



Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 04 APR. 2018

OGGETTO: Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2017 e provvisoria anno 2018 - Dirigenza Sanitaria non Medica.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 04 APR. 2018 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dr.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane:

PREMESSO che per assicurare una corretta gestione contabile e amministrativa delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi ex artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 occorre procedere alla formale quantificazione degli stessi fondi;

ATTESO che con deliberazione n. 205 del 1/2/2017, come rettificata dalla deliberazione n. 385 del 1/3/2017, sono stati costituiti rispettivamente i fondi definitivi per l'anno 2016 e i fondi provvisori per l'anno 2017 di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 della dirigenza sanitaria non medica;

VISTA la Relazione predisposta dalla S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sulla costituzione definitiva per l'anno 2017 e provvisoria per l'anno 2018 dei fondi della dirigenza sanitaria non medica;

RITENUTO di dover provvedere alla formale costituzione definitiva per l'anno 2017 e provvisoria per l'anno 2018 dei fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 della dirigenza sanitaria non medica, come da Relazione della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane sopra citata;

VISTI i CCNL per il personale della dirigenza sanitaria non medica vigenti;

VISTA la Legge Regionale n. 10/2006;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

%



segue deliberazione n. 740 del 4 APR. 2018

- di determinare la formale costituzione definitiva per l'anno 2017 e provvisoria per l'anno 2018 dei fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 della dirigenza sanitaria non medica, come da Relazione della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di dare informazione alle Organizzazioni Sindacali dell'avvenuta costituzione dei fondi contrattuali di cui al presente atto;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
- di dare atto che la conferma dell'efficacia del presente provvedimento è subordinata al parere favorevole sul controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione di trattamenti accessori, espressi dal Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Vinicio Atzeni

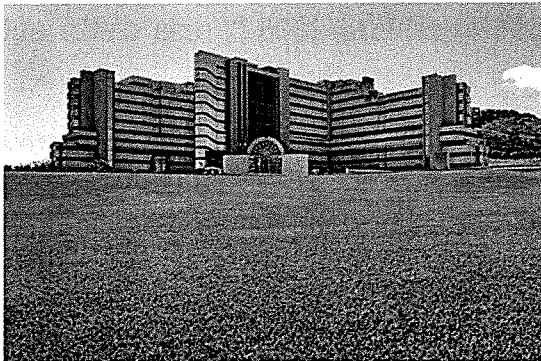
IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Graziella Pintus

RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI CCNL

DEFINITIVA ANNO 2017

PROVVISORIA ANNO 2018



DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA



Premessa

Con la presente relazione si dispone la costituzione definitiva per l'anno 2017 e provvisoria per l'anno 2018 dei fondi contrattuali dell'Area III della Dirigenza Sanitaria non Medica.

Fonti normative e atti di riferimento:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- CCNL Area III Dirigenza Sanitaria non Medica del 6/5/2010;
- Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017;
- Deliberazione del Direttore Generale n. 205 del 1/2/2017 "Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2016 e provvisoria anno 2017 – Dirigenza Sanitaria non Medica";
- Deliberazione del Commissario Straordinario n. 969 del 25/5/2016 "Presenza d'atto autorizzazione alla istituzione della SSD Medicina d'Urgenza Pediatrica";
- Deliberazione del Direttore Generale n. 1976 del 27/10/2016 "Approvazione progetto di trasferimento della U.O. di Chirurgia Pediatrica dal P.O. SS. Trinità della ASL 8 al P.O. San Michele della Azienda Ospedaliera Brotzu";
- Deliberazione ASL 8 Cagliari n. 1672 del 22/12/2016;
- Deliberazione ATS n. 932 del 28/9/2017;
- Deliberazione ATS n. 933 del 28/9/2017;
- Deliberazione del Direttore Generale n. 1855 del 27/11/2017;
- Deliberazione del Direttore Generale n. 1856 del 27/11/2017;
- Deliberazione del Direttore Generale n. 2354 del 13/12/2017;
- Deliberazione del Direttore Generale n. 2355 del 13/12/2017;
- Deliberazione ATS n. 1309 del 27/12/2017;
- Deliberazione ATS n. 1310 del 27/12/2017;
- Nota ATS Sardegna prot. n. 37026 del 30/1/2018 (allegata alla presente relazione).

A - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA.

COSTITUZIONE DEL FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E PROVVISORIO ANNO 2018

Rispetto alla deliberazione n. 205/2017 il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa relativo agli anni 2017 e 2018 viene determinato, come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008¹.

¹ “alla scadenza, il presente contratto si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo. Resta, altresì, fermo quanto previsto dall'art. 48, comma 3 del d.lgs. n. 165 del 2001”

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017	2018
1	Art. 8 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	310.787,21	444.679,98	444.679,98
2	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio.	0,00	0,00	0,00
3	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Risorse derivanti dal fondo disagio in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi - anche a parità di organico. Le risorse sono attribuite al fondo tenuto conto del ruolo di provenienza dei dirigenti interessati della riorganizzazione.	0,00	0,00	0,00
4	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000.	Quota di assegni personali di cui all'art. 39 CCNL 8/6/2000 di dirigenti ex II livello che confluiscano nel fondo dei dirigenti sanitari.	0,00	0,00	0,00
5	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. e) CCNL 8/6/2000.	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio.	0,00	0,00	0,00
6	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 8 CCNL 8/6/2000.	Riduzione per gli importi previsti dall'art. 47 c. 6 CCNL 8/6/2000.	0,00	0,00	0,00
7	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 8 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000 II biennio.	Risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47 c. 3 CCNL 8/6/2000.	0,00	0,00	0,00
8	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 6 CCNL 3/11/2005.	Risorse per passaggio dei dirigenti biologi, chimici, fisici, psicologi e farmacisti dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo. Le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12 e dell'art. 45, rimangono accreditate al fondo di loro pertinenza per essere utilizzate prioritariamente per i fini del comma 3 in aggiunta alla RIA ove carente, ovvero, in caso di ulteriore avanzo a consuntivo, nel fondo della retribuzione di risultato. In caso di ritorno al rapporto esclusivo esse potranno essere nuovamente utilizzate per la retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 54, comma 2.	0,00	0,00	0,00
9	Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00	0,00
10	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	130.584,62	0,00	0,00
11	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	3.308,15	0,00	0,00
12	Nota ATS Sardegna prot. n. 408683 del 28/11/2017	Incorporazione SC Oftalmologia Binaghi e SC Neurochirurgia SS Trinità	0,00	0,00	0,00
13	Nota ATS Sardegna prot. n. 37026 del 30/1/2018	Incorporazione SC Medicina Nucleare SS Trinità e SC CTMO Binaghi	0,00	0,00	5.706,72
14	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		444.679,98	444.679,98	450.386,70
15	Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	Riduzione del fondo riportarlo all'importo dell'anno 2016.	0,00	0,00	0,00
16	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		444.679,98	444.679,98	450.386,70

Riga 1. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 in **Riga 16**. Per l'anno 2018 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2017 in **Riga 16**.

- Riga 2.** Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica concordata in contrattazione integrativa. Nessun incremento.
- Riga 3.** Trasferimento di risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di una stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. Nessun incremento.
- Riga 4.** Quota di assegni personali di cui all'art. 39 CCNL 8/6/2000 di dirigenti ex II livello che confluiscono nel fondo. Nessun incremento.
- Riga 5.** Eventuale incremento per risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio, al netto dell'eventuale RIA dei nuovi assunti nel medesimo periodo. L'importo accantonato confluisce in via permanente nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno. Nessun incremento.
- Riga 6.** Riduzione per gli importi previsti dall'art. 47 c. 6 CCNL 8/6/2000 (dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo). Nessun decremento.
- Riga 7.** Risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47 c. 3 CCNL 8/6/2000. Nessun decremento.
- Riga 8.** Risorse per passaggio dei dirigenti biologi, chimici, fisici, psicologi e farmacisti dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo. Le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12 e dell'art. 45, rimangono accreditate al fondo di loro pertinenza per essere utilizzate prioritariamente per i fini del comma 3 in aggiunta alla RIA ove carente, ovvero, in caso di ulteriore avanzo a consuntivo, nel fondo della retribuzione di risultato. In caso di ritorno al rapporto esclusivo esse potranno essere nuovamente utilizzate per la retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 54, comma 2. Nessun incremento.
- Riga 9.** In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o nuovi servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. Nessun incremento.
- Riga 10.** La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto la fusione per incorporazione nell'AOB dei presidi ospedalieri Businco e Cao con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 170 del 8/3/2016 la ASL 8 Cagliari ha

trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei presidi incorporati dall'AOB pari a € 130.584,62 per l'anno 2016.

