento al 1997, al netto degli oneri riflessi. Questo istituto è ancora valido per le Aziende che a suo tempo non l'hanno utilizzato. Nessun incremento.

Riga 3. Risorse per incremento del numero di dipendenti in dotazione organica rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere. Nessun incremento.

Riga 4. Risorse prelevate da questo fondo e spostate al fondo fasce pari a n. 65 ore di lavoro straordinario pro-capite per i dipendenti con Posizione Organizzativa nell'anno di riferimento. Nessun decremento.

Riga 5. Riduzione del fondo per recupero delle somme attribuite nel 2015 e nel 2016 al di fuori dei vincoli economici prescritti per la contrattazione integrativa, come da artt. 40 bis c. 1 (ultimo periodo) e 40 c. 3 quinquies (sesto periodo) DLgs n. 165/2001 e tenendo conto di quanto stabilito dall'art. 4 del Decreto Legge n. 16 del 6/3/2014 nonché dalla Circolare Interministeriale n. 60/GAB del 12/5/2014. Nessun decremento.

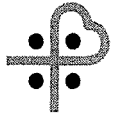
Riga 6. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto la fusione per incorporazione nell'AOb dei presidi ospedalieri Businco e Cao con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 119 del 18/2/2016 la ASL 8 Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei presidi incorporati dall'AOb pari a € 634.422,08 per l'anno 2016.

Riga 7. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOb dei Servizi di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 286 del 6/5/2016 l'AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei servizi incorporati dall'AOb pari a € 60.502,50 per l'anno 2016.

Riga 8. Con deliberazione n. 1976 del 27/10/2016 è stato approvato il progetto di trasferimento della U.O. di Chirurgia Pediatrica dal P.O. SS. Trinità della ASL 8 al P.O. San Michele dell'AOb. L'ASL 8, con deliberazione n. 1672 del 22/12/2016, Allegato A, ha provveduto al calcolo delle quote di fondo da trasferire all'AOb: pro quota anno 2016 € 4.325,34 e anno 2017 € 32.890,64.

Riga 9. Con deliberazioni n. 1855 e 1856 del 27/11/2017 è stata approvata l'incorporazione presso l'AOb delle Strutture Complesse di Oftalmologia dal Presidio Ospedaliero Binaghi e di Neurochirurgia dal Presidio Ospedaliero SS Trinità, con decorrenza 1/10/2017. Con nota prot. n. 408683 del 28/11/2017 l'ATS Sardegna ha provveduto al calcolo delle quote di fondo da trasferire all'AOb: pro quota anno 2017 € 16.724,28 e intero anno 2018 € 50.172,83.

Riga 10. Con deliberazioni n. 2354 e 2355 del 13/12/2017 è stata approvata l'incorporazione presso l'AOb delle Strutture Complesse di CTMO dal Presidio Ospedaliero Binaghi e di Medicina Nucleare dal Presidio Ospedaliero SS Trinità con decorrenza 1/1/2018. Con nota prot. n. 37026 del 30/1/2018 l'ATS Sardegna ha provveduto al calcolo delle quote di fondo da trasferire all'AOb pari a € 60.933,14 per l'anno 2018.



Riga 11. Importo del fondo effettivamente disponibile per ciascun anno di riferimento.

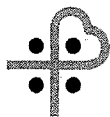
Riga 12. Vedi il commento alla **Riga 20** del fondo **A** precedente.

Riga 13. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 11** e **Riga 12**).

C - FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

COSTITUZIONE DEL FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E PROVVISORIO ANNO 2018

Rispetto alla deliberazione n. 245/2017 il fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali relativo agli anni 2017 e 2017 viene determinato come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008 (vedi nota 1 precedente).



FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI					
	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017	2018
1	Art. 8 c. 1 CCNL 31/7/2009.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	729.694,48	814.926,14	820.743,78
2	Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.2 lett. a) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. a) CCNL 19/4/2004.	Incremento solo per la parte riferita alla L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività).	0,00	0,00	0,00
3	Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c. 2 lett. a) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. a) CCNL 19/4/2004.	Incremento solo per la parte riferita alla L. 662/1996 e s.m.i. e fino alla data di entrata in vigore del D.L. 112/2008 convertito con L. 133/2008. Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.	0,00	0,00	0,00
4	Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.2 lett. b) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. b) CCNL 19/4/2004.	Incremento sulla base di disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale ovvero di vigenti disposizioni, anche regionali, che destinano una parte delle risorse ad incentivi al personale.	0,00	0,00	0,00
5	Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.2 lett. c) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. c) CCNL 19/4/2004.	Incremento sulla base del consuntivo 2001, dall'1%, come tetto massimo del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regione e singole aziende ed enti, finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito, ai sensi delle vigenti disposizioni.	0,00	0,00	0,00
6	Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.3 lett. d) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. d) CCNL 19/4/2004.	Incremento per somme derivanti da economie di gestione accertate accertate espressamente ed a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle risorse.	0,00	0,00	0,00
7	Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.3 CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 6 CCNL 19/4/2004, art. 38 c. 5 CCNL 7/4/1999.	Incremento dell'1% del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997 su autorizzazione della Regione, ai sensi degli artt. 4 e 13 del d.lgs. n. 502/1992, per favorire l'assunzione e perseguimento di obiettivi strategici relativi al consolidamento del processo di riorganizzazione in atto ovvero collegati al reale recupero di margini di produttività. Le Regioni possono, altresì, favorire da parte delle aziende ed enti interventi di sviluppo occupazionale o interventi correlati ai processi riorganizzativi anche a seguito di innovazioni tecnologiche da definirsi in sede di contrattazione integrativa, alla realizzazione dei quali finalizzeranno un'ulteriore quota di incremento dello stesso fondo pari allo 0,2 % del medesimo monte salari 1997.	0,00	0,00	0,00
8	Art. 39 c. 8 CCNL 7/4/1999, art. 7 e art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004.	Risorse per incremento della dotazione organica in aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere.	0,00	0,00	0,00
9	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	76.084,64		0,00
10	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	8.641,42	0,00	0,00
11	Delibera n. 1672/2016 ASL 8	Incorporazione UO Chirurgia Pediatrica dal PO SS Trinità.	505,60	3.844,70	0,00
12	Nota ATS Sardegna prot. n. 408683 del 28/11/2017	Incorporazione SC Oftalmologia Binaghi e SC Neurochirurgia SS Trinità	0,00	1.972,94	5.918,82
13	Nota ATS Sardegna prot. n. 37026 del 30/1/2018	Incorporazione SC Medicina Nucleare SS Trinità e SC CTMO Binaghi	0,00	0,00	7.487,05
14		IMPORTO TOTALE DEL FONDO	814.926,14	820.743,78	834.149,65
15	Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	Riduzione del fondo riportarlo all'importo dell'anno 2016.	0,00	0,00	0,00
16		IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE	814.926,14	820.743,78	834.149,65

Riga 1. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 in **Riga 16**. Per l'anno 2018 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2017 in **Riga 16**.

Riga 2. Risorse per contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività (solo per la parte riferita alla L. 449/1997). Nessun incremento.

Riga 3. Risorse per economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (solo per la parte riferita alla L. 662/1996 e s.m.i. e fino alla data di entrata in vigore del D.L. 112/2008 convertito con L. 133/2008). Nessun incremento.

Riga 4. Risorse derivanti da disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale ovvero di vigenti disposizioni, anche regionali, che destinano una parte delle risorse ad incentivi al personale. Nessun incremento.

Riga 5. Risorse derivanti dall'1% come tetto massimo del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi correlati ad incrementi qualitativi di attività del personale, concordati tra Regione e singole aziende ed enti, finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito, ai sensi delle vigenti disposizioni. Nessun incremento.

Riga 6. Risorse da somme derivanti da economie di gestione accertate espressamente ed a consumo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle risorse. Nessun incremento.

Riga 7. Risorse pari all'1% del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997 su autorizzazione della Regione, ai sensi degli artt. 4 e 13 del d.lgs. n. 502/1992, per favorire l'assunzione e perseguimento di obiettivi strategici relativi al consolidamento del processo di riorganizzazione in atto ovvero collegati al reale recupero di margini di produttività. Le Regioni possono, altresì, favorire da parte delle aziende ed enti interventi di sviluppo occupazionale o interventi correlati ai processi riorganizzativi anche a seguito di innovazioni tecnologiche da definirsi in sede di contrattazione integrativa, alla realizzazione dei quali finalizzeranno un ulteriore quota di incremento dello stesso fondo pari allo 0,2 % del medesimo monte salari 1997. Nessun incremento.

Riga 8. Risorse per incremento del numero di dipendenti in dotazione organica rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda

deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere. Nessun incremento.

Riga 9. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto la fusione per incorporazione nell'AOB dei presidi ospedalieri Businco e Cao con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 119 del 18/2/2016 la ASL 8 Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei presidi incorporati dall'AOB pari a € 76.084,64.

Riga 10. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB dei Servizi di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 286 del 6/5/2016 l'AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei servizi incorporati dall'AOB pari a € 8.641,42 per l'anno 2016.