Riga 11. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB dei Servizi di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 287 del 6/5/2016 l'AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei servizi incorporati dall'AOB pari a € 3.308,15 per l'anno 2016.

Riga 12. Con deliberazioni n. 1855 e 1856 del 27/11/2017 è stata approvata l'incorporazione presso l'AOB delle Strutture Complesse di Oftalmologia dal Presidio Ospedaliero Binaghi e di Neurochirurgia dal Presidio Ospedaliero SS Trinità, con decorrenza 1/10/2017. Con nota prot. n. 408683 del 28/11/2017 l'ATS Sardegna ha provveduto al calcolo delle quote di fondo da trasferire all'AOB: non sono previste incorporazioni di Dirigenti Sanitari non Medici. Nessun incremento.

Riga 13. Con deliberazioni n. 2354 e 2355 del 13/12/2017 è stata approvata l'incorporazione presso l'AOB delle Strutture Complesse di CTMO dal Presidio Ospedaliero Binaghi e di Medicina Nucleare dal Presidio Ospedaliero SS Trinità con decorrenza 1/1/2018. Con nota prot. n. 37026 del 30/1/2018 l'ATS Sardegna ha provveduto al calcolo delle quote di fondo da trasferire all'AOB pari a € 5.706,72 per l'anno 2018.

Riga 14. Importo del fondo effettivamente disponibile per ciascun anno di riferimento.

Riga 15. L'Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1 [...perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...], al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016".

Abrogato dunque l'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 e nulla innovando in merito la Legge n. 205/2017 (Legge di bilancio 2018), sussiste il limite del non superamento dell'ammontare del fondo per l'anno 2016 che, in tal caso, per gli anni 2017 e 2018 viene oltrepassato in forza delle incorporazioni citate. Nessuna detrazione.

Riga 16. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 14** e **Riga 15**).

B - FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

COSTITUZIONE DEL FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E PROVVISORIO ANNO 2018

Rispetto alla deliberazione n. 205/2017 il fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno relativo agli anni 2017 e 2018 viene determinato come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008 (vedi nota 1 precedente).

FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017	2018
1	Art. 9 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	67.530,69	96.423,10	96.423,10
2	Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00	0,00
3	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	26.620,30	0,00	0,00
4	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	2.272,11	0,00	0,00
5	Nota ATS Sardegna prot. n. 408683 del 28/11/2017	Incorporazione SC Oftalmologia Binaghi e SC Neurochirurgia SS Trinità	0,00	0,00	0,00
6	Nota ATS Sardegna prot. n. 37026 del 30/1/2018	Incorporazione SC Medicina Nucleare SS Trinità e SC CTMO Binaghi	0,00	0,00	2.730,29
7	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		96.423,10	96.423,10	99.153,39
8	Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	Riduzione del fondo riportarlo all'importo dell'anno 2016.	0,00	0,00	0,00
9	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		96.423,10	96.423,10	99.153,39

Riga 1. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 in **Riga 9**. Per l'anno 2018 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2017 in **Riga 9**.

Riga 2. In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o nuovi servizi

dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. Nessun incremento.

Riga 3. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto la fusione per incorporazione nell'AOB dei presidi ospedalieri Businco e Cao con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 170 del 8/3/2016 la ASL 8 Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei presidi incorporati dall'AOB pari a € 26.620,30 per l'anno 2016.

Riga 4. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB dei Servizi di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 287 del 6/5/2016 l'AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei servizi incorporati dall'AOB pari a € 2.272,11 per l'anno 2016.