Riga 11. Con deliberazione n. 1976 del 27/10/2016 è stato approvato il progetto di trasferimento della U.O. di Chirurgia Pediatrica dal P.O. SS. Trinità della ASL 8 al P.O. San Michele dell'AOB. L'ASL 8, con deliberazione n. 1672 del 22/12/2016, Allegato A, ha provveduto al calcolo delle quote di fondo da trasferire all'AOB: pro quota anno 2016 € 505,60 e anno 2017 € 3.844,70.

Riga 12. Con deliberazioni n. 1855 e 1856 del 27/11/2017 è stata approvata l'incorporazione presso l'AOB delle Strutture Complesse di Oftalmologia dal Presidio Ospedaliero Binaghi e di Neurochirurgia dal Presidio Ospedaliero SS Trinità, con decorrenza 1/10/2017. Con nota prot. n. 408683 del 28/11/2017 l'ATS Sardegna ha provveduto al calcolo delle quote di fondo da trasferire all'AOB: pro quota anno 2017 € 1.972,94 e intero anno 2018 € 5.918,82.

Riga 13. Con deliberazioni n. 2354 e 2355 del 13/12/2017 è stata approvata l'incorporazione presso l'AOB delle Strutture Complesse di CTMO dal Presidio Ospedaliero Binaghi e di Medicina Nucleare dal Presidio Ospedaliero SS Trinità con decorrenza 1/1/2018. Con nota prot. n. 37026 del 30/1/2018 l'ATS Sardegna ha provveduto al calcolo delle quote di fondo da trasferire all'AOB pari a € 7.487,05 per l'anno 2018.

Riga 14. Importo del fondo effettivamente disponibile per ciascun anno di riferimento.

Riga 15. Vedi il commento alla **Riga 20** del fondo **A** precedente.

Riga 16. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 14** e **Riga 15**).



AO Brotzu



ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Cagliari

Servizio Personale
Settore Economico

serviziopersonale@aob.it

giuseppaluigiafloris@aob.it

Al Dr. Maurizio Calamida
Direttore del Servizio Personale
AOB Cagliari

e, p.c. alla Sig.ra Giuseppa Luigia Floris
P.O. settore economico
AOB Cagliari

ATS-AZIENDA TUTELA SALUTE

PG/2017/408683 del 28.11.2017 ore 10,37

Interno - Ospedale Brotzu Economico

Destinatario: CALAMIDA MAURIZIO DIRETTORE DEL

Destinatario: 1195 Fascicolo: 10106 2017



Oggetto: Fondi Contrattuali personale transitato alla AOB di Cagliari il 01-10-2017

In riferimento all'oggetto e alla Vostra del 23/11/2017 protocollo PG/2017/26577 si inviano, allegati alla presente, i dati per la quantificazione dell'impatto economico sui fondi 2017 e 2018 in riferimento agli scorpori di personale avvenuti nel corso del 2017.

In particolare si allegano alla presente i prospetti relativi all'individuazione dei fondi contrattuali a seguito dell'incorporazione delle Unità Operative Complesse di Oftalmologia del PO Binaghi e di Neurochirurgia del PO SS Trinità all'Azienda Ospedaliera Brotzu con decorrenza 01/10/2017, completi di dotazione organica e con specifica indicazione degli importi pro-rata anni 2017 e 2018;

Cordiali saluti

Il Responsabile del Servizio Personale della ASL di Cagliari
D.ssa Patrizia Solari

Titolare della posizione organizzativa:

Servizio Personale - settore economico - Dott. Andrea Angius

ATS Sardegna
Sede: Via E. Costa, 57
07100 Sassari
P. IVA: 00935650903
C.F.: 92005870909
www.atssardegna.it

ASSL Cagliari
Sede: Via Piero della Francesca 1
09047 Selargius
www.aslcagliari.it

Servizio Personale
Via Piero della Francesca 1
T. 0706093265



**INDIVIDUAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI A SEGUITO
DELL'INCORPORAZIONE DELLA OFTALMOLOGIA E DELLA NUROCHIRURGIA
ALL'AZIENDA OSPEDALIERA BROTZU CON DECORRENZA 01/10/2017**

**Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative,
del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e
dell'indennità professionale specifica - art 9 CCNL -AREA COMPARTO - siglato in
data 31/07/2009**

TOTALE FONDO FASCE ANNO 2017 COMPETENZA AOB (pro rata dal 01/10/2017)	€ 34.469,27
TOTALE FONDO FASCE ANNO 2018 COMPETENZA AOB (pro rata 2018)	€ 103.407,80

*L'importo è stato determinato sulla scorta dei reali costi gravanti sul fondo relativi al personale transitato,
(importo di fascia, valore comune indennità di qualificazione professionale, indennità professionale specifica, assegno ad
personam per fascia art 31/2, posizioni organizzative e indennità di coordinamento)*

**Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di
particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - art 7 CCNL - AREA
COMPARTO - siglato in data 31/07/2009**

TOTALE FONDO STRAORDINARIO E DISAGIO ANNO 2017 COMPETENZA AOB (pro rata dal 01/10/2017)	€ 16.724,28
TOTALE FONDO STRAORDINARIO E DISAGIO ANNO 2018 COMPETENZA AOB (pro rata 2018)	€ 50.172,83

*L'importo è stato determinato in base ai dipendenti finanziati e alla loro percentuale d'accesso al Fondo
(Categoria - Fascia di appartenenza)*

**Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il
premio della qualità delle prestazioni individuali - art 8 CCNL - AREA COMPARTO
- siglato in data 31/07/2009.**

TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2017 COMPETENZA AOB (pro rata dal 01/10/2017)	€ 1.972,94
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2018 COMPETENZA AOB (pro rata 2018)	€ 5.918,82

L'importo è stato determinato in base al numero dei dipendenti finanziati dal Fondo

dati da delibere 932 e 933 del 28-09-2017



AO Brotzu



ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASL Cagliari

Servizio Personale
Settore Economico

ATS AZIENDA TUTELA SALUTE
PG/2018/37026 del 30/01/2018 ore 17.57.
Viale ASL Cagliari Settore Economico

Esportato: CALAMIDA MAURIZIO DIRETTORE DEL

Classifica: 158 Esportato: 11/01/2018



Al Dr. Maurizio Calamida
Direttore del Servizio Personale
AOB Cagliari
serviziopersonale@aob.it

e p.c. alla Sig.ra Giuseppa Luigia Floris
P.O. settore economico
AOB Cagliari
giuseppaluigiatoris@aob.it

Oggetto: Fondi Contrattuali personale trasferito alla AOB di Cagliari il 01-01-2018

In riferimento all'oggetto si inviano, allegati alla presente, i dati per la quantificazione dell'impatto economico sui fondi 2018 in riferimento agli scorpori di personale avvenuti con decorrenza 01-01-2018.

In particolare si allegano alla presente i prospetti relativi all'individuazione dei fondi contrattuali a seguito dell'incorporazione della Unità Operativa Complessa di Medicina Nucleare del P.O. SS Trinità e della Unità Operativa Complessa Centro Trapianti Midollo Osseo del P.O. Biaghi all'Azienda Ospedaliera Brotzu, completi di dotazione organica.

Cordiali saluti.

Il Responsabile del Servizio Personale della ASL di Cagliari
D.ssa Patrizia Scilla

Titolare della posizione organizzativa
Servizio Personale - settore economica - Dott. Andreu Agius

ATS Sardegna
Sede: Via E. Costa, 57
07100 Sassari
P. IVA: 00935650903
C.F.: 92005870909
www.atsardagna.it

ASL Cagliari
Sede: Via Piero della Francesca, 1
09047 Selargius
www.aslccagliari.it

Servizio Personale
Via Piero della Francesca, 1
T. 0706093255



Individuazione dei Fondi contrattuali a seguito dell'incorporazione della Medicina Nucleare e del Centro Trapianti Midollo Osseo trasferiti da 01-01-2018 all'Azienda Ospedaliera Brotzu di Cagliari

Fondo per il finanziamento delle fasce retributiva, delle posizioni organizzative del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - art 9 CCNL - AREA COMPARTO - siglato in data 31/07/2009.

TOTALE FONDO FASCE ANNO 2018 COMPETENZA AOB:

€ 100.779,71

L'importo è stato determinato sulla scorta dei reali costi gravanti sul fondo relativi al personale transitato (importo di fascia, valore comune indennità di qualificazione professionale, indennità professionale specifica, assegno ad personam per fascia art.31/2, posizioni organizzative e indennità di coordinamento).

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - art 7 CCNL - AREA COMPARTO - siglato in data 31/07/2009.

TOTALE FONDO STRAORDINARIO E DISAGIO ANNO 2018 COMPETENZA AOB:

€ 60.933,14

L'importo è stato determinato in base ai dipendenti finanziati e alla loro percentuale d'accesso al Fondo (Categorie - Fascia di appartenenza per straordinario).

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art 8 CCNL - AREA COMPARTO - siglato in data 31/07/2009.

TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2018 COMPETENZA AOB

€ 7.487,05

L'importo è stato determinato in base al numero dei dipendenti finanziati dal Fondo

dati da delibera DG:1309 e 1310 del 27-12-2017