Riga 5. Con deliberazioni n. 1855 e 1856 del 27/11/2017 è stata approvata l'incorporazione presso l'AOB delle Strutture Complesse di Oftalmologia dal Presidio Ospedaliero Binaghi e di Neurochirurgia dal Presidio Ospedaliero SS Trinità, con decorrenza 1/10/2017. Con nota prot. n. 408683 del 28/11/2017 l'ATS Sardegna ha provveduto al calcolo delle quote di fondo da trasferire all'AOB: non sono previste incorporazioni di Dirigenti Sanitari non Medici. Nessun incremento.

Riga 6. Con deliberazioni n. 2354 e 2355 del 13/12/2017 è stata approvata l'incorporazione presso l'AOB delle Strutture Complesse di CTMO dal Presidio Ospedaliero Binaghi e di Medicina Nucleare dal Presidio Ospedaliero SS Trinità con decorrenza 1/1/2018. Con nota prot. n. 37026 del 30/1/2018 l'ATS Sardegna ha provveduto al calcolo delle quote di fondo da trasferire all'AOB pari a € 2.730,29 per l'anno 2018.

Riga 7. Importo del fondo effettivamente disponibile per ciascun anno di riferimento.

Riga 8. Vedi il commento alla **Riga 15** del fondo **A** precedente.

Riga 9. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 7** e **Riga 8**).

C - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

COSTITUZIONE DEL FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E PROVVISORIO ANNO 2018

Rispetto alla deliberazione n. 205/2017 il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativo agli anni 2017 e 2018 viene determinato come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008 (vedi nota 1 precedente).

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017	2018
1	Art. 10 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	64.795,42	115.977,64	115.977,64
2	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 4 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Risorse per economie di gestione espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività.	0,00	0,00	0,00
3	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997, nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale.	0,00	0,00	0,00
4	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Risorse pari all'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni.	0,00	0,00	0,00
5	Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00	0,00
6	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	48.112,05	0,00	0,00
7	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	3.070,17	0,00	0,00
8	Nota ATS Sardegna prot. n. 408683 del 28/11/2017	Incorporazione SC Oftalmologia Binaghi e SC Neurochirurgia SS Trinità	0,00	0,00	0,00
9	Nota ATS Sardegna prot. n. 37026 del 30/1/2018	Incorporazione SC Medicina Nucleare SS Trinità e SC CTMO Binaghi	0,00	0,00	4.934,57
10	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		115.977,64	115.977,64	120.912,21
11	Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	Riduzione del fondo riportarlo all'importo dell'anno 2016.	0,00	0,00	0,00
12	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		115.977,64	115.977,64	120.912,21

Riga 1. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 in **Riga 12.** Per l'anno 2018 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2017 in **Riga 12.**

Riga 2. Risorse per economie di gestione espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività. Nessun incremento.

Riga 3. Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997, nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale. Nessun incremento.

Riga 4. Risorse pari all'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni. Nessun incremento.

Riga 5. In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o nuovi servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. Nessun incremento.

Riga 6. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto la fusione per incorporazione nell'AOB dei presidi ospedalieri Businco e Cao con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 170 del 8/3/2016 la ASL 8 Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei presidi incorporati dall'AOB pari a € 48.112,05 per l'anno 2016.

Riga 7. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB dei Servizi di Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 287 del 6/5/2016 l'AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento dei dipendenti dei servizi incorporati dall'AOB pari a € 3.070,17 per l'anno 2016.

Riga 8. Con deliberazioni n. 1855 e 1856 del 27/11/2017 è stata approvata l'incorporazione presso l'AOB delle Strutture Complesse di Oftalmologia dal Presidio Ospedaliero Binaghi e di Neurochirurgia dal Presidio Ospedaliero SS Trinità, con decorrenza 1/10/2017. Con nota prot. n. 408683 del 28/11/2017

l'ATS Sardegna ha provveduto al calcolo delle quote di fondo da trasferire all'AOB: non sono previste incorporazioni di Dirigenti Sanitari non Medici. Nessun incremento.

Riga 9. Con deliberazioni n. 2354 e 2355 del 13/12/2017 è stata approvata l'incorporazione presso l'AOB delle Strutture Complesse di CTMO dal Presidio Ospedaliero Binaghi e di Medicina Nucleare dal Presidio Ospedaliero SS Trinità con decorrenza 1/1/2018. Con nota prot. n. 37026 del 30/1/2018 l'ATS Sardegna ha provveduto al calcolo delle quote di fondo da trasferire all'AOB pari a € 4.934,57 per l'anno 2018.

Riga 10. Importo del fondo effettivamente disponibile per ciascun anno di riferimento.

Riga 11. Vedi il commento alla **Riga 15** del fondo **A** precedente.

Riga 12. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 10** e **Riga 11**).



AO Brotzu



ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Cagliari

Servizio Personale
Settore Economico

ATS AZIENDA TUTELA SALUTE
PG/2018/37026 del 30/01/2018 ore 17.57.
Mittente: ASSL Cagliari, Settore Economico

Destinatario: CALAMIDA MAURIZIO DIRETTORE DEL

Elaborato il 5/8 Febbraio 2018



Al Dr. Maurizio Calamida
Direttore del Servizio Personale
AOB Cagliari
serviziopersonale@aob.it

e p.c. alla Sig.ra Giuseppa Luigia Floris
P.O. settore economico
AOB Cagliari
giuseppaluigiatoris@aob.it

Oggetto: Fondi Contrattuali personale trasferito alla AOB di Cagliari il 01/01/2018

In riferimento all'oggetto si inviano, allegati alla presente, i dati per la quantificazione dell'impatto economico sui fondi 2018 in riferimento agli scorpori di personale avvenuti con decorrenza 01/01/2018.

In particolare si allegano alla presente i prospetti relativi all'individuazione dei fondi contrattuali a seguito dell'incorporazione della Unità Operativa Complessa di Medicina Nucleare del P.O. SS. Trinità e della Unità Operativa Complessa Centro Trapianti Midollo Osseo del P.O. Binaghi all'Azienda Ospedaliera Brotzu, completi di dotazione organica.

Cordiali saluti

Il Responsabile del Servizio Personale della ASSL di Cagliari

Dr.ssa Patrizia Solla

Titolare della posizione organizzativa:

Servizio Personale - Settore economica - Dott. Andrea Augius

Andrea Augius

ATS Sardegna
Sede: Via E. Costa, 57
07100 Sassari
P. IVA: 00936650903
C.F.: 92006870909
www.atsardogna.it

ASSL Cagliari
Sede: Via Piero della Francesca, 1
09047 Selargius
www.aslccagliari.it

Servizio Personale
Via Piero della Francesca, 1
T. 0705093255



Individuazione dei Fondi contrattuali a seguito dell'incorporazione della Medicina Nucleare e del Centro Trapianti Midollo Osseo trasferiti da 01-01-2018 all'Azienda Ospedaliera Brotzu di Cagliari

Fondo per la Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico Trattamento e Indennità di Direzione di Struttura Complessa - art. 8 CCNL 06/05/2010 - AREA DIR. SAN. NON MEDICA

TOTALE FONDO POSIZIONE ANNO 2018 - COMPETENZA AOB (importo annuo)	€ 5.706,72
---	------------

L'importo è stato determinato sulla scorta dei reali costi gravanti sul fondo relativi al personale transitato, (importo di retribuzione di posizione minima, valore comune, indennità di qualificazione professionale, retribuzione di posizione variabile aziendale delibera 263B/2003, indennità di specificità medica, indennità di struttura complessa). Nel calcolo, per il trasferimento di risorse, si è considerato come importo di retribuzione di posizione, per i "dirigenti in servizio" con meno di 5 anni (incarico D), il maggior importo da equiparato (incarico C).

Fondo per il Trattamento Accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 9 CCNL 06/05/2010 - AREA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

TOTALE FONDO ACCESSORIO ANNO 2018 - COMPETENZA AOB (importo annuo)	€ 2.730,29
--	------------

L'importo è stato determinato in base al numero dei dipendenti finanziati dal Fondo.

Fondo per la Retribuzione di Risultato e per la Qualità della Prestazione Individuale - art. 10 CCNL 06/05/2010 - AREA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

TOTALE FONDO RISULTATO ANNO 2018 - COMPETENZA AOB (importo annuo)	€ 4.934,57
---	------------

L'importo è stato determinato in base al numero dei dipendenti finanziati dal Fondo.

dati da delibere DG: 1309 e 1310 del 27-12-2017